



Collegeprogramma
2014-2018

VERANTWOORD ANDERS

Gemeente Steenwijkerland

2 september 2014

Voorwoord

Na de gemeenteraadsverkiezingen in maart jl. hebben BGL, CDA, CPB en D66 op 6 mei het coalitieakkoord “Verantwoord anders” gepresenteerd. In dit akkoord zijn de politieke afspraken vastgelegd voor de komende bestuursperiode: we willen een gemeente zijn die daadkracht toont en dichtbij de mensen staat, een bestuursstijl hanteren die de samenleving als uitgangspunt neemt en oog hebben voor de belangen van de kernen en voor de mogelijkheden van de gemeente in groter verband.

De afgelopen maanden hebben we het coalitieakkoord verder uitgewerkt tot dit collegeprogramma, waarin we op hoofdlijnen aangeven waar wij ons de komende periode op willen richten. Dat zijn wat ons betreft niet alleen de forse inhoudelijke opgaven waar we voor staan, maar vooral ook de manier waarop we die opgaven willen aanpakken: in een open, verbindende bestuursstijl en financieel verantwoord.

Dit collegeprogramma geeft onze politieke ambities aan: de hoofdlijnen en de richting die wij kiezen bij de aanpak van de opgaven die op ons bord liggen. In lijn met de bestuursstijl die wij voor ogen hebben willen we dit programma de komende periode uitwerken in goede samenspraak met de raad en de Steenwijkerlandse samenleving. We willen met hen in gesprek om het beeld van onze maatschappelijke opgaven te delen, onze keuzes uit te leggen en betrokkenheid en initiatieven te stimuleren. Met de opbrengst van deze gesprekken werken we dit collegeprogramma bij de Perspectiefnota 2015-2019 verder uit in concrete doelen en activiteiten voor de komende collegeperiode.

Zoals wij in het coalitieakkoord al aangaven worden de komende jaren financieel gezien een moeilijke periode. Slimme investeringen zijn nodig en bezuinigingen onontkoombaar. Onze ambities voor het financieel beleid dat wij voorstaan vindt u in dit concept-collegeprogramma. Daarnaast zijn we inmiddels bezig met de voorbereiding van de begroting 2015, die wij dit najaar presenteren. Hierin staan het financieel meerjarenperspectief, onze voorstellen voor investeringen en een procesvoorstel voor de aanpak van de noodzakelijke bezuinigingen.

In dit collegeprogramma leest u in hoofdstuk 1 onze uitgangspunten en ambities voor de komende jaren. In hoofdstuk 2 geven wij aan welke politieke accenten wij de komende periode leggen in de aanpak van deze opgaven:

- Bewonersbetrokkenheid: ruimte voor initiatieven en inbreng van inwoners bij beleid en plannen
- Duurzaamheid: verantwoord en bestendig omgaan met onze omgeving, milieu en hulpbronnen
- Leefbaarheid: een aantrekkelijke en levendige woon- en leefomgeving met goede voorzieningen
- Bestuursstijl en organisatie: de samenleving als uitgangspunt en niet het gemeentehuis

De hoofdstukken 3 tot en met 6 beschrijven onze ambities, geclusterd in een viertal integrale beleidshoofdstukken:

- Steenwijkerlanders voelen zich welkom
- Steenwijkerlanders voelen zich thuis
- Steenwijkerlanders doen het samen
- Steenwijkerlanders zijn actief

Hoofdstuk 7 bevat onze ambities voor het financieel beleid en de bedrijfsvoering.

Deze hoofdstukindeling is tevens de basis voor andere belangrijke instrumenten in de beleids- en begrotingscyclus; daarmee wordt de sturing op het realiseren van de ambities vergemakkelijkt.

Samengevat en schematisch ziet ons programma 2014-2018 er als volgt uit:



De komende jaren staan wij voor aanzienlijke opgaven. In de aanpak daarvan vertrouwen wij op een goede samenwerking met de raad, inwoners, ondernemers, maatschappelijke organisaties, kernen en wijken. Zodat we samen kunnen bouwen aan de toekomst van Steenwijkerland.

Het college van burgemeester en wethouders van Steenwijkerland

1. Onze uitgangspunten en ambities

Ons coalitieakkoord en dit collegeprogramma dragen de titel “Verantwoord anders”. Dat er de afgelopen jaren in allerlei opzichten veel veranderd is hoeven we niet uit te leggen. Al die ontwikkelingen vragen een andere rol van de overheid in de samenleving. Wij willen die andere rol vormgeven en onze inwoners, ondernemers en professionals in het maatschappelijk middenveld meer ruimte én verantwoordelijkheid geven in het oplossen van maatschappelijke opgaven. De overheid kan dat niet (meer) alleen. Wij kiezen de samenleving als uitgangspunt. Dat is voor ons de essentie van “verantwoord anders”.

De gemeenten krijgen veel nieuwe taken en verantwoordelijkheden. Die zogenoemde decentralisaties vanuit de rijksoverheid op het gebied van jeugdzorg, maatschappelijke ondersteuning en arbeidsparticipatie vragen de komende jaren veel van onze tijd en energie. Uitgangspunt bij de decentralisaties is dat gemeenten deze taken goed kunnen afstemmen op wat in elke gemeente nodig is. Dat vraagt van ons lokaal beleid en lokale uitvoering; in nauwe samenspraak met onze inwoners en de vele dienstverleners geven we daar vorm en inhoud aan.

Zoals bekend gaan de decentralisaties gepaard met forse kortingen op de budgetten. We zetten ons er maximaal voor in dat onze inwoners zo goed mogelijk ondersteund worden en dat we onze taken zorgvuldig én financieel verantwoord uitvoeren.

De economische en financiële crisis van de afgelopen jaren ijlt nog na. De bomen groeien niet meer tot in de hemel. De tijd is voorbij dat we jaarlijks vele extra miljoenen kunnen investeren, ten laste van o.a. de reserves van onze gemeente. Door al die investeringen zijn onze schulden toegenomen. Nu is de rente nog laag, maar we moeten ook rekening houden met mogelijke rentestijgingen. Tijd dus om anders en verantwoord om te gaan met onze financiën en te zorgen voor een houdbare begroting voor de lange termijn.

De vele gebouwen (zoals multifunctionele centra en sportcomplexen), wegen en bruggen en andere verbeteringen van de fysieke infrastructuur die de afgelopen jaren zijn gerealiseerd vragen nu om dagelijks beheer, periodiek onderhoud en uiteindelijk om vervanging. Op de korte termijn lijkt het alsof we daar niet veel geld aan uit hoeven te geven, maar we weten dat de kosten van onderhoud en vervanging steeds verder op zullen lopen. Wij gaan daarom nu eerst de gevolgen van alle investeringen uit het verleden in beeld brengen. Verantwoord omgaan met onze bezittingen betekent voor ons dat we op termijn voldoende financiële ruimte in onze begroting maken om ze in stand te houden.

Door het nieuwe en forse takenpakket en de krimpende financiële mogelijkheden zal het accent in deze bestuursperiode meer liggen op “de mensen” en de sociale infrastructuur en minder op investeringen in “stenen en beton”. Daarnaast zal ons beleid een sterker beheersmatig karakter hebben dan de laatste jaren het geval is geweest. Dat zijn omstandigheden en keuzes die deze bestuursperiode “anders” maken.

Daarnaast zit “anders” voor ons vooral in de bestuursstijl die wij voor ogen hebben. In ons coalitieprogramma hebben wij duidelijk geformuleerd hoe wij als bestuur willen opereren: met de samenleving als uitgangspunt. In hoofdstuk 2 van dit collegeprogramma gaan wij daar nog nader op in.

Bij onze gemeente past de term doeners. Daardoor is veel tot stand gebracht. Tegen het licht van de vele veranderingen die zich in snel tempo voltrekken en de veel geringere mogelijkheden om te investeren, kiezen wij ervoor om ons te bezinnen op de toekomst. Samen met de raad zijn we bezig een brede omgevingsvisie vorm te geven. Deze visie beschrijft welke richting wij op lange termijn inslaan voor de ruimtelijke én de sociale ontwikkeling van de gemeente Steenwijkerland. Ter voorbereiding op deze omgevingsvisie/toekomstagenda kijken we naar de toekomst: wat zijn belangrijke trends en ontwikkelingen?

Hoe ontwikkelen de economie en arbeidsmarkt zich, hoe hard gaat de ontgroening en vergrijzing van onze bevolking, hoe gaat de participatiesamenleving eruit zien, wat wordt de rol van de overheid e.d.

De komende periode gaan wij samen met onze inwoners, ondernemers, organisaties en instellingen aan de slag met de opgaven die door deze ontwikkelingen op ons afkomen. Een eerste stap in dit proces wordt zichtbaar door de opstelling van de Toekomstagenda, die eind 2015 wordt vastgesteld.

Ook op andere terreinen is ons er veel aan gelegen eerst een goede analyse te maken en op basis daarvan een visie te ontwikkelen; dat geldt b.v. voor duurzaamheid en voor vastgoed (de toenemende leegstand van o.a. agrarische gebouwen en vastgoed in de zorg).

Die bezinning en visievorming doen we nadrukkelijk in dialoog met betrokkenen en belanghebbenden in de samenleving; overheid en samenleving hebben elkaar immers hard nodig om de opgaven waar we voor staan aan te pakken.

Steenwijkerland is een gemeente waar het prettig wonen, werken en recreëren is. Wij willen ook voor de toekomst onze sterke punten behouden en waar mogelijk verder ontwikkelen:

Betrokken inwoners en ondernemers

Prachtige natuur

Een veelheid aan schitterende kernen met monumentale panden

Gunstige ligging

In de volgende hoofdstukken formuleren wij onze ambities. Gezien ons brede takenpakket zijn dat er talrijke. Voor ons zijn de speerpunten daarin:

- Arbeidsparticipatie: meer Steenwijkerlanders hebben werk, ook mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt
- Zorg: Steenwijkerlanders die dat nodig hebben krijgen zorg op maat
- Recreatie en toerisme: samen met ondernemers versterken we deze sector
- Financiën: wij willen realistisch en transparant omgaan met onze financiën, ook voor de lange termijn

Tot slot

Verantwoord anders: wij hechten groot belang aan de mening van de gehele raad én van de samenleving over dit collegeprogramma. Daarom gaan we de komende maanden graag met Steenwijkerlanders en onze partners in gesprek. De uitkomsten van die gesprekken gebruiken we bij de verdere uitwerking van dit collegeprogramma.

2. Ons politieke kompas

In ons coalitieakkoord hebben wij aangegeven dat we ons inzetten voor vernieuwing van de rol van de gemeentelijke overheid bij contacten met inwoners. En dat wij kiezen voor een andere bestuursstijl.

In dit collegeprogramma hebben we de titel van het coalitieakkoord uitgewerkt in vier integrale thema's die voor ons leidend zijn in de aanpak van de opgaven waar we voor staan. Ze vormen ons politieke kompas.

Bewonersbetrokkenheid

Wij stellen de inwoners van Steenwijkerland centraal. Zij hebben vaak duidelijke ideeën en wensen over hoe hun (leef-)omgeving eruit moet zien. Daarom betrekken wij belanghebbenden vroegtijdig bij het vormen van plannen en beleid. Ook maken we graag gebruik van de kennis, ervaring en energie die in de samenleving aanwezig is door ruim baan te geven aan eigen initiatieven van onze inwoners. Onder bewonersbetrokkenheid verstaan wij overigens ook dat we vertrouwen op de eigen kracht van onze inwoners en dat we, waar dat verantwoord is, een beroep doen op hun eigen verantwoordelijkheid.

Als voorbeeld noemen we het proces om te komen tot een visie op de stadsranden Vollenhove/Bloksijl.

Duurzaamheid

Bij alles wat de gemeente doet moet aandacht zijn voor de gevolgen die dat heeft voor duurzaamheid. In de voorbereiding van plannen en beleid kijken we systematisch naar een verantwoord evenwicht tussen de ecologische, economische en sociale aspecten daarvan. Door onze hulpbronnen en onze natuurlijke omgeving te respecteren willen we ervoor zorgen dat deze ook volgende generaties behouden blijven: voldoen aan de behoeften van het heden zonder het vermogen van toekomstige generaties om in hun behoeften te voorzien in gevaar te brengen (rentmeesterschap).

Als voorbeeld noemen we onze inzet om zonnepanelen te plaatsen op gemeentelijke gebouwen.

Leefbaarheid

Vitale en leefbare kernen en wijken zijn voor ons een belangrijk speerpunt: we willen dat inwoners zich prettig voelen in hun omgeving. Kernen en wijken moeten aantrekkelijk en levendig blijven door voldoende voorzieningen, een schone en veilige openbare ruimte, goede bereikbaarheid en stevige sociale samenhang. Wij zien het behouden en versterken van de leefbaarheid in ons gebied als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de gemeentelijke overheid en onze inwoners. Met eigen initiatieven (ook op sociaal gebied) en inzet bij het onderhoud van hun directe leefomgeving kunnen bewoners zelf een belangrijke bijdrage leveren aan de leefbaarheid.

Als voorbeeld noemen we de zelfzorgorganisatie in Eesveen.

Bestuursstijl en organisatie

Bij de veranderende rol van de overheid in de samenleving past een open bestuursstijl: we zijn transparant in ons doen en laten, we gaan meer naar buiten, we zijn uitnodigend en aanspreekbaar en we vormen een collectief en laagdrempelig bestuur. Dat geldt ook voor onze relatie met de raad.

We werken integraal en gebiedsgericht, waarbij we meer accent leggen op het ondersteunen van maatschappelijke organisaties, kernen en wijken en burgerinitiatieven. Wij zijn een moderne, dienstbare overheid.

De gemeentelijke organisatie heeft een dienstverlenende en uitnodigende houding naar de samenleving. Samen zoeken naar mogelijkheden is belangrijker dan uitgaan van beperkingen. Onze medewerkers beschikken over kennis en vaardigheden voor de nieuwe taken en rollen van de gemeente.

Als voorbeeld noemen we het digitaal ondernemersdossier.

3. Steenwijkerlanders voelen zich welkom

**Goed
bereikbaar**

**Prettig
contact**

**Gemakkelijk en
duidelijk**

Persoonlijk waar nodig,
digitaal waar mogelijk

Heldere dienstverlening

Goed gastheerschap

Passend contact met een
ieder

Actief communiceren

Duidelijk en tijdig antwoord
op vragen

Status vraag inwoner en
ondernemer bekend

Een organisatie die midden in de samenleving staat en waar de dienstverlening aan inwoners en ondernemers op maat, duidelijk en gemakkelijk is. Een laagdrempelige organisatie waar de medewerker klaarstaat voor de inwoners en ondernemers. Samen met hen gaan we investeren in de samenleving. Ons uitgangspunt is dat de inwoners en ondernemers centraal staan. Onze uitdaging is het verder ontwikkelen van onze dienstverlenende houding die zichtbaar is in gedrag. Onze inwoners en ondernemers voelen dat hun vragen en bedoelingen centraal staan. Dat is de gemeente Steenwijkerland.

Onze ambities:

➤ **3.1 Goed bereikbaar**

Voor de kwaliteit van onze dienstverlening is optimale bereikbaarheid een eerste vereiste. Dat geldt voor inwoners en ondernemers die digitaal informatie zoeken, bellen of “face to face” contact zoeken. Daarom werken we de komende periode aan:

- Heldere dienstverlening

Informatie is maximaal beschikbaar. Het antwoord op een vraag is, ongeacht het kanaal waarop de vraag binnenkomt, hetzelfde. Het digitaal beschikbaar hebben van informatie is van groot belang. Onze website is 24/7 bereikbaar. De informatie op onze site is actueel en makkelijk vindbaar voor iedereen.

Wij onderzoeken of onze openingstijden passend zijn bij de wensen van onze inwoners en ondernemers. Indien gewenst en mogelijk zullen we de openingstijden aanpassen.

- Persoonlijk waar nodig, digitaal waar mogelijk

Alle communicatiekanalen staan open voor onze inwoners en ondernemers. Waar nodig voegen we nieuwe kanalen toe, zodat we inspelen op de behoeften van alle klanten. We zetten maximaal in op de digitale communicatiemogelijkheden met onze inwoners en ondernemers, maar verliezen de ondersteuning voor klanten die daar geen gebruik van (kunnen) maken niet uit het oog. We bieden ondersteuning aan mensen die minder digitaal vaardig zijn.

We zetten ons in om te voldoen aan de wettelijke eisen voor digitale dienstverlening.

➤ **3.2 Prettig contact**

De tevredenheid van inwoners en ondernemers over het contact dat zij hebben met de gemeente is voor ons erg belangrijk. We gebruiken de kennis en ervaring van onze inwoners en ondernemers als motor voor het verbeteren van onze dienstverlening. Daarvoor zetten we in op:

- Passend contact met een ieder

We passen ons aan inwoners en ondernemers aan door doelgroepgericht maatwerk te leveren en te differentiëren waar nodig. Onze benadering is doelgroepgericht: wanneer er behoefte is aan een persoonlijk bezoek, een gesprek via sociale media, het inzetten van mediatoren dan spelen we daarop in. Door contact meer passend te maken, zullen we aandacht besteden aan de vraag hoe we relatiemanagement verder kunnen ontwikkelen en onze mogelijkheden verder kunnen “vermarkten”. Een voorbeeld daarvan is maatwerk bij het sluiten van een huwelijk.

Ondernemers zijn een expliciete doelgroep: zij krijgen makkelijker inzicht in de status en informatie omtrent de afhandeling van hun (aan)vraag. Gemakkelijk digitaal contact is hierbij een aandachtspunt.

De kennis en ervaring van inwoners gebruiken we voor de verdere ontwikkeling van onze dienstverlening. Daarvoor maken we gebruik van een klantenmonitor en focusgroepen.

- Goed gastheerschap
Inwoners en ondernemers staan centraal, wij zorgen ervoor dat zij het gevoel hebben dat ze welkom zijn bij ons. Het contact met inwoners en ondernemers in Steenwijkerland begint niet in het gemeentehuis. Onze medewerkers zoeken de mensen op, denken met hen mee en verdiepen zich in de bedoeling van de klant. Door de ervaring van onze inwoners en ondernemers over onze dienstverlening te meten kunnen we ons gastheerschap steeds verder ontwikkelen. De klantencontactmonitor zetten we in voor de balie, de telefonie, de website, de melding openbare ruimte en t.z.t. de brieven.

➤ **3.3 Gemakkelijk en duidelijk**

Informatie moet voor iedereen beschikbaar, vindbaar en begrijpelijk zijn. Onze doelstellingen zijn:

- Status vraag inwoner en ondernemer bekend
We streven naar een administratieve lastenverlichting voor inwoners en ondernemers. Zij horen bovendien altijd inzicht te hebben in de informatie die de gemeente van hen heeft en in de status van hun (aan)vraag. Eerder contact met de gemeente wordt ook vastgelegd en digitaal inzichtelijk gemaakt. Inwoners hebben via Mijnoverheid.nl inzicht in hun contacten met de gemeente. Wij sluiten maximaal aan bij de digitale ontwikkeling van ondernemers; een voorbeeld daarvan is het ondernemersdossier.
- Duidelijk en tijdig antwoord op vragen
Voor ons is transparantie erg belangrijk. We werken met heldere en uitdagende servicenormen, zodat de mensen weten wat ze van ons mogen verwachten. We zeggen wat we doen en doen wat we zeggen.
- Actief communiceren
Naast de algemene communicatie-uitingen in de pers en de informatie op de website onderzoeken we op welke manier wij onze inwoners en ondernemers tijdig kunnen informeren over dringende zaken. M.n. social media kunnen hierin een belangrijke rol vervullen. Social media geven vele mogelijkheden. We onderzoeken hoe beeldmateriaal, verzonden via bijvoorbeeld wapp, de melding openbare ruimte kan vereenvoudigen en/of ondersteunen. Een en ander zal leiden tot het aanpassen van ons communicatiebeleid aan gewijzigde inzichten en digitale mogelijkheden.

Onze partners:

Deze ambities willen wij verder uitwerken samen met inwoners, ondernemers en instellingen in Steenwijkerland, Plaatselijk Belang en Wijkorganisaties (PBW's), ondernemersverenigingen en brancheorganisaties e.d.

4. Steenwijkerlanders voelen zich thuis

Passend en betaalbaar
wonen voor iedereen

Gastvrije
en
betaalbare
plaatsen

Thuis in de
openbare ruimte

Veiligheid
voorop

Goed
toegankelijk

Initiatiefrijk

Duurzaamheid centraal

Woonpromotie gericht op
doelgroepen

Woonprogramma op maat

Lokale vraag centraal

Goed uitgeruste
sportaccommodaties

Functionele maatschappelijke
gebouwen

Goed afgestemd onderhoudsniveau
van de openbare ruimte

Duurzaam beheer van de openbare
ruimte
Aantrekkelijke en streekgeen
inrichting openbare ruimte

Verkeersveilig op pad

Zorgeloos uitgaan

Veilig thuis

Goed onderhouden (water)wegen,
fiets- en voetpaden

Voldoende parkeergelegenheid

Voldoende en duurzame openbaar
vervoersmogelijkheden

Gemeente levert maatwerk

PBW's als gesprekspartner

Zelforganiserende kernen en wijken

Thuis voelen begint met een goede en betaalbare woning voor iedereen. Daarnaast is het belangrijk dat de omgeving mooi, duurzaam, streekeigen en veilig is. Kernen en wijken moeten goed bereikbaar zijn en over voldoende voorzieningen beschikken. Leegstand moet zoveel mogelijk voorkomen of opgelost worden. Ook is het van belang dat inwoners elkaar kunnen ontmoeten in hun eigen kern of wijk en dat zij omzien naar elkaar. Ten slotte betekent thuis voelen ook (samen) verantwoordelijkheid nemen voor huis en omgeving.

Onze ambities:

➤ **4.1 Passend en betaalbaar wonen voor iedereen**

Dat lijkt een vanzelfsprekendheid, maar omdat de praktijk anders is zetten wij deze periode in op:

- Lokale vraag centraal

In actieve samenspraak met onze omgeving geven we richting aan onze belangrijkste opgaves. Dit doen wij door met onze omgeving de toekomstige opgaves te verkennen. Wij maken hier onderscheid in ontwikkelingen waarop de gemeente invloed kan uitoefenen, en ontwikkelingen en trends waarop onze invloed gering is, maar waar we wel op in kunnen spelen.

Bij ruimtelijke plannen nemen we de lokale situaties als vertrekpunt. We geven ruimte voor (streekeigen) woningbouw in de kernen, zo mogelijk met collectief particulier opdrachtgeverschap. We staan een toekomstbestendig ruimtelijk beleid voor; de actualisatie van onze bestemmingsplannen zetten we voort (inclusief het bestemmingsplan buitengebied). We bereiden ons voor op de nieuwe Omgevingswet. De gemeente zorgt voor een gestroomlijnde en slagvaardige begeleiding van nieuwe initiatieven. Daarbij wordt het welstandsbeleid tegen het licht gehouden en kijken we naar mogelijkheden om te differentiëren.

- Woonprogramma op maat

Daaronder verstaan wij een woonprogramma dat voorziet in betaalbare woningen, aansluit bij maatschappelijke ontwikkelingen, leefbaarheid en duurzaamheid en dat is afgestemd met de corporaties in de regio. We besteden extra aandacht aan de noordzijde van Steenwijkerland. We nemen het woningbouwprogramma en de grondexploitaties kritisch onder de loep en stimuleren de mogelijkheden van particuliere zelfbouw. De reserve volkshuisvesting willen we inzetten om de woningbouw te stimuleren. Ook de combinatie wonen en zorg willen we een impuls geven, waarbij maatwerk en kwaliteit voor ons centrale begrippen zijn.

- Woonpromotie gericht op doelgroepen / passende woningbouw voor doelgroepen

De wensen en eisen van de verschillende doelgroepen zijn het uitgangspunt. Met name starters op de woningmarkt bieden we ruimte. Door leeftijdsbestendig te bouwen spelen we in op de trend dat ouderen langer in hun eigen omgeving (moeten) blijven wonen en dat er steeds meer behoefte is aan woningen die een combinatie van welzijn en zorg mogelijk maken.

- Duurzaamheid centraal

We verkennen de mogelijkheden voor kwaliteitsverbetering en verduurzaming van de bestaande woningvoorraad. We stimuleren het opwekken van zonne-energie en het zoveel mogelijk energieneutraal bouwen. Om bij woningbouw het landschap te sparen spreken wij onze voorkeur uit voor inbreiding boven uitbreiding. Met het oog op duurzaamheid en het tegengaan van verpaupering, leegstand en langdurig braakliggende locaties zullen wij actief beleid ontwikkelen.

➤ 4.2 Gastvrije en betaalbare ploatsen

Voor de leefbaarheid in onze kernen en wijken zijn plekken waar inwoners elkaar kunnen ontmoeten en zich kunnen ontspannen van groot belang. De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in onze sportaccommodaties en in multifunctionele centra en dorpshuizen. De komende jaren bestaat de opgave vooral uit het up to date en betaalbaar houden van deze voorzieningen. Daarom is ons streven gericht op:

- Functionele maatschappelijke gebouwen

Wij maken en houden de multifunctionele accommodaties in de kernen en wijken up to date, waarbij duurzame exploitatie een vereiste is. Voor zowel Ossenzijl als voor het voormalige gemeentehuis in Oldemarkt ligt hier een stevige opgave.

Wij onderzoeken nut, noodzaak en betaalbaarheid van maatschappelijk vastgoed (i.v.m. leegstand en duurzaamheid) en vertalen de uitkomsten daarvan in een visie op maatschappelijk vastgoed.

- Goed uitgeruste sportaccommodaties

We gaan door met het opwaarderen van de sportaccommodaties. Met het oog op de langere termijn verkennen wij samen met de sportsector het beheer en de betaalbaarheid van de accommodaties, waarbij we ook de vraag betrekken of de sector eigenaar kan worden van de accommodaties en of alle sportaccommodaties in de gemeente op NOC*NSF-niveau moeten zijn.

➤ 4.3 Thuis in de openbare ruimte

Wij vinden het belangrijk dat Steenwijkerlanders zich thuis voelen in hun leefomgeving. Daarvoor is een aantrekkelijke en schone openbare ruimte essentieel. De gemeente creëert daarvoor de randvoorwaarden, maar we vragen aan de andere kant ook aan onze inwoners om een bijdrage te leveren aan het aantrekkelijk maken en houden van hun eigen buurt. Onze doelen voor de komende periode zijn:

- Aantrekkelijke en streekeigen inrichting van de openbare ruimte

Thuis voelen in de openbare ruimte begint bij een openbare ruimte die logisch, aantrekkelijk en herkenbaar is ingericht. Bij het inrichten kijken we tegelijkertijd naar het onderhoud: onderhoudsarm is een uitgangspunt. Deze uitgangspunten hanteren we ook bij de actualisatie van de beleidsnota groen. Initiatieven van inwoners om bestaande speelplekken op te waarderen juichen we toe en ondersteunen wij. We werken aan respectvolle en gevarieerde herdenkings- en begraafplaatsen.

- Duurzaam beheer van de openbare ruimte

Een schone openbare ruimte is de basis. Samen met onze inwoners zijn we actief om de buitenruimte schoon te houden. Daarvoor besteden we aandacht aan preventie en schoonmaakacties. Het is niet meer dan logisch dat we supporter zijn van het project 'Mooi Schoon'. Samen met het waterschap stellen we een watertakenplan op. Veel aandacht hebben we de komende jaren voor de openbare verlichting. Ons standpunt hierin is 'donker waar het kan, licht waar het moet'. We implementeren een kwaliteitssysteem voor een duurzaam en professioneel beheer van onze buitenruimte.

- Goed afgestemd onderhoudsniveau van de openbare ruimte

Wij zorgen ervoor dat het onderhoud van de openbare ruimte op het niveau is dat we hebben afgesproken. Dit is het basiskwaliteitsniveau zoals beschreven in het "kwaliteitshandboek onderhoud openbare ruimte Steenwijkerland". We bewaken dit met burgerschouwen en via het meldpunt openbare ruimte.

➤ 4.4 Veiligheid voorop

Willen onze inwoners zich thuis voelen in hun leefomgeving dan moet die niet alleen schoon en aantrekkelijk, maar ook veilig zijn. Daarbij vatten wij “veilig” breed op: rond het huis, bij het uitgaan en in het verkeer. Gedrag en bewustwording zijn belangrijke aspecten bij veiligheid in het verkeer, thuis en op straat. Daarom maken wij ons deze bestuursperiode hard voor:

- Veilig thuis

Een veilig thuis is de basis voor ieder mens. De overheid kan deze veiligheid voor haar inwoners niet in haar eentje waarborgen. Ook inwoners zelf hebben een belangrijke rol; wij stimuleren zelfredzaamheid (preventie) door onder andere een grotere deelname aan Burgernet, door projecten als “brandveilig leven” en door bijvoorbeeld samen met ouders, jeugd en plaatselijke belangen afspraken te maken over de oudejaarshuisjes. Verder voeren we een pilot uit met het inzetten van mediation bij burenruzies.

- Zorgeloos uitgaan

We onderzoeken de sluitingstijden van de horeca in omliggende gemeenten en op basis daarvan gaan we met de horeca in Steenwijkerland in gesprek over mogelijke herziening van het horecavenant. Ook zetten we in op het monitoren en eventueel aanpakken van overlastgevend jeugdgroepen in onze gemeente. We herijken het huidige coffeeshopbeleid. We werken aan veiligheid bij evenementen en de jaarwisseling. Negatieve verschijnselen bij het uitgaan, zoals alcoholmisbruik, willen wij terugdringen.

- Verkeersveilig op pad

Verkeersveiligheid staat voor inwoners hoog op de agenda en krijgt daarom onze permanente aandacht. Dat doen we door in te blijven zetten op verkeerseducatie voor alle leeftijden en door gebiedsgericht (kleine) knelpunten op te lossen in overleg met plaatselijke belangen en wijkorganisaties.

➤ 4.5 Goed toegankelijk

Voor de leefbaarheid en de economische ontwikkeling van Steenwijkerland is het van groot belang dat ons gebied goed bereikbaar en toegankelijk is voor inwoners en bezoekers. Dat betekent:

- Voldoende en duurzame openbaar vervoersmogelijkheden

We onderzoeken de mogelijkheden van andere vormen van openbaar vervoer. In 2016 hebben we voor het openbaar vervoer en particuliere vervoersinitiatieven de bereikbaarheid van ons gebied in beeld.

- Voldoende parkeergelegenheid

Zowel voor inwoners als bezoekers moet er voldoende parkeergelegenheid zijn. Bij de herstructurering van “oude wijken” betrekken we ook de parkeermogelijkheden. Ons streven is om per 1 januari 2015 het betaald parkeren in de gehele gemeente Steenwijkerland af te schaffen.

- Goed onderhouden (water)wegen, fiets- en voetpaden

We maken meerjarenprogramma's voor wegen, kunstwerken en beschoeiingen, waarbij duurzaamheid het uitgangspunt is. We zorgen ervoor dat de doorvaarbaarheid van onze wateren gewaarborgd blijft. We voeren de komende vier jaar de maatregelen uit het fietsplan uit dat begin 2014 is vastgesteld. En samen met de gehandicaptenraad bekijken we of de openbare ruimte in onze gemeente voldoende toegankelijk is voor mindervaliden.

➤ 4.6 Initiatiefrijk

In een bestuursstijl die de samenleving als uitgangspunt kiest en inwoners centraal stelt past ook het streven naar zelforganiserende kernen en wijken, het faciliteren van ondernemerschap, ruimte

voor PBW's en andere maatschappelijke groeperingen en een gemeente die meer als facilitator opereert. Wat willen we bereiken?

- Zelforganiserende kernen en wijken

We vinden de sociale samenhang in kernen en wijken belangrijk. We stimuleren en faciliteren eigen initiatief door prikkels in te bouwen, verantwoordelijkheid te geven, budgetten te ontschotten en beleidsmiddelen in te zetten. Wij staan open voor initiatieven van zelfbeheer in de openbare ruimte.

- PBW's als gesprekspartner

PBW's hebben een centrale positie in onze Steenwijkerlandse samenleving. Daarnaast geven wij ook andere groeperingen de ruimte als gesprekspartner. Samen met de organisaties die in de kernen en wijken actief zijn werken we aan leefbare dorpen en wijken. We zetten niet alleen in op de ruimtelijke, maar nadrukkelijk ook op de sociale ontwikkeling van een kern of wijk.

- Gemeente levert maatwerk

De gemeente treedt op als facilitator en participeert op basis van de vraag van inwoners, kernen en wijken. De gemeente investeert in kennisdelen en cursussen voor vrijwilligers. Medewerkers beoordelen verzoeken en initiatieven met open vizier en "ja, mits..." als grondhouding. In projecten geïnitieerd door inwoners participeren we als dat gewenst en mogelijk is.

Onze partners:

Deze ambities willen wij verder uitwerken samen met inwoners, ondernemers, PBW's, sportverenigingen, vrijwilligersorganisaties, MFC-stichtingen, gehandicaptenraad, NoordWestGroep, waterschap en andere relevante partijen.

5. Steenwijkerlanders doen het samen

Een leefbaar
Steenwijkerland

Toegankelijke voorzieningen

Iedereen doet mee

Sociale samenhang in de buurt

Zorg voor en
met elkaar

Solide maatwerkondersteuning

Sluitend netwerk algemene
voorzieningen

Gezond en
veilig
opgroeien

Kans op ontwikkeling voor ieder
kind

Goede start voor ieder kind

Het draait om de eigen kracht van de inwoners van Steenwijkerland. Als gemeente staan wij open voor de ideeën, initiatieven en oplossingen van onze inwoners. Inwoners moeten ook meer zelf gaan doen. We doen een beroep op de verantwoordelijkheid van mensen. We vinden het belangrijk dat meer inwoners de regie over hun leven behouden. Als gemeente vullen wij de eigen kracht aan. Door in samenhang te kijken naar wonen, zorg en welzijn; door maatwerk te leveren waar dat nodig is en door dichtbij de inwoners te staan.

Per 1 januari 2015 vindt binnen het sociaal domein een omvangrijke stelselherziening plaats. Wij krijgen zowel op het gebied van maatschappelijke ondersteuning als op het gebied van jeugdhulp en werk en inkomen nieuwe taken en verantwoordelijkheden. In 2015 en 2016 ligt onze focus op het goed inbedden van deze nieuwe taken en verantwoordelijkheden in de gemeentelijke infrastructuur (transitie). Hierbij is het onze prioriteit om ervoor te zorgen dat inwoners de ondersteuning krijgen die zij nodig hebben. Wanneer deze transitie op een verantwoorde manier is verlopen verschuift onze focus naar transformatie in relatie tot krimpende budgetten.

Onze ambities:

➤ 5.1 Een leefbaar Steenwijkerland

Leefbare dorpen en wijken waar het aantrekkelijk is om te wonen, werken en ontspannen. Dat is ons speerpunt. Om dat te realiseren behouden/versterken we de sociale samenhang in de buurt en maken we voorzieningen toegankelijker voor inwoners:

- Sociale samenhang in de buurt

We leveren een bijdrage aan het versterken en vergroten van het netwerk van inwoners, zodat de sociale samenhang in de buurt versterkt. We doen dit door te werken met gebiedsteams. Verder kijken we opnieuw naar de positie van Plaatselijk Belang in onze gemeente.

- Iedereen doet mee

Meer vrijwilligers actief

Wij ondersteunen en faciliteren vrijwilligerswerk/actieve bijdragen aan de samenleving door en voor mensen met en zonder betaalde baan. Vrijwilligers dragen veel bij aan maatschappelijke activiteiten. Daarom gaan wij met onze inwoners in gesprek over de mogelijkheden van vrijwillige inzet en vertalen dit gezamenlijk naar beleid.

Toename deelname betaalde arbeid

Zoveel mogelijk inwoners participeren in de samenleving en voorzien in hun eigen inkomen. Werk staat daarbij voorop. Alle professionele inzet is erop gericht om inwoners te helpen participeren door middel van werk, uit de uitkering te laten stromen of door minder uitkeringsafhankelijk te zijn.

Indien een betaalde baan (nog) niet bereikbaar is, is het doel gericht op actieve deelname aan de samenleving naar vermogen. Dit meedoen is niet vrijblijvend en centraal staat dat dit moet gebeuren vanuit de 'eigen kracht en verantwoordelijkheid' van mensen, samen met hun omgeving. Wij vragen een tegenprestatie, bijvoorbeeld door het verrichten van vrijwilligerswerk in het eigen buurthuis of woonomgeving. Voor mensen die het nodig hebben bieden wij een effectieve ondersteuning bij het vinden van werk, dagbesteding en zorg. Wij gaan daarvoor afspraken maken over verschillende doelgroepen.

In 2016 willen wij het lokale minimabeleid evalueren en nieuwe keuzes maken waarbij wij de effecten van de transitie in de zorg ook betrekken (de nieuwe Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) en Jeugdzorg).

- Toegankelijke voorzieningen

Onze inwoners moeten elkaar kunnen ontmoeten, daarvoor bieden wij mogelijkheden. We stimuleren het gebruik van multifunctionele centra, dorpshuizen, sportaccommodaties en bibliotheken. Wij faciliteren waar mogelijk initiatieven van inwoners.

➤ **5.2 Zorg voor en met elkaar**

Wij willen de zelfredzaamheid van onze inwoners versterken. Onder andere door eerst het netwerk van de inwoner aan te spreken wanneer ondersteuning nodig is. Daarnaast moeten inwoners een beroep kunnen doen op laagdrempelige algemene voorzieningen en moet kwalitatief goede professionele maatwerkondersteuning voor iedereen beschikbaar zijn. Om dit te bereiken werken we aan:

- Sluitend netwerk algemene voorzieningen

Wij zetten in op het in stand houden en versterken van ons uitgebreide netwerk algemene voorzieningen zoals het mantelzorgnetwerk, verenigingen, kerken, voedselbank, vrijwilligersvervoer, maar ook voorzieningen die door de markt worden aangeboden (bijvoorbeeld boodschappendienst, maaltijdservice).

Ook zetten wij in op een toename en versterking van preventieve activiteiten, zoals valpreventie, sportstimulering en taaltraining (verminderen van laaggeletterdheid).

- Solide maatwerkondersteuning

Soms kunnen het netwerk en de algemene voorziening de inwoner niet voldoende ondersteuning bieden. In dat geval zorgen wij voor goede professionele maatwerkondersteuning.

➤ **5.3 Gezond en veilig opgroeien**

Wij dragen bij aan het gezond, veilig en talentvol opgroeien van kinderen en jongeren. Onze doelen voor de komende jaren zijn:

- Een goede start voor ieder kind

Wij blijven stevig inzetten op vroeg- en voorschoolse educatie waarmee wij ook de ouderbetrokkenheid vergroten (daarop ook versterking van de inzet op vermindering van laaggeletterdheid). Wij gaan verder met de geslaagde verbinding van het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) met onderwijs, verenigingen en andere opvoeders, waarin passend onderwijs vanzelfsprekend een plek heeft. Het CJG ontwikkelt zich verder door met de organisatie van de toegang in de nieuwe jeugdzorg. De succesvolle aanpak van voortijdig schoolverlaten zetten wij voort. In verband met nieuwe wetgeving en de demografische ontwikkelingen maken wij, samen met de scholen, een visie op onderwijshuisvesting.

- Kans op ontwikkeling voor ieder kind

Het gezondheidsbeleid richt zich primair op preventie. Het stimuleren van gezonde voeding, voldoende lichaamsbeweging en het terugdringen van overgewicht zijn belangrijke uitdagingen. Het beweegteam speelt bij de vormgeving daarvan in de praktijk een belangrijke rol.

Ook problemen rondom jeugd en alcohol en hangjongeren pakken wij voornamelijk aan door middel van preventie. Monitoren, voorlichten en informeren blijft belangrijk.

Het gebruik van de sociale infrastructuur vergroten we ook door aandacht te besteden aan cultuureducatie en sport. Wij zoeken naar verankering van cultuureducatie in de Steenwijkerlandse samenleving.

In 2016 voeren wij evaluaties uit van cultuureducatie en het beweegbeleid en komen dan met voorstellen voor toekomstig beleid.

Onze partners:

Deze ambities willen wij verder uitwerken samen met inwoners, gebruikers van voorzieningen en het maatschappelijk middenveld, sportverenigingen en omliggende gemeenten.

6. Steenwijkerlanders zijn actief

Behoud en
ontwikkeling
werkgelegenheid
in Steenwijkerland

Versterken ondernemersklimaat

Groei aantal arbeidsplaatsen en
toeleiding

Meer kansen voor
vrijtijds-
economie

Respect voor (landschappelijke)
omgeving

Toename werkgelegenheid in de
recreatiesector

Vitaliteit en leefbaarheid
centraal

Landelijk gebied als "promotor"

Economische vitaliteit in de
kernen

Iedereen "aangesloten"

Arbeidsparticipatie is voor ons een absoluut speerpunt. De economisch sterke regio Zwolle biedt ook onze arbeidsmarkt kansen en daarom willen we de samenwerking in deze regio intensiveren. Vitaliteit en leefbaarheid staan centraal en daarvoor is het van groot belang dat zoveel mogelijk mensen actief zijn.

Onze ambities:

➤ **6.1 Behoud en ontwikkeling van werkgelegenheid in Steenwijkerland**

Wij zijn ons ervan bewust dat we als overheid geen banen kunnen scheppen. Maar we zijn er ook van overtuigd dat arbeidsparticipatie een belangrijke voorwaarde is voor mensen om mee te doen in de samenleving. Als gemeente kunnen we randvoorwaarden scheppen voor werkgelegenheid en daar gaan we deze periode hard mee aan de slag:

- Groei van het aantal arbeidsplaatsen en toeleiding

Samen met werkgevers en werkzoekenden maken we een werkgelegenheidsplan voor de komende jaren waarin ook de arbeidsparticipatie voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt veel aandacht krijgt. We zetten sterker in op samenwerking met de regio Zwolle, met name in ons arbeidsmarktbeleid. Met ondernemers willen we hierin meer resultaten bereiken. In samenwerking met het onderwijs onderzoeken we de mogelijkheden voor (meer) maatschappelijke stages. Als we als gemeente opdrachten verstrekken letten we op “social return”. We willen de ambities in arbeidsplaatsen en werkgelegenheid koppelen aan sectoren. Zo achten we inzet op de vrijetijdssector kansrijk, met name op het gebied van beheer en onderhoud van natuurgebieden.

- Versterken ondernemersklimaat

Juist op dit terrein kunnen en gaan wij het verschil maken door zowel in de “hardware” als in de “software” te investeren. De ingezette accentverschuiving van “hardware” naar “software” willen wij continueren. We zetten in op samenwerking, parkmanagement en het behoud en verankeren van het bestaande bedrijfsleven. Ook hier geldt dat wij een voorkeur hebben voor inbreiding boven uitbreiding van bedrijfsterreinen.

Daarnaast zetten we in op goed relatiebeheer, maken we meer gebruik van lokale professionals, maken we aanbestedingen zichtbaar en verbeteren we de dienstverlening aan ondernemers door onder andere een digitaal ondernemersdossier in te voeren. Verder verkennen we de mogelijkheden om de zorg economie te versterken.

➤ **6.2 Meer kansen voor vrijetijdseconomie**

Toerisme en recreatie zijn de pijlers van onze economie. Daarom onderzoeken we de kansen voor het verder ontwikkelen van een “vrijetijdseconomie” de komende periode en werken we deze mogelijkheden verder uit:

- Toename werkgelegenheid in de recreatiesector

We zien mogelijkheden in het faciliteren van de recreatiesector om langer verblijf van toeristen in het gebied te stimuleren door bijvoorbeeld het verlengen van het seizoen, de mogelijkheden voor slechtweeraaccommodaties te bevorderen, de promotie van ons gebied te versterken en toeristisch openbaar vervoer te verbeteren. Onze havens zijn ons visitekaartje. Wij investeren extra in de (water)recreatie. Het stagneren van de ontwikkeling van de “gele gebieden” (Scheerwolde, Ossenzijl en Giethoorn) maakt een heroverweging van de oorspronkelijke plannen noodzakelijk. Hierbij zal een omslag plaatsvinden van kwantiteit naar kwaliteit.

- Respect voor (landschappelijke) omgeving

Onze landschappelijke omgeving is bepalend voor de aantrekkelijkheid van ons gebied. Bij het verbeteren van de toeristische infrastructuur maken we daar optimaal gebruik van. We stimuleren duurzame vormen van recreatief vervoer (wandelen, fietsen, varen).

➤ **6.3 Vitaliteit en leefbaarheid centraal**

Wij gaan voor vitale dorpen en wijken waar het aantrekkelijk is om te wonen, werken en ontspannen en die voorzien zijn van internet. Dat inwoners zich prettig voelen in hun leefomgeving is niet alleen een belangrijk doel op zichzelf, het is in onze optiek ook een voorwaarde voor de sociale cohesie. En die hebben we hard nodig in de ontwikkeling naar een participatiesamenleving.

Daarom zetten we de komende periode in op:

- “Iedereen aangesloten”

Het realiseren van snel internet (breedband) in heel Steenwijkerland heeft voor ons hoge prioriteit. Op deze wijze zorgen wij ervoor dat iedereen in de samenleving met elkaar “verbonden” is en de infrastructuur voor zowel de economische activiteit als voor de zorgsector optimaal is. Daarom maken wij zo snel mogelijk afspraken met alle betrokken partijen en treden we met de raad in gesprek over de financiering, uitvoering en kostenverdeling.

- Economische vitaliteit van de kernen

We zetten in op het zoveel mogelijk voorkomen of beperken van leegstand en verpaupering, onder andere door het (tijdelijk) herbestemmen van leegstaande gebouwen en herverkaveling (pauzelandenschappen).

Als gevolg van allerlei trends en ontwikkelingen staat het functioneren van de centra van de verschillende kernen in vele opzichten onder druk. Partijen zijn het er over eens dat het nu de tijd is om hier samen actief de schouders onder te zetten.

In Steenwijk zal onder het centrale thema vestingstad met zowel ondernemers en bewoners als met andere betrokken partijen een visie met uitvoeringsagenda (voor de korte en langere termijn) worden opgesteld; ook worden de plannen voor het Steenwijkerdiep opnieuw tegen het licht gehouden. We streven daarbij een “bottom up” proces na, zoals dat is doorlopen in het project stadsranden Vollenhove/Blokszijl. Het gaat om participatie en samen plannen maken.

- Landelijk gebied als “promotor”

Steenwijkerland is gezegend met een prachtig buitengebied en een grote hoeveelheid natuur. Daar willen we zorgvuldig mee omgaan, samen met natuurbeheerders, riettelers, pachters en agrariërs als natuurlijke partners. Daarbij zetten wij maximaal in op de gebruiksmogelijkheden van Europese (subsidie)programma’s, waaronder LEADER 3 en Interreg.

Wij zetten in op het Nationaal Park, waarbij we een trekkersrol op ons nemen. Wij nemen de verantwoordelijkheid op ons om de verdere transitie van het Nationaal Park vorm te geven en uit te werken. We nemen hierbij de tijd en de ruimte en werken dit uit met alle partners in onderlinge afstemming met de omliggende gemeenten. Wij zullen ons hierbij nadrukkelijk nader oriënteren op de financieringsvormen van het Nationaal Park.

Ten slotte werken we samen met mede overheden aan de verbetering van de infrastructuur in het buitengebied.

Onze partners:

Deze ambities willen wij verder uitwerken samen met inwoners, ondernemers, woningbouwcorporaties, private ontwikkelaars en PBW’s, mede overheden, terreinbeheerders en vrijwilligersorganisaties.

7. Financiën en bedrijfsvoering

**Verantwoorde
gemeentelijke
financiën**

Wendbare bedrijfsvoering

Sluitende meerjarenbegroting

Wendbaar en transparant

Kwaliteit van de organisatie

Risicomanagement

Samenwerking met
meerwaarde

Wij staan voor een sobere, transparante en doelmatige besteding van gemeentelijke gelden. We streven ernaar de lasten voor burgers en ondernemers niet meer dan trendmatig te verhogen. Wij realiseren ons dat voor een sluitend financieel beeld bezuinigingen onafwendbaar zijn.

Onze ambities:

➤ **7.1 Verantwoorde gemeentelijke financiën**

- Wendbaar en transparant

Wij staan voor een begroting die het mogelijk maakt bij financiële tegenwind flexibel in te spelen op ontwikkelingen en veranderingen. Wij vergroten het inzicht in de financiële positie door het ontwikkelen van financiële kengetallen en formuleren daarbij bandbreedtes waarbinnen de kengetallen zich mogen bewegen. Eén van de te monitoren indicatoren is de ontwikkeling van de gemeentelijke schuldpositie.

- Sluitende meerjarenbegroting

Wij zorgen voor een sluitende begroting de komende jaren. Wij komen met bezuinigingsvoorstellen waarin alle beleidsvelden worden betrokken.

➤ **7.2 Wendbare bedrijfsvoering**

- Samenwerking met meerwaarde

Onze ambitie is door samenwerking de kwaliteit te verhogen en de kwetsbaarheid van onze gemeente te verminderen. Op het gebied van de bedrijfsvoering willen we nauwer samenwerken met Staphorst en Zwartewaterland. Met Meppel, Staphorst, Westerveld en Zwartewaterland hebben we afgesproken te zoeken naar verdere vormen van samenwerking in het sociaal domein. Op het gebied van de Participatiewet wordt de werkgeversbenadering met deze vijf gemeenten opgepakt.

Steenwijkerland heeft ook verschillende verbonden partijen (b.v. de GGD, IGSD, NoordwestGroep, Veiligheidsregio e.d.). Ter versterking van de aansturing van verbonden partijen komen we met een actualisatie van de Nota verbonden partijen, waarin we rekening houden met de aanbevelingen van de rekenkamercommissie.

- Risicomanagement

Wij vinden het van belang dat er verscherpte aandacht is voor (integraal) risicomanagement bij projecten en plannen. Wat in gang is gezet op het gebied van risicomanagement blijft gehandhaafd: risico's worden ingeschat en in beeld gebracht. Voor een goede beheersing inventariseren we open en transparant de risico's en onzekerheden. Aan informatiebeveiliging worden ook steeds strengere eisen gesteld. Dit vraagt veel van de organisatie. Landelijke richtlijnen voor informatiebeveiliging implementeren we stapsgewijs.

- Kwaliteit van de organisatie

De vraagstukken waar de gemeente voor staat ontwikkelen zich snel en vragen om een wendbare organisatie en medewerkers. Daarom blijven we investeren in de mobiliteit van medewerkers door het optimaal benutten van de talenten van medewerkers. We werken aan een toekomstbestendige organisatie; daarin past in onze ogen dat het bestuurscentrum op korte termijn verhuist van Rams Woerthe naar de Vendelweg. Samen met medewerkers stellen we een toekomstvisie op die aansluit bij de snelle digitalisering van de samenleving en de verwachtingen van inwoners en ondernemers op het gebied van dienstverlening en participatie. We meten de resultaten van de organisatie op diverse manieren en gaan deze kwaliteitsmethodieken verder ontwikkelen.

Bijlage: portefeuilleverdeling

Burgemeester M.A.J. van der Tas (Marja) (CDA)

Portefeuille:

- Openbare orde en veiligheid
- Interbestuurlijke samenwerking
- Internationale betrekkingen
- Unesco/werelderfgoed (Willemsoord)
- Communicatie en promotie

Wethouder E.J.E. Dahmen (Erik) (BGL)

Portefeuille:

Locoburgemeester

- Volkshuisvesting
- RO-algemeen
- Welstand
- Bestemmingsplannen kernen
- Milieu
- Duurzaamheid
- IGSD/NWG/Participatie-transitie
- Kernen- & wijkenbeleid
- Stadsranden Vollenhove/Blokzijl
- Maatschappelijk vastgoed
- Contactwethouder Cluster Weerribben:
 - Oldemarkt
 - Paasloo
 - Scheerwolde
 - Kalenberg
 - Wetering
 - Kuinre
 - Ossenzijl
 - Blankenham

Wethouder J.W. Brus (Wim) (CDA)

Portefeuille:

2e locoburgemeester

- Financiën
- Economie
- Grondbedrijf
- Bestemmingsplannen buitengebied
- Landinrichting
- Omgevingsvisie
- Centrumontwikkeling
- Steenwijk Vestingstad / streekfunctie Steenwijk stad
- Eeserwold

- Contactwethouder Cluster Steenwijker ommelanden:
 - Steenwijkerwold
 - Willemsoord
 - Witte Paarden
 - Marijenkampen
 - Basse
 - Kallenkote
 - Onna
 - Tuk
 - Eesveen
 - Zuidveen

Wethouder J.M.P. Wagteveld (Jacques) (CPB)

Portefeuille:

3e locoburgemeester

- Recreatie en toerisme
- Vergunningen, toezicht en handhaving
- Sport
- Kunst en cultuur
- Waterbeleid/-beheer
- Beheer openbare ruimte
- Verkeer en vervoer
- Rams Woerthe
- Buitenplaatsen
- Contactwethouder Cluster Wieden:
 - Vollenhove
 - Blokzijl
 - Sint Jansklooster
 - Giethoorn
 - Wanneperveen
 - Belt Schutssloot
 - Dwarsgracht

Wethouder H.J. Frantzen-Boeve (Dieke) (D66)

Portefeuille:

4e locoburgemeester

- Zorg en welzijn
- Jeugdzorg
- Onderwijs
- Dienstverlening
- AWBZ-transities
- Bedrijfsvoering
- Informatiebeveiliging
- Contactwethouder Cluster Steenwijk:
 - Steenwijk binnenstad
 - De Gagels
 - Middenweg (Oostermeenthe / Nieuwe Gagels / Woldmeenthe)
 - Steenwijk-Noord

- Steenwijk-West
- Dennenallee (Paddepoel / Kornputkwartier)
- Clingenborg / Beitel / Oostwijken