

BESTUURSREGLEMENT PARACOMMERCIELE INSTELLINGEN

(artikel 9 Drank- en Horecawet)

Naam vereniging / stichting :

Naam horecabedrijf :

Adres + Postcode horecabedrijf :

Inleiding

In overweging nemende dat:

- verenigingen en stichtingen vallende onder het begrip 'paracommerciële rechtspersoon' als bedoeld in artikel 1, lid 1, van de Drank- en Horecawet, dienen te beschikken over een bestuursreglement;
- in dit verband met "vereniging en stichting" wordt bedoeld: een vereniging / stichting met een horecabedrijf in eigen beheer;
- het horecabedrijf met een drank- en horecaverunning in artikel 1, lid 1, van de Drank- en Horecawet wordt omschreven als zijnde een activiteit in ieder geval bestaande uit het bedrijfsmatig of (anders dan om niet) tegen betaling verstrekken van alcoholhoudende drank voor gebruik ter plaatse;
- een bestuursreglement regels dient te bevatten die waarborgen dat de verstrekking van alcoholhoudende drank in het horecabedrijf, vanuit het oogpunt van sociale hygiëne, op verantwoorde wijze geschiedt;
- in een bestuursreglement tevens paracommercie bepalingen zijn opgenomen die tot doel hebben ongeoorloofde vormen van concurrentie met de reguliere / commerciële horeca te voorkomen;
- het volgen van de regels inzake ongeoorloofde concurrentie de Belastingdienst kunnen overtuigen van het niet-commerciële karakter van de horeca-activiteiten binnen een vereniging / stichting;

heeft het bestuur het volgende 'Bestuursreglement Paracommerciële Instellingen' vastgesteld

of

de algemene vergadering van de vereniging / stichting heeft het volgende 'Bestuursreglement Paracommerciële Instellingen' vastgesteld

Bestuursreglement Paracommerciële Instellingen

Paragraaf 1 Algemene bepalingen

Artikel 1 Begripsbepalingen

a) Alcoholhoudende dranken (als bedoeld in artikel 1, lid 1, van de Drank- en Horecawet):

- Alcoholhoudende drank: de drank, die bij een temperatuur van twintig graden Celsius voor meer dan een half volumeprocent uit alcohol bestaat;
- Zwak-alcoholhoudende drank: alcoholhoudende drank, met uitzondering van sterke drank. Hieronder vallen bier, wijn, gedistilleerd met minder dan vijftien volumeprocenten alcohol en de zogeheten premixen (kant-en-klare mixdranken) die worden gemixed en gebotteld in de fabriek en waarvan het alcoholpercentage onder de vijftien volumeprocenten blijft. Ook de 'versterkte' wijnen zoals port, sherry en vermouth, die volledig op de traditionele methode als wijn zijn gemaakt, maar waarbij gedurende het gistingsproces een alcoholpercentage ontstaat van meer dan vijftien vallen onder deze categorie;
- Sterke drank: de drank, die bij een temperatuur van twintig graden Celsius voor vijftien of meer volumeprocenten uit alcohol bestaat, met uitzondering van wijn.

b) Sociale Hygiëne (als bedoeld in artikel 9 van de Drank- en Horecawet):

Met Sociale Hygiëne wordt bedoeld dat mensen gezond met elkaar omgaan; dat ze rekening houden met elkaars waarden, normen en rollen. In de kantine gaat het vooral om het beschikken over voldoende kennis en inzicht met betrekking tot de invloed van alcoholgebruik (en- misbruik) en hoe men verantwoord alcoholgebruik in de kantine kan bevorderen. Belangrijk hierbij zijn huis- en gedragsregels en sociale vaardigheden om deze regels uit te dragen en na te leven.

Verder houdt Sociale Hygiëne in voldoende kennis en inzicht hebben met betrekking tot de Drank- en Horecawet en andere regelgeving die verband houdt met alcohol, de reclamecode voor alcoholhoudende dranken, de verschillende bedrijfsformules en gedragskenmerken van verschillende doelgroepen en de technische, bouwkundige en ruimtelijke voorzieningen van de inrichting.

c) Horecabedrijf (als bedoeld in artikel 1, lid 1, van de Drank- en Horecawet):

In het kader van dit bestuursreglement dienen daartoe in ieder geval te worden gerekend: clubhuis, buurthuis, kantine, bar, verenigingsgebouw /-ruimte, ontmoetingsruimte, sociëteitsruimte met eventueel bijbehorend terras.

d) Horecalokaliteit (als bedoeld in artikel 1, lid 1, van de Drank- en Horecawet):

Een van een afsluitbare toegang voorziene lokaliteit, onderdeel uitmakend van een inrichting waarin het horecabedrijf wordt uitgeoefend, in ieder geval bestemd voor het verstrekken van alcoholhoudende drank voor gebruik ter plaatse.

e) Leidinggevenden (als bedoeld in artikel 1, lid 1, van de Drank- en Horecawet):

Het bestuur heeft overeenkomstig het bepaalde in artikel 8, lid 6, van de Drank- en Horecawet ten minste twee personen / leden aangewezen als leidinggevenden. Zij voldoen aan de volgende eisen:

- Zij hebben de leeftijd van 21 jaar bereikt;
- Zij zijn niet in enig opzicht van slecht levensgedrag;
- Zij staan niet onder curatele;
- Zij voldoen aan de eisen van het Besluit eisen zedelijk gedrag Drank- en Horecawet;
- Zij hebben de beschikking over een Verklaring Sociale Hygiëne.

Deze leidinggevenden staan als zodanig vermeld op de ten behoeve van bovengenoemde vereniging / stichting verleende drank- en horecaverunning of het bijbehorende aanhangsel. Zij kunnen de onmiddellijke leiding geven aan de uitoefening van de horeca-werkzaamheden in het horecabedrijf.

f) Barvrijwilliger (als bedoeld artikel 1, lid 1, van de Drank- en Horecawet):

Een vrijwilliger, die - op tijden dat er alcoholhoudende drank wordt verstrekt -, de barwerkzaamheden in het horecabedrijf uitvoert. Kwalificatienormen voor barvrijwilligers zijn vastgelegd in artikel 7 van dit bestuursreglement.

Artikel 2 Wettelijke bepalingen

Uit oogpunt van verantwoorde alcoholverstrekking moeten de volgende wettelijke bepalingen (artikel 20 en 21 van de Drank- en Horecawet) worden nageleefd:

- Het verstrekken van alcoholhoudende drank aan personen jonger dan 18 jaar is verboden.
- De geldende leeftijdsgrenzen moeten duidelijk zichtbaar en goed leesbaar in de horecalokaliteit zijn aangegeven.
- De verstrekker van alcoholhoudende drank dient bij de ontvanger (verkrijger) daarvan de leeftijd vast te stellen, tenzij betrokkene onmiskenbaar de vereiste leeftijd heeft bereikt.
- Geen alcoholhoudende drank wordt verstrekt, indien redelijkerwijs moet worden vermoed dat dit tot verstoring van de openbare orde, veiligheid of zedelijkheid zal leiden.
- Het is verboden in het horecabedrijf de aanwezigheid toe te laten en alcoholhoudende drank te verstrekken aan personen die in kennelijke staat van dronkenschap of kennelijk onder invloed van andere psychotrope stoffen verkeren.
- Het is verboden in kennelijke staat van dronkenschap of kennelijk onder invloed van andere psychotrope stoffen dienst te doen in het horecabedrijf.

Artikel 3 Vaststellen en wijzigen

1. Het bestuur stelt het bestuursreglement paracommerciële instellingen vast. Eventuele wijzigingen van het bestuursreglement worden ook door het bestuur vastgesteld.

Of (Check statuten van vereniging of stichting wie besluiten waarover kan nemen).

Het bestuur legt dit bestuursreglement ter vaststelling voor aan de Algemene Ledenvergadering. Eventuele wijzigingen van het bestuursreglement worden ook door de Algemene Ledenvergadering vastgesteld

2. Het bestuursreglement moet tegelijk met de aanvraag ter verkrijging van een nieuwe drank- en horecaverunning, worden voorgelegd aan de gemeente. De gemeente toetst het bestuursreglement aan de Drank- en Horecawet. Het bestuursreglement treedt op hetzelfde moment in werking als de ingangsdatum van de te verlenen drank- en horecaverunning.
3. Wijzigingen van het bestuursreglement worden op gelijke wijze getoetst door de gemeente.

4. Indien een bestuursreglement is vastgesteld zonder de concrete noodzaak een nieuwe drank- en horecaverunning aan te vragen, maar slechts met het doel paracommerciële bepalingen vast te leggen, dan wordt het bestuursreglement op gelijke wijze getoetst door de gemeente met dien verstande dat genoemde bepalingen met onmiddellijke ingang voor de vereniging / stichting van kracht zijn.

Paragraaf 2 Sociaal Hygiënische bepalingen

Artikel 4 Aanwezigheid

Op de momenten dat in de betreffende horecalokaliteit alcoholhoudende drank wordt verstrekt, is in ieder geval altijd één van de volgende personen daar aanwezig:

- Een leidinggevende die vermeld staat op de verleende drank- en horecaverunning of het bijbehorende aanhangsel, of
- Een barvrijwilliger die een Instructie Verantwoord Alcoholgebruik (IVA) als bedoeld in artikel 9, lid 2, van de Drank- en Horecawet heeft gevolgd en daarvoor een officieel certificaat heeft ontvangen.

Artikel 5 Huis- en gedragsregels

1. Het is niet toegestaan zelf meegebrachte alcoholhoudende drank te gebruiken in de horecalokaliteit, op een eventueel aanwezig terras of elders op het terrein van de vereniging / stichting.
2. Het is niet toegestaan om de in de horecalokaliteit verkregen alcoholhoudende drank elders (bijvoorbeeld in de kleedkamers) te nuttigen dan op de plek waar het volgens artikel 1 van de Drank- en Horecawet is toegestaan, namelijk in de horecalokaliteit en/of op het eventueel aanwezige terras.
3. Er wordt geen alcoholhoudende drank verstrekt aan:
 - Jeugdleiders, trainers van jeugdelftallen en andere begeleiders van de jeugd tijdens de uitoefening van hun functie;
 - Personen die binnen de vereniging / stichting fungeren als chauffeur bij het vervoer van personen.
4. Het bestuur wil voorkomen dat personen met meer dan het toegestane promillage alcohol aan het verkeer deelnemen. Op basis daarvan kan de verstrekking van alcoholhoudende drank worden geweigerd.
5. Leidinggevenden en barvrijwilligers (als genoemd in artikel 1) drinken tijdens de uren dat zij in functie zijn en in dat verband verschillende werkzaamheden verrichten, geen alcoholhoudende drank.
6. Prijsacties die het gebruik van alcoholhoudende drank stimuleren, zoals “happy hours”, “meters bier” en “rondjes van de zaak” zijn in het horecabedrijf niet toegestaan.
7. Vanuit het oogpunt van na te streven alcoholmatiging wordt het gebruik van alcoholvrije drank gepromoot, onder andere door die goedkoper aan te bieden dan alcoholhoudende drank.

8. Personen die agressie of ander normafwijkend gedrag vertonen worden door de dienstdoende leidinggevende of barvrijwilliger uit het horecabedrijf verwijderd.

Artikel 6 Openings- c.q. sluitingstijden van de openbare inrichting

1. De openings- c.q. sluitingstijden als genoemd in artikel 2:29 van de Algemene plaatselijke verordening (Apv) zijn van toepassing. Dit houdt in dat het is verboden de openbare inrichting voor bezoekers geopend te hebben en aldaar bezoekers toe te laten of te laten verblijven dagelijks tussen 06.00 uur en 09.00 uur.
2. De in het eerste lid opgenomen sluitingstijden gelden niet voor openbare inrichtingen waarvan de reguliere bedrijfsvoering, gelet op de aard van de openbare inrichting, zich mede richt op her tijdstip tussen 06.00 uur en 09.00 uur.
3. Het bestuur van de vereniging / stichting kan andere openings- c.q. sluitingstijden hanteren echter met dien verstande dat het horecabedrijf nooit langer voor bezoekers geopend kan en mag zijn dan vermeld in lid 1, tenzij een situatie als onder lid 2 van toepassing is

Openingstijden die afwijken van het bepaalde in lid 1, dienen hieronder te worden ingevuld:

Openingstijden

Maandag	: van	uur, tot	uur
Dinsdag	: van	uur, tot	uur
Woensdag	: van	uur, tot	uur
Donderdag	: van	uur, tot	uur
Vrijdag	: van	uur, tot	uur
Zaterdag	: van	uur, tot	uur
Zondag	: van	uur, tot	uur

De te hanteren openingstijden nader toegelicht:

Artikel 7 Kwalificatienormen en instructie verantwoord alcoholgebruik voor barvrijwilligers

Voor de barvrijwilligers zijn de volgende kwalificatienormen vastgesteld.

Barvrijwilligers:

- zijn tenminste 18 jaar oud;
- hebben een Instructie Verantwoord Alcoholgebruik (IVA) gevolgd en hebben daarvoor een officieel certificaat ontvangen;
- staan als zodanig bij de vereniging / stichting geregistreerd, en
- zijn betrokken bij de vereniging / stichting, als lid, dan wel anderszins (bijvoorbeeld als ouder of verzorger van minderjarige verenigingsleden).

De Instructie Verantwoord Alcoholgebruik voor barvrijwilligers kan gratis digitaal gevolgd worden op <https://www.vrijwilligerswerkacademie.nl/>. Nadere informatie is ook te lezen op <https://www.nov.nl/kwaliteit-en-diensten/instructie-verantwoord-alcohol-schenken>

Artikel 8 Voorlichting

1. De geldende leeftijdsgrenzen, huis- en gedragsregels, schenktijden en paracommercie bepalingen worden goed zichtbaar en voor iedereen duidelijk leesbaar, in het horecabedrijf opgehangen. Tevens is de registratie (of afschrift daarvan) van gecertificeerde barvrijwilligers als bedoeld in artikel 7 en het bestuursreglement (of afschrift daarvan) in het horecabedrijf aanwezig. Dit is een verplichting als bedoeld in artikel 9, lid 3 en 4, van de Drank- en Horecawet.
2. Het bestuur schenkt aandacht aan publicitaire acties in het kader van verantwoord alcoholgebruik.
3. Het bestuur onderschrijft de bestaande regelingen omtrent reclame-uitingen voor alcoholhoudende dranken.

Paragraaf 3 Paracommercie bepalingen

Artikel 9 Toegelaten horeca-activiteiten / schenktijden

1. Alcoholhoudende dranken mogen uitsluitend verstrekt worden tijdens en tot uiterlijk anderhalf uur na afloop van een activiteit die wordt uitgeoefend in verband met de statutaire doelen van de vereniging of stichting.
2. De stichting of vereniging verstrekt geen alcoholhoudende dranken tijdens jeugdactiviteiten die gericht zijn op personen onder de 18 jaar.
3. Tijdens bijeenkomsten van persoonlijke aard, zoals verjaardagen en bruiloften en bijeenkomsten gericht zijn op personen welke niet of niet rechtstreeks bij de activiteiten van de vereniging of stichting betrokken zijn mag geen alcoholhoudende dranken verstrekt worden.
4. Dorps- en gemeenschapcentra, die beschikken over een drank- en horecaverunning, mogen jaarlijks 9 bijeenkomsten van persoonlijke aard houden waarbij alcohol wordt geschonken. Dit moet uiterlijk 3 dagen van te voren gemeld worden bij de burgemeester.
5. De vereniging of stichting mag geen reclame maken voor het houden van bijeenkomsten van persoonlijke aard.
6. Het is niet toegestaan sterke drank te verstrekken. Hiervan kan de burgemeester op aanvraag ontheffing verlenen.

Paragraaf 4 Klachten en handhaven

Artikel 10 Handhaving, klachtenprocedure en sancties

1. Conform het gestelde in de artikelen 1, lid 1 en 9, lid 2, van de Drank- en Horecawet zijn het bestuur van de vereniging / stichting en de leidinggevenden belast met de algemene leiding van het horecabedrijf. Zij zijn derhalve beiden verantwoordelijk voor de naleving van de Drank- en Horecawet en dus ook van dit bestuursreglement.

Gegronde klachten over de toepassing van de artikelen 1 tot en met 8 van dit bestuursreglement dienen door belanghebbenden die in dat kader een rechtstreeks belang hebben, onverwijld ter kennis te worden gebracht van de gemeente, het bestuur van de betreffende vereniging / stichting en ingeval het een sportvereniging betreft ook van de overkoepelende sportbond. Tot de zogeheten "rechtstreeks belanghebbenden" behoren in ieder geval de plaatselijke reguliere (commerciële) horecaondernemers. Een klacht kan dan

2. door hen zelf, dan wel door de Koninklijke Horeca Nederland of via haar plaatselijke of regionale afdeling ingediend worden.
3. Uit hoofde van zijn verantwoordelijkheid voor de naleving van het bestuursreglement, zal het bestuur van de vereniging / stichting bij overtreding van één of méér bepalingen van dit bestuursreglement ten opzichte van betrokkene(n), zijnde de bezoeker (consument) dan wel de verstrekker (leidinggevende of barvrijwilliger), gebruik maken van zijn sanctiebevoegdheden op grond van de statuten en het huishoudelijk reglement. Het bestuur verifieert de klacht, hoort zonodig de klager en treft bij gegrondbevinding van de klacht binnen twee maanden maatregelen om herhaling te voorkomen. Het bestuur brengt het resultaat van de afweging ter kennis van de indiener van de klacht.
4. Voor zover het een sportvereniging betreft verifieert de overkoepelende sportbond eveneens de klacht, hoort zo nodig de klager en treft bij gegrondbevinding van de klacht vanuit haar eigen zelfstandige bevoegdheid maatregelen om herhaling te voorkomen. Het brengt het resultaat van de afwegingen ter kennis van de indiener van de klacht, van de betreffende vereniging en eventueel – afhankelijk van de aard / zwaarte van de klacht – van het NOC*NSF (Nederlands Olympisch Comité*Nederlandse Sport Federatie).
5. Een ieder kan gegronde klachten over overtreding(en) van het bestuursreglement c.q.de Drank- en Horecawet indienen bij de gemeente of de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) te Utrecht. Het is ter beoordeling van deze instanties welke (straf)maatregelen eventueel dienen te worden getroffen.

Datum vaststelling bestuursreglement door bestuur

of

Vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van

Ondertekening namens het Bestuur

(voorzitter)

(secretaris)