CASTANHO

SELECTIE & ADVIES

Steenwijkerland

Profielschets directeur bedrijfsvoering en programma's

Ervaren, inspirerende en strategische leider die in staat is samenhang en effectiviteit te bevorderen binnen de eigen portefeuille en binnen de organisatie

Ben jij een ervaren, inspirerende en strategische leider die vanuit overzicht en verbinding heldere kaders biedt? Heb jij een politiek bestuurlijke antenne en kun je snel schakelen in een dynamische organisatie? Dan is gemeente Steenwijkerland op zoek naar jou.

Steenwijkerland is 'mooi man'

In onze mooie uitgestrekte gemeente wonen bijna 46.000 inwoners in de meer dan 40 buurtschappen, dorpen en stadjes in de Kop van Overijssel. Met het Nationaal Park Weerribben-Wieden als achtertuin en Giethoorn als internationale trekpleister. Er zijn volop culturele activiteiten als gondelvaarten, bloemencorso's en festivals en er is water en natuur in overvloed. Maar ook toonaangevende bedrijvigheid, een sterke agrarische sector én veel mogelijkheden op het gebied van toerisme en recreatie. Van alle markten thuis dus.

Dit is onze organisatie

We werken voor ons bestuur dat ambitieus is en verschil wil maken en volop ruimtelijke en maatschappelijke kansen ziet. Zo maken we ons sterk voor onze inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties en al die verenigingen die er in onze gemeente zijn. En dat betekent voor onze organisatie: toegankelijk zijn, meedenken en maatwerk leveren. En ook: inspelen op ontwikkelingen om ons heen. Onze organisatie, met 480 medewerkers, is dan ook continu in beweging.
We vinden het belangrijk dat iedereen de ruimte heeft om zijn/haar verantwoordelijkheid te nemen. Dat maakt ons slagvaardig. Met elkaar werken we aan de bestuurlijke opgaven en onze (organisatie)doelen. Ieder vanuit zijn of haar eigen professionaliteit, kennis en talent. Onze medewerkers hebben oog voor de omgeving, voelen zich betrokken, werken samen en nemen de verantwoordelijkheid die past bij hun rol. We werken vanuit onze kernwaarden: we zijn betrouwbaar, we doen het samen, we blijven ontwikkelen en dat met aandacht voor elkaar.

Ruimte voor ontwikkeling

We zijn een organisatie, waar medewerkers met plezier samenwerken, zich ontwikkelen en bijdragen aan een samenleving die continu in beweging is. De opgaven en het bestuur staan centraal in ons werk. We onderzoeken wat de vraag achter de vraag is van bestuur, inwoners en partners. We gaan samen op zoek naar oplossingen door leren, nieuwsgierigheid en reflectie aan te moedigen. We bouwen we aan een organisatie met mensen die zich inzetten voor een sterk bestuur, leren van hun ervaringen, en oog hebben voor inwoners, de omgeving én elkaar.

Bestuurlijk Steenwijkerland

De gemeente Steenwijkerland kent een stabiele bestuurscultuur. De gemeenteraad van Steenwijkerland heeft 29 raadsleden van in totaal 10 politieke partijen. Het college wordt gevormd door de burgemeester en vier wethouders. In het coalitieakkoord 2026-2030 'Daadkrachtig en Dichtbij' staat op hoofdlijnen beschreven hoe zij samen met inwoners, ondernemers en organisaties werken aan een sterk, leefbaar en toekomstbestendig Steenwijkerland.

Jouw rol

Als directeur bedrijfsvoering en programma's maak je deel uit van het directieteam dat verder bestaat uit de gemeentesecretaris/algemeen directeur, de directeur beleid en uitvoering en de concerncontroller. Het directieteam werkt op een open en collegiale wijze met elkaar samen, jullie inspireren en versterken elkaar. Binnen de organisatie wordt gewerkt in teams, aangestuurd door teamleiders, en gepositioneerd onder een van beide directeuren. Centraal daarbij staan ruimte, vertrouwen en een duidelijk kader waarbinnen ieder zijn verantwoordelijk kan nemen. Binnen het directieteam zorgen jullie samen voor afstemming over en verbinding tussen (bestuurlijke)opgaven, ambtelijke processen en de inzet van mensen en middelen.

Als directeur bedrijfsvoering en programma's geef je richting aan de visie en strategie op bedrijfsvoering en het werken in programma's en zorg je voor samenhang, voortgang en een effectieve organisatie daarvan. Je vertaalt (bestuurlijke)doelstellingen naar beleid, activiteiten en resultaten die bijdragen aan de maatschappelijke opgaven van de gemeente. Je weet de planning & control-cyclus op een versterkende manier in te zetten voor doelsturing en -bereik. Je draagt verantwoordelijkheid voor de producten en diensten van je teams en samen met je collega's in het directieteam voor de resultaten van de organisatie als geheel. Je merkt ontwikkelingen binnen en buiten de organisatie tijdig op en vertaalt deze naar de opgaven en de advisering aan het bestuur.

Als coachend leider stimuleer je eigenaarschap, reflectie en professionele ontwikkeling. Daarbij handel je vanuit de uitgangspunten van dienend leiderschap: luisteren, ondersteunen, verbinden en duidelijkheid geven. Je hebt oog voor de kwaliteit, samenhang en effectiviteit van ons werk én voor een zorgvuldige inzet van mensen en middelen. Je kijkt over de opgaven heen en schakelt soepel met bestuurders.

Als directeur bedrijfsvoering en programma's stuur je 5 teamleiders en
2 programmaleiders aan en heb je onderstaande aandachtsgebieden in portefeuille:

- *Bedrijfsvoering*: P&O, financiën en control, automatisering en informatisering, facilitair en huisvesting, inkoop en contractmanagement, communicatie, juridische zaken, concernadvies en veiligheid.
- *Dienstverlening aan inwoners*: KCC, burgerzaken, belastingen, invordering, basisregistratie en website.
- Programma's omvat de verdere professionalisering van deze wijze van (samen)werken. En daarnaast enkele concrete programma's: Vitaal platteland, Duurzaam, Huisvesting organisatie en Dienstverlening.

Onze ideale kandidaat

Onze ideale kandidaat is een inspirerend leider met doorzettingskracht.

- Je beschikt over relevante werkervaring binnen een gemeente en/of een andere decentrale overheidsorganisatie. Ook beschik je over ervaring in het aansturen van leidinggevenden en het doorontwikkelen van teams in een complexe organisatie.
- Je bent strategisch sterk vanuit een heldere visie.
- Je durft besluiten te nemen, je spreekt aan én bent aanspreekbaar.
- Je stuurt verbindend, met oog voor de mens en bent koersvast en evenwichtig. Als excellente spelverdeler breng je mensen en doelen bij elkaar. Door een waarderende, sparrende en actief luisterende houding breng je rust in een dynamische organisatie.
- Je bent uitstekend in staat op strategisch niveau sturing te geven aan de ontwikkeling en realisatie van beleidsdoelen.
- En bovenal ben je een prettig mens dat intrinsiek gemotiveerd met passie, lef en de nodige relativering met ons wil samenwerken aan een mooi Steenwijkerland.

Wat breng je mee

- Je hebt aantoonbaar academisch werk- en denkniveau.
- Je bent de versterkende aanvulling in ons directieteam dat samenwerkt voor het geheel, een volwaardig sparringpartner die kritische reflectie combineert met begrip voor het totaalplaatje.
- Je brengt strategisch inzicht, bestuurlijke sensitiviteit en een sterk vermogen tot integraal leiderschap mee, zodat je richting kunt geven aan de bedrijfsvoering, de ontwikkeling van beleid en het realiseren van maatschappelijke opgaven.
- Je hebt een duidelijke visie op de waarde van managementinformatie voor een sterk bestuurlijk ambtelijk samenspel.

- Je kunt vanuit eigen kennis, ervaring en visie de door ons ingezette doorontwikkeling bij Financiën samen met de betrokken teams verder brengen, en pakt je rol bij de totstandkoming van onze visie op HR.
- Je bent in staat om als opdrachtgever richting te geven aan omvangrijke en complexe projecten, zoals de verbouw van het gemeentehuis waarmee we nu gaan starten.
- Je bent voldoende bekend met de ontwikkelingen op het gebied van informatiemanagement zoals de Wet Open Overheid en de Cyberveiligheidswet.
- Je hebt kennis van procesregie, programma- en projectmanagement en een helder beeld hoe deze aanpakken van meerwaarde kunnen zijn voor de gemeentelijke opgaven.
- Je kunt je ervaring als opdrachtgever en bij voorkeur ook als programmamanager, inzetten voor de doorontwikkeling van programmatisch werken. Je hebt daarbij oog voor de meerwaarde hiervan voor de integraliteit en de belangen van bestuur(der).
- Je kunt vanuit je ervaring een impuls geven aan de ambities die we hebben ten aanzien van netwerk en lobby.

Steenwijkerland biedt:

- Een boeiende en leuke functie in een informele organisatie.
- Een salaris in schaal 15 CAO Gemeenten met een maximum van € 9.385,- bruto per maand.
- Een individueel keuzebudget van 17,05%, in te zetten voor opleiding, vakantie of uitbetalen.
- Een flexibele indeling van je werkweek. Hybride werken is uitstekend gefaciliteerd, maar we zien je ook graag op kantoor.
- Volop mogelijkheden om te leren en jezelf te ontwikkelen.
- het betreft een structurele functie waarvoor we gebruikelijk starten met aanstelling voor 1 jaar met het vertrouwen dat deze binnen dit eerste jaar zal worden omgezet naar vast.
- Een werkomgeving met uitersten: Van stad tot platteland – en alles wat er tussenin zit. Je vindt het in Steenwijkerland. Nieuwsgierig naar onze gemeente Steenwijkerland? Check dan deze video.

Solliciteren of meer informatie?

De werving en selectie van deze functie is in handen van Ellen Bruin van Castanho Selectie & Advies. Zij is bereikbaar via info@castanho.nl of via WhatsApp-tekst op 06-20303256. De procedure wordt tegelijkertijd in- en extern opengesteld.
Na een voorselectie door Castanho vindt een voordracht van kandidaten plaats aan de opdrachtgever.

De planning is als volgt: Je kunt solliciteren tot en met 11 oktober 2026 via https://castanho.nl/vacatures/. Als je jouw CV en motivatiebrief uploadt bij de direct solliciteren button, ontvang je vervolgens een bevestiging van de sollicitatie. Spoedig na het verstrijken van de reactietermijn nodigen wij kandidaten uit voor een selectiegesprek met de adviseur van Castanho Selectie & Advies.

- Eerste gespreksronde met de opdrachtgever op donderdag 22 oktober 2026.
- De tweede gespreksronde op maandag 26 oktober 2026.
- Een ontwikkelassessment maakt deel uit van de procedure en zal plaatsvinden op dinsdag 27 oktober 2026.
- Afronding van de procedure voor 1 november 2026. De beoogde startdatum is uiterlijk 1 januari 2027.