

Sociaal jaarverslag 2018

JONG GEZOND FLEXIBEL



Overzichtelijk. Dát kun je wel zeggen van ons Sociaal Jaarverslag over 2018. Geen brij aan cijfers en ellenlange teksten. Gewoon zeggen waar het op staat. Terugkijken op een jaar is niet een 'moetje'. Integendeel. Ik zie het als feitelijk feedback: hoe hebben het gedaan? Het was een jaar waarin veel is gebeurd. Een nieuw

college, een nieuwe directeur en een steeds veranderende samenleving. Om al deze ontwikkelingen het hoofd te bieden, moet je als organisatie sterk zijn. Dat we dat zijn, hebben we laten zien. Het ziekteverzuim is laag, er is volop beweging, interne doorstroming en ontwikkeling. Dat houdt ons scherp. Ik ben trots op alle loyale en betrokken medewerkers. Uiteraard blijven we ook in 2019 werken aan gezonde, flexibele en tevreden medewerkers én een sterke organisatie!

Judith de Groot
Algemeen directeur/gemeentesecretaris



NIEUW GEZICHT

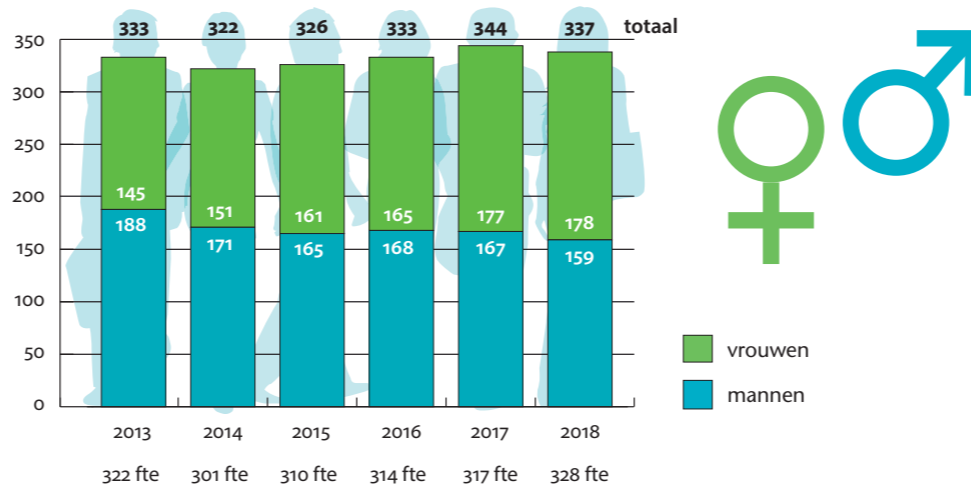
Hoe presenteren we ons als werkgever? In 2018 hebben we ons – als onderdeel van arbeidsmarktcommunicatie – een nieuw gezicht aangemeten. Een frisse, dynamische look die past bij onze organisatie. Ook flink onder handen genomen zijn de website én LinkedIn. En vacatureteksten? Die zijn vanaf nu kort en bondig. To the point. Da's wel zo duidelijk!



Volg ons op 

Volg je de ontwikkeling of ontwikkel je jezelf?

AANTAL MEDEWERKERS



E-HRM

Waarom moeilijk doen als het makkelijk kan? Medewerkers die hun personele zaken digitaal kunnen regelen. Dat klinkt logisch. Dat vonden wij ook. En daarom stond e-hrm in 2018 hoog op de agenda. Verlof kopen of verkopen? Een declaratie indienen? Het IKB-budget inzetten? Dát kan allemaal digitaal.

DETACHERING

	2015	2016	2017	2018
Gedetacheerd bij andere organisatie	17	21	15	11
Via detachering bij ons (inclusief collega's van de NoordWestGroep)	20	33	13	12

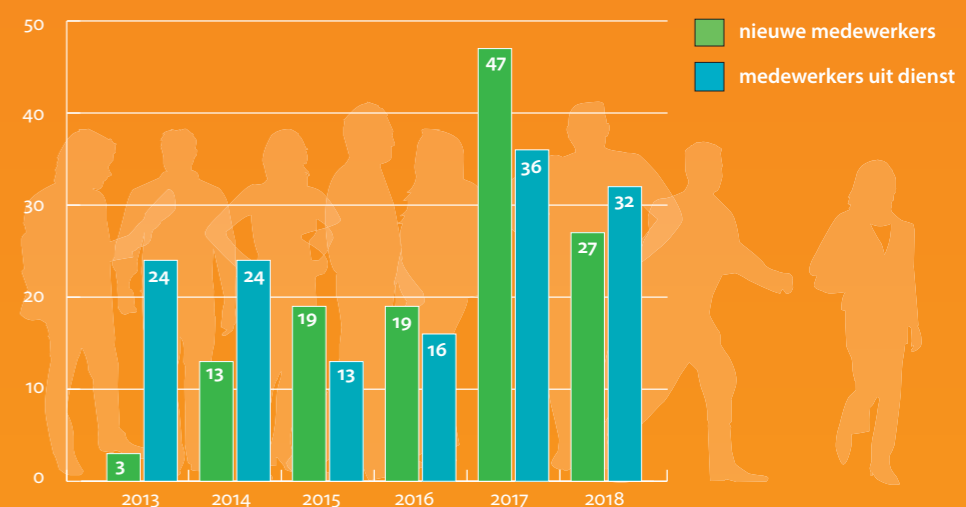
Waarom binnen je comfortzone blijven als daarbuiten veel meer te beleven is

Trend:
aantal fulltimers neemt af, aantal parttimers neemt toe

DIENSTVERBAND

	2015	2016	2017	2018
Medewerkers met vast dienstverband	298	293	304	295
Medewerkers met tijdelijk dienstverband	28	40	40	42
Aantal 'fulltimers'	203	206	190	171
Aantal 'parttimers'	123	127	154	166

IN EN UIT DIENST



RUDY SIKKES
(TRAINEE):

Samenwerken met leuke collega's aan opdrachten die er toe doen, en tegelijkertijd leren en ontdekken wat je leuk vindt. Binnen het traineeship van Steenwijkerland kan het allemaal!



IRIS VERBEEK
(STAGIAIRE):

Ik heb bij de gemeente de mogelijkheid gekregen om naast het uitvoeren van mijn onderzoek mee te kijken met interessante aanbestedingen. Het gaf me inzicht in hoe 'inkoop' geregeld is bij een publieke organisatie.



LINDA DE GRAAF
(INTERNE MOBILITEIT):

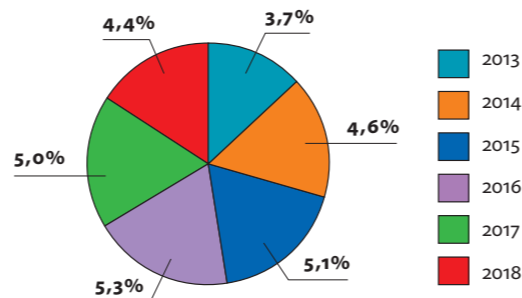
Het verbreedt je blik op de organisatie. Je verdiept je in nieuwe onderwerpen en hebt dan ook weer met andere collega's te maken. En dat geeft nieuwe energie.

Alles begint met de eerste stap

Ziekteverzuim is gedaald

4,4%

ZIEKTEVERZUIM



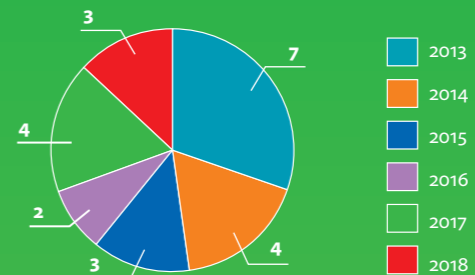
MOBILITEIT

	2015	2016	2017	2018
Aantal medewerkers in mobiliteitspool	88	81	112	129
Intern een nieuwe uitdaging	9	9	9	24

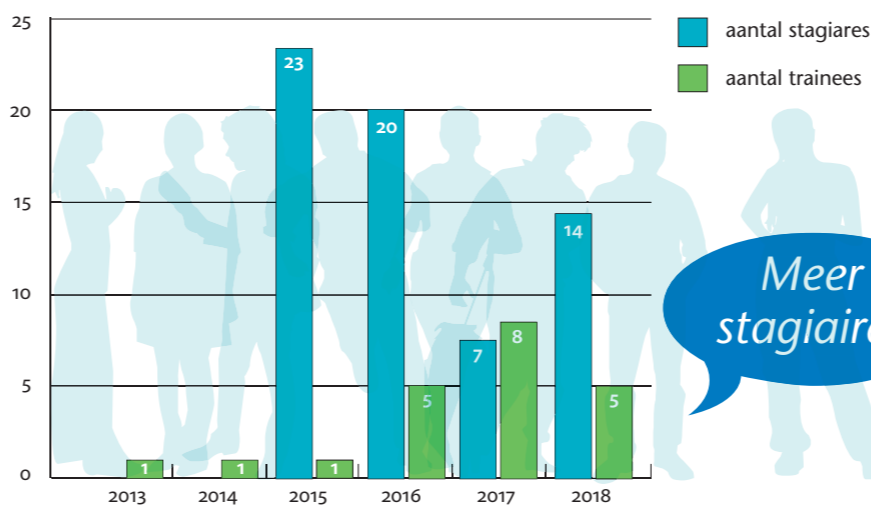
Flexibele medewerkers

Een doel zonder plan is slechts een wens

AANTAL WERKERVARINGSPLAATSEN



JONGEREN



Meer stagiaires

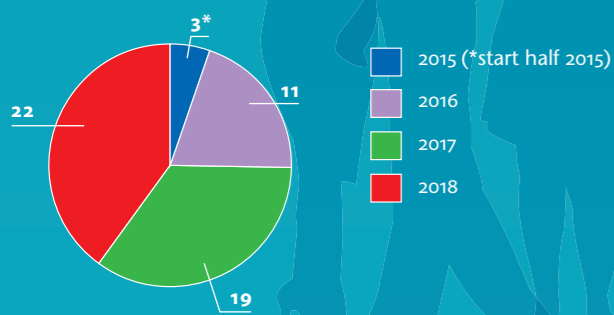
OPLEIDING

	2015	2016	2017	2018
Totaal aantal medewerkers die training uit concernopleidingsprogramma volgden	234	272	239	192
Gemiddelde uitgaven per medewerker	€ 740	€ 1.064	€ 1.243	€ 1.267

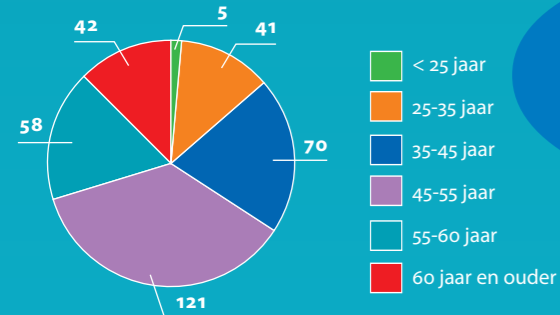
Natuurlijk zijn er ook mogelijkheden voor het volgen van trainingen, opleidingen en cursussen buiten het concernopleidingsprogramma

Beweeg, groei en volg je doel

GENERATIEPACT



LEEFTIJDOPBOUW VAN 2018



De gemiddelde leeftijd is gedaald van 47 naar 46 jaar

46 jaar

LEEFTIJDOPBOUW

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
< 25 jaar	2	2	2	3	6	5
25-35 jaar	36	38	36	36	41	41
35-45 jaar	77	93	77	74	75	70
45-55 jaar	118	119	118	125	120	121
55-60 jaar	54	38	54	56	64	58
60 jaar en ouder	39	30	39	39	38	42

Groeien is springen in het onbekende, telkens weer

BLIK OP DE TOEKOMST

Verder kijken dan je neus lang is. Wat komt op ons af? Waar kunnen we alvast op voorsorteren? We noemen er een paar. In 2019 zitten we volop in de voorbereidingen voor de komst van de medewerkers van de Intergemeentelijke Sociale Dienst. Zij zullen vanaf 2020 onderdeel van de gemeente gaan uitmaken. Ook de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren zal onze aandacht opeisen. Net zoals de Omgevingswet, die om een andere manier van werken vraagt. En natuurlijk houden we ons HRM-beleid actueel. Zo blijven we up-to-date.

