


## 2.3. Bestuursprogramma 'Werk en economie'

Steenwijkerland is een economisch vitale gemeente en dat willen we blijven. We investeren in brede welvaart. We streven naar een excellent vestigingsklimaat voor ondernemers. We zetten in de op de 'economie van morgen'. Er komen complexe uitdagingen af op het bedrijfsleven van Steenwijkerland. Ondernemers staan voor grote transitie op gebied van digitalisering, energie en een circulaire (kringloop) economie. Die overgangen vereisen een heldere koers, die in 2024 samen met ondernemers is opgesteld. Pijlers in de nieuwe Economische Koers zijn: een gunstig ondernemersklimaat creëren met goede dienstverlening en voldoende ruimte om te kunnen ondernemen, een gezonde arbeidsmarkt, aandacht voor innovatie en digitalisering, werken aan duurzaamheid in alle sectoren en een betere positionering van de gemeente in de regio. Om die thema's te stimuleren vervult de gemeente een wisselende rol. Dit doen we in samenwerking met de ondernemers, de Business Club Steenwijkerland (BCS), en vele partners in Regio Zwolle verband. Dit alles met een juiste balans tussen economie, ecologie en leefbaarheid.

AMBITIES WERK EN ECONOMIE:	SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
<ul style="list-style-type: none"><li>- Creëren van een toekomstbestendige wendbare arbeidsmarkt.</li><li>- In 2026 weet 75% van de ondernemers uit Steenwijkerland de gemeente te vinden voor ondernemersdienstverlening.</li><li>- Zorgdragen voor een aantrekkelijk vestigingsklimaat.</li><li>- In 2026 is het aandeel innovatieve bedrijven hoger dan 1,92%.</li><li>- Inzetten op een hogere mate van duurzaamheid en toekomstbestendigheid op onze bedrijventerreinen.</li><li>- Zowel op het thema ruimte als economie willen we binnen de regio Zwolle voorbeeldregio zijn en het partnerschap benutten om eigen doelen te bereiken.</li></ul>	

Door te zorgen voor een betere toegang van (kleinschalige) ondernemingen tot onze diensten, de diensten in de regio Zwolle en een aantrekkelijk vestigingsklimaat dragen wij bij aan SDG 9. Belangrijke thema's hierin zijn innovatie, digitalisering en duurzaamheid. Hiermee bevorderen we inclusieve en duurzame economische groei, en waardig werk voor iedereen (SDG 8). Het behouden van agrarisch ondernemerschap en de doorontwikkeling van toerisme als economische drager van ons landelijk gebied doen wij in aanvulling op en in samenhang met de opgaven die in het bestuursprogramma Vitaal Platteland worden benoemd. Onder andere met de regionale praktijk academie (RPA) stimuleren we een lokale toekomstbestendige, wendbare arbeidsmarkt. Hiermee zetten we in op kwaliteitsonderwijs (SGD 4) dat aansluit op de arbeidsmarkt. We werken lokaal aan deze doelen samen met ondernemers(verenigingen) en maken, waar mogelijk, gebruik van de regionale infrastructuur samen met de partners binnen Regio Zwolle, Provincie Overijssel etc. (SDG 17).

## Hoe gaan we dat doen?

<b>Doel</b>	<b>Versterken en behoud van de werkgelegenheid door opleiden gekwalificeerd personeel en mismatch arbeidsmarkt tegengaan</b>
<b>Beoogd resultaat</b>	Economische sectoren die van belang zijn voor onze economie, hebben voldoende arbeidspotentieel beschikbaar.
<b>Acties 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faciliteren van de doorontwikkeling van de RPA. In Q3 2024 heeft de RPA een Regio Deal aanvraag ingediend, met als doel meer bedrijven en studenten aan te trekken en het verbreden qua opleidingen, LLO-trajecten<sup>1</sup> en trainingen die aansluiten bij de behoefte van de lid-bedrijven.</li> <li>• In samenwerking met partners kennissessies organiseren rondom werkgeverschap en arbeidsmarkt.</li> <li>• Onderzoek naar wat we kunnen met het onbenutte arbeidspotentieel in Steenwijkerland.</li> </ul>

<b>Doel</b>	<b>Verbetering externe en interne dienstverlening aan ondernemers</b>
<b>Beoogd resultaat</b>	Verhoging tevredenheid dienstverlening aan ondernemers en meer toekomstbestendig en betekenisvol ondernemerschap.
<b>Acties 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitvoering geven aan de afspraken die zijn gemaakt in Regio Zwolle verband rondom ondernemersdienstverlening. Dit betekent concreet 250 ondernemers bezoeken, waarvan 30 agrarische bedrijfsbezoek per jaar, met als doel 125 ondernemersvragen rechtstreeks te verbinden aan een aanbieder die de ondernemer kan helpen bij het vinden van antwoorden en oplossingen en hiermee kan zorgen voor toekomstbestendige ondernemers.</li> <li>• Kennissessies organiseren met ketenpartners zoals BCS, Kennispoort en andere dienstverleners over onderwerpen als innovatie – digitalisering – duurzaamheid.</li> <li>• Innovatieve bedrijven in Steenwijkerland in beeld brengen met BCS en brancheorganisaties als ambassadeur benutten richting andere bedrijven.</li> </ul>

<b>Doel</b>	<b>Voldoende ruimtelijke mogelijkheden voor bedrijven</b>
<b>Beoogd resultaat</b>	Voldoende mogelijkheden voor bedrijven om uit te breiden en bestaande ruimte te intensiveren.
<b>Acties 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rondom bedrijventerreinen gaan we in samenwerking met de KVO<sup>2</sup> werkgroepen de knelpunten en behoeften per terrein in beeld brengen, onder andere de courantheid van kavels/terreinen/panden.</li> <li>• In 2025 zal de uitwerking van de A32 corridor nader vormgegeven worden. Samen met de gemeente Meppel en in afstemming met de Regio Zwolle komen we tot nadere besluiten over het regionale bedrijventerrein langs de A32. Als uitwerking van het afwegingskader wonen/werken wordt in Steenwijk gestart met de planvoorbereiding van het uitbreiden van bedrijventerreinen.</li> </ul>

<sup>1</sup> Leven Lang Ontwikkelen.

<sup>2</sup> Keurmerk Veilig Ondernemen.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Om uitbreiding mogelijk te kunnen maken op Schaarkampen (Vollenhove) wordt een verkavelingsplan/beeldkwaliteitsplan opgesteld. Daarnaast wordt de procedure met betrekking tot het omgevingsplan opgestart. Participatie is een belangrijk thema binnen de procedure.</li> <li>• In 2025 vindt de verdere planontwikkeling plaats rondom de revitalisering van de Johannes Postkazerne (JPK). Gemeente neemt actief deel aan het omgevingsmanagement.</li> </ul>
--	---

<b>Doel</b>	<b>Duurzame bedrijven</b>
<b>Beoogd resultaat</b>	Meer ondernemers die duurzaam ondernemen en een hogere mate van duurzaamheid op onze bedrijventerreinen.
<b>Acties 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nulmeting uitvoeren: hoe duurzaam zijn ondernemers in Steenwijkerland?</li> <li>• Acties vanuit het actieplan MVOI<sup>3</sup> uitvoeren.</li> <li>• Aanjagen en stimuleren van duurzaamheid en slimmer gebruik van het elektriciteitsnet op bedrijventerreinen door het faciliteren van de pilot toekomstbestending Groot Verlaat en nieuwe projecten op bedrijventerreinen voortkomend uit de regiodeal aanvraag 'Vergroening Bedrijventerreinen'.</li> </ul>

#### NIEUW DOEL:

<b>Doel</b>	<b>Samenwerken aan brede welvaart in Regio Zwolle</b>
<b>Beoogd resultaat</b>	Meer zichtbaarheid in de regio Zwolle en meer samenwerking en projecten in regionaal verband.
<b>Acties 2025</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitvoering geven aan gehonoreerde Regio Deal projecten.</li> <li>• Zichtbaar maken wat de samenwerking in Regio Zwolle oplevert.</li> <li>• Via actieve lobby de belangen behartigen van Steenwijkerland.</li> </ul>

#### Wat mag het kosten?

In de PPN 2024-2028 is een aantal beleidskeuzes aan u voorgelegd voor advies. Deze beleidskeuzes treft u in onderstaande tabel aan. Het debat over de PPN heeft niet geleid tot wijzigingen. De gepresenteerde beleidskeuzes daarom opgenomen in het bestedingsplan in hoofdstuk 3.5 van deze begroting. De bijbehorende toelichting treft u aan in hoofdstuk 3.4 van de PPN 2024-2028.

<sup>3</sup> Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen.

bedragen x € 1.000

Beleidskeuzes PPN 2024-2028			Begroting	MJR	MJR	MJR
2. Werk en economie		Investering	2025	2026	2027	2028
<b>In begroting 2025-2028 opgenomen</b>						
B 2.1	Personele uitbreiding juridisch advies grondzaken	S	- 95	- 95	- 95	- 95
	<i>Beschikbaar budget (0,17 fte)</i>	S	16	16	16	16
B 2.2	Projectleider arbeidsmarktprojecten	I	- 95			
	<i>Beschikbaar budget voor arbeidsmarktbeleid</i>	I	50			
B 2.3	Economische koers					
	Personele uitbreiding (50% voor toerisme en 50% voor duurzaamheid)	I	- 95	- 95		
	<i>Beschikbaar budget (0,09 fte)</i>	I	11	11		
	Activiteiten benoemd in de Economische agenda	I	- 165	- 165		
<b>Totaal beleidskeuzes</b>			<b>- 374</b>	<b>- 329</b>	<b>- 79</b>	<b>- 79</b>

bedragen x € 1.000

Wijzigingen beleidskeuzes PPN 2024-2028			Begroting	MJR	MJR	MJR
2. Werk en economie		Investering	2025	2026	2027	2028
Geen wijzigingen in de beleidskeuzes						
<b>Totaal wijzigingen beleidskeuzes</b>			<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

bedragen x € 1.000

Overzicht taakvelden - 2. Werk en economie	Rekening 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	MJR 2026	MJR 2027	MJR 2028
<b>Saldo van baten en lasten</b>						
<b>Lasten</b>						
0.3 Beheer overige gebouwen en gronden	- 397	- 714	- 807	- 687	- 686	- 684
1.2 Openbare orde en veiligheid	- 69	- 89	- 67	- 34	-	-
3.1 Economische ontwikkeling	- 1.701	- 4.742	- 1.492	- 1.433	- 1.007	- 1.007
3.2 Fysieke bedrijfsinfrastructuur	724	- 440	- 273	- 267	- 178	- 179
3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen	- 27	- 29	- 18	- 118	- 18	- 18
3.4 Economische promotie	- 87	- 67	- 51	- 51	- 50	- 50
8.1 Ruimte en leefomgeving	-	- 150	-	-	-	-
8.2 Grondexploitatie (niet-bedrijventerreinen)	- 49	- 41	- 92	- 92	- 92	- 92
8.3 Wonen en bouwen	- 7	- 306	- 20	- 20	- 20	- 20
<b>Totaal Lasten</b>	<b>- 1.613</b>	<b>- 6.579</b>	<b>- 2.821</b>	<b>- 2.702</b>	<b>- 2.052</b>	<b>- 2.050</b>
<b>Baten</b>						
0.3 Beheer overige gebouwen en gronden	497	153	161	161	161	161
1.2 Openbare orde en veiligheid	-	89	-	-	-	-
3.1 Economische ontwikkeling	702	2.783	-	-	-	-
3.2 Fysieke bedrijfsinfrastructuur	695	416	966	177	178	689
3.3 Bedrijvenloket en bedrijfsregelingen	26	29	29	29	29	29
8.1 Ruimte en leefomgeving	-	25	-	-	-	-
<b>Totaal Baten</b>	<b>1.920</b>	<b>3.495</b>	<b>1.157</b>	<b>367</b>	<b>368</b>	<b>879</b>
<b>Saldo van baten en lasten</b>	<b>307</b>	<b>- 3.084</b>	<b>- 1.664</b>	<b>- 2.335</b>	<b>- 1.683</b>	<b>- 1.171</b>
<b>Mutatie reserves</b>						
<b>Toevoegingen</b>						
0.10 Mutaties reserves	- 1.419	- 441	- 864	-	-	- 510
<b>Totaal Toevoegingen</b>	<b>- 1.419</b>	<b>- 441</b>	<b>- 864</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>- 510</b>
<b>Onttrekkingen</b>						
0.10 Mutaties reserves	120	1.236	873	704	-	-
<b>Totaal Onttrekkingen</b>	<b>120</b>	<b>1.236</b>	<b>873</b>	<b>704</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Mutatie reserves</b>	<b>- 1.300</b>	<b>795</b>	<b>9</b>	<b>704</b>	<b>-</b>	<b>- 510</b>
<b>Resultaat</b>	<b>- 993</b>	<b>- 2.290</b>	<b>- 1.655</b>	<b>- 1.631</b>	<b>- 1.683</b>	<b>- 1.681</b>