

Bijlage 1a: Richtlijnen melden en openbaarmaking nevenfuncties en financiële belangenverstrengeling

Bestemd voor:

Artikel 1 is van toepassing op alle medewerkers

Artikel 2 en 3 zijn van toepassing op medewerkers in de functies van:

- Gemeentesecretaris/ Algemeen Directeur
- Directeur

Artikel 4 is van toepassing op medewerkers van wie de functie zich richt op de volgende terreinen:

- grondzaken
- verstrekking van leningen en garanties
- inkoop en aanbesteding
- gunning van onderzoeks- en adviesopdrachten
- subsidieverstrekking en sponsoring

Begrippen:

Nevenwerkzaamheden:

activiteiten die iemand naast zijn of haar hoofdberoep uitoefent

Artikel 1 Melden nevenwerkzaamheden

1.1 De medewerker is verplicht melding te doen van de nevenwerkzaamheden die hij verricht of wil gaan verrichten, als deze de belangen van de werkgever kunnen raken, en in verband staan met zijn functieervulling.

1.2 De opgave wordt gedaan door het invullen van het formulier “melding van nevenfuncties” en deze in te leveren bij P&O.

Artikel 2 Openbaarmaking van nevenwerkzaamheden

2.1 Nevenwerkzaamheden worden openbaar gemaakt door een actuele schriftelijke opgave van de werkzaamheden aan P&O

2.2 P&O zorgt voor de publicatie van deze opgave op het internet en intranet van de organisatie.

Artikel 3 Gegevens

De opgave vermeldt:

- de hoofdfunctie
- de nevenwerkzaamheden die de belangen van de werkgever raken, voor zover deze in verband staan met de functieervulling
- de instanties waarbij deze verricht worden
- de datum van ingang van de nevenwerkzaamheden of periode
- de eventueel aan het uitoefenen van de werkzaamheden gestelde beperkingen

Artikel 4 Melding en registratie financiële belangen

4.1 Melding wordt gedaan door een schriftelijke actuele opgave van de (financiële) belangen

en het effectenbezit aan P&O.

4.2 De registratie vindt plaats met inachtneming van de bescherming van de persoonlijke levenssfeer. De opgave en registratie wordt vertrouwelijk behandeld.

4.3 De medewerker is verplicht eventueel nadere gegevens te verstrekken over het financiële belang of bezit van (of de transactie in) effecten. Dit vindt zo plaats dat de werkgever in de gelegenheid wordt gesteld te beoordelen of de gemelde belangen en bezittingen een risico opleveren in de werkzaamheden van de medewerker.

4.4 De medewerker geeft wijzigingen of aanvullingen op de melding schriftelijk door aan P&O.