

AGENDAPUNT voor burgemeester en wethouders			Nummer:		
			Datum vergadering:		16-02-2016
			Hamer-/besprekstuk		Hamerstuk
Onderwerp:	Onderhandelingsakkoord CAO Sociale Werkvoorziening 2015-2018				
Conceptbesluit: (het college besluit:)	In te stemmen met het onderhandelingsakkoord voor de CAO Sociale werkvoorziening 2015-2018 en dit besluit kenbaar te maken aan de VNG.				
Financiële consequenties	Kosten:	Met deze CAO is er sprake van kostenneutrale salarisafspraken			
	Dekking	n.v.t.			
Samenvatting:	Er is een onderhandelingsakkoord bereikt over een nieuwe cao voor de sociale werkvoorziening die een looptijd heeft van 2015-2018. De VNG vraagt haar leden om hun mening over het bereikte resultaat in een ledenraadpleging. Op basis van de uitkomsten van de ledenraadpleging neemt het VNG-bestuur een defintief besluit over het onderhandelingsakkoord. De uiterlijke reactie termijn is 24 februari a.s. om 12.00 uur.				
Bijlagen:	Bijgevoegd: Brief College voor Arbeidszaken, onderhandelingsakkoord en brief ministerie SZW				
Bestuurlijk traject:	Vergadering van	Datum	Commissie	Uiterlijke beslisdatum	
	College	16-02-2016		23-02-2016	
	Raadscommissie	15-03-2016	t.k.n.		
	Raad				
Vorbereid met:	Henk Schuitemaker				
Communicatie en openbaarheid:	Zijn dit besluit en de achterliggende stukken openbaar?			Ja	
	[1] Ja, niet naar de pers				
Programma:	Niet van toepassing				
Parafen:	Medewerker	Jan Knol	paraaf		
	Afdeling	MO			
	Afdelingsmanager		paraaf		
	Secretaris	S. Weistra	paraaf		
	Portefeuillehouder	weth. Dedden	paraaf		
Besluit B&W:	Conform In te stemmen met het onderhandelingsakkoord voor de CAO Sociale werkvoorziening 2015-2018 en dit besluit kenbaar te maken aan de VNG.				

Inleiding

Bijna twee jaar na het verstrijken van de looptijd van de cao voor de sociale werkvoorziening 2012-2013 hebben de VNG en de vertegenwoordigers van FNV Overheid en CNV Overheid op 22 december 2015 een onderhandelingsakkoord bereikt over een nieuwe cao voor de sociale werkvoorziening. Deze is van toepassing op de Wsw medewerkers van NoordWestGroep. De VNG vraagt haar leden, en dus ook de gemeente Steenwijkerland, om hun mening over het bereikte resultaat in een ledenraadpleging. Binnen de regio Zwolle (Regionaal Werkbedrijf) is ambtelijke afstemming geweest over deze ledenraadpleging.

Kernpunten van het onderhandelingsakkoord:

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2018.

2. Loonontwikkeling

Werknemers die op 1 maart 2016 in dienst zijn ontvangen in die maand een eenmalige uitkering van € 325,-- bruto. Deeltijders ontvangen een uitkering naar rato. De eindejaarsuitkering wordt per 2016 verhoogd van 3% naar 3,75%.

Werknemers die meer dan het Wettelijk minimumloon (WML) verdienen ontvangen in 2016 een loonsverhoging ter hoogte van de WML-indexatie. Daarnaast ontvangen zij in januari 2017 het verschil tussen de loon-prijsontwikkeling (LPO) over 2016 en de eerder verkregen verhoging van de WML-indexatie. Voor de jaren 2017 en 2018 wordt dezelfde systematiek gevolgd.

Werknemers in de SE die het WML verdienen volgen de gebruikelijke WML-indexatie.

De schaalbedragen die in de cao onder het niveau van het WML staan worden vervangen door het WML.

3. Werkzekerheid

Met de komst van de Participatiewet is de gemeentelijke zorgplicht uit de Wet Sociale Werkvoorziening geschrapt. Partijen zijn overeengekomen die gemeentelijke zorgplicht in een artikel in de cao op te nemen.

4. Terugkeergarantie na begeleid werken

Om uitstroom naar een zo regulier mogelijke baan te bevorderen is afgesproken dat mensen die begeleid werken en dus niet meer onder de cao SW vallen een terugkeergarantie krijgen. Uitstroom zonder de terugkeergarantie bleek in de praktijk te onzeker voor de werknemers.

5. Wijziging seniorenregeling

Mede door de verhoging van de AOW-leeftijd is de regeling rond het seniorenverlof aangepast.

6. Naar een brede doelgroepbenadering

Met de komst van de Participatiewet zijn gemeenten naast werkgever voor de SW-werknemers ook verantwoordelijk geworden voor het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt naar een passende baan. Met de vakbonden is overeengekomen gezamenlijk een visie te ontwikkelen voor arbeidsdeelname en begeleiding van alle mensen die onder de Participatiewet vallen.

Argumenten

Wij onderschrijven de mening van de Kamer Gesubsidieerde Arbeid dat met de afspraken in dit onderhandelingsakkoord niet alleen recht wordt gedaan aan de kwetsbare positie van de SW-medewerkers, maar ook aan de (financiële) positie van gemeenten. Daarnaast is uitvoering gegeven aan de oproep tijdens het VNG-congres. De looptijd tot eind 2018 geeft de partijen de mogelijkheid om gezamenlijk naar oplossingen te zoeken voor de toekomstige financiering van de sector.

Kantttekeningen

Duurzaamheid en “social return”

Financiële toelichting

De financiële afspraken in dit onderhandelingsakkoord worden gedekt door de toezegging van de staatssecretaris SZW om de compensatie voor de loon-prijsontwikkeling in 2016, 2017 en 2018 toe te kennen aan gemeenten ten behoeve van de SW en door de daling van de pensioenpremie vanaf 2016. Dit betekent dat er sprake is van kostenneutrale salarisafspraken. De VNG heeft het onderhandelingsakkoord om bovenstaande redenen daarom met een positief advies aan haar leden voorgelegd.

Communicatietraject en openbaarheid

n.v.t.

Uitvoering en planning

Indien conform wordt besloten, zal de instemming van het college met het onderhandelingsakkoord kenbaar worden gemaakt aan de VNG. Als uit de ledenraadpleging blijkt dat het resultaat voldoende draagvlak heeft onder de leden kan het bestuur van de VNG het onderhandelingsakkoord definitief vaststellen.

Inkoop-en aanbestedingsprocedure

n.v.t.

Bijlagen

Brief College van Arbeidszaken, onderhandelingsakkoord en brief ministerie SZW.