

Zorg

Aan het college van B&W gemeente Steenwijkerland
t.a.v. mw Dieke Frantzen, dieke.frantzen@steenwijkerland.nl
i.a.a. Gemeenteraad Steenwijkerland (via griffie);
College Urk;
College NOP;
Doekle Terpstra Terpstra.IHLZ@minvws.nl
Gedeputeerde Staten van Overijssel

Postadres
Postbus 3010
2700 KT Zoetermeer

Bezoekadres
Boerhaavelaan 1
2713 HA Zoetermeer

T 0900 2282522
(10 ct per minuut)
F 079 35 21 226
I www.abvakabofnv.nl
E post@abvakabo.nl

KvK 40 41 06 96
ING 294606

Datum
31 oktober 2014

Briefnummer
VVLBN20141030RQF

Dossier
4200

Behandeld door
Secretariaat Zorg

Doorkiesnummer
079 353 6126

Bijlage(n)

Geachte mevrouw Frantzen,

Na het gesprek tussen u, mw Kraaienhof en mw Beldsnijder onzerzijds en de daarop volgende raadsvergadering op dinsdag 28 oktober 2014 worden de contouren van uw plannen aangaande de inrichting WMO in uw gemeente duidelijk.

- U wilt 1,3 miljoen euro geoormerkt zorggeld die u reeds heeft bespaard door strengere indicatie niet besteden aan zorg, maar aan een gat in uw begroting 2015 waarmee u naar eigen zeggen (in de raadsvergadering) ondertoezichtstelling door de provincie hoopt te voorkomen.
- U bent voornemens een bemiddelingsbureau in de vorm van een zorgcoöperatie op te richten waarbij de huidige werknemers van ZONL voor eigen rekening en risico kunnen worden bemiddeld naar cliënten. Uw doel daarbij is om het huidige zorgvolume te handhaven tegen 70% van de huidige kosten door te besparen op werkgeverslasten en cao verplichtingen.
- Om dit plan te realiseren heeft u reeds 40.000 euro zorggeld vrijgemaakt ter voorbereiding van de oprichting van dit bureau en voorziet u een bedrag van 400.000 euro (wederom zorggeld) ter financiering van dit bureau.
- Het contract met ZONL wilt u uiterlijk per 1 juli beëindigen, waardoor de betreffende medewerkers feitelijk door uw toedoen werkloos zullen worden.

Wij stellen ons zo voor dat van de gelden, die u nodig denkt te hebben ter oprichting van de zorgcoöperatie veel naar consultants zal vloeien. Wij willen u graag enige kosten besparen met ons advies aangaande uw plannen.

De Wet maatschappelijke dienstverlening kent een aantal uitdrukkelijke bepalingen ten aanzien van het continuïteit van de relatie tussen de zorgverlener en cliënt. Wij verwijzen naar artikel 2.6.5.2 en 2.6.5.3.b. U dient deze relatie zoveel mogelijk in stand te houden. Feitelijk heeft u in verschillende interviews en in de raad gezegd dat betrokkenen niet hun werk zullen verliezen maar 1:1 hun werk kunnen voortzetten in de door u gewenste

constructie, echter tegen andere voorwaarden. Daarmee refereert u aan de voorwaarden van de huidige alfahulpen die ook in de constructie zullen worden ondergebracht. Dit voornemen staat op gespannen voet met de opvattingen van het kabinet nl: dat de transitie geen uitbreiding van alfahulpen tot gevolg mag hebben.

Het tweede probleem dat zich voor zal doen is het werkgeverschap. De vraag is of door tussenkomst van uw bemiddelingsbureau de thuiszorgers kunnen worden aangemerkt als zelfstandigen zonder personeel, ofwel arbeid in loondienst verrichten voor de coöperatie. Aangezien uw coöperatie feitelijk arbeidskrachten tegen vergoeding ter beschikking stelt, is er volgens ons sprake van arbeidsbemiddeling zoals gedefinieerd in de wet WAADI. Als gevolg hiervan moet de relatie tussen de bemiddelaar en de uitvoerende worden gezien als een arbeidsovereenkomst (BW7:610 ev). Een opvatting die met name door de belastingdienst wordt gehanteerd met als gevolg dat het bureau loonbelasting en sociale premies zal moeten afdragen.

De gevolgtrekking van voorgaande is de volgende: nu dezelfde groep werknemers dezelfde werkzaamheden voortzet voor een andere onderneming is de Wet Overgang van Onderneming (BW 7: 662-666) van toepassing met als gevolg, dat alle arbeidsvoorwaarden van de vorige werkgever ongewijzigd zullen moeten worden voortgezet.

Uw plan om betrokkenen als zelfstandigen te bemiddelen teneinde aan reguliere werkgeverslasten te ontkomen is feitelijk een vorm van koppelbazerij. Een uiterst kwalijke praktijk die wij –mocht het zover komen- met al ons ten diensten staande middelen zullen bestrijden. Daarmee mag het u en uw raad ook duidelijk zijn dat uw plan grote financiële risico's in zich draagt. Uw coöperatie zal te maken krijgen met langdurige juridische procedures en aanzienlijke claims van werknemers en mogelijk zelfs de belastingdienst, waardoor de continuïteit van deze onderneming voortdurend onder druk zal staan. Het hoeft echter niet zover te komen. Na negen weken actie voeren en alle kosten en capaciteitsbeslag, die daar uit voort is gekomen hebben wij evenmin als u de behoefte om in een langdurige juridische strijd te geraken. Daarom proberen wij al sinds de start van onze acties om met u samen te bewerkstelligen de zorg op het huidige niveau nog minimaal een jaar voort te zetten en daarmee tijd te kopen om met ZONL een werk naar werk regeling af te spreken, waardoor langs de weg van geleidelijkheid de zorg kan worden afgebouwd naar 70% van het huidige niveau. De extra van Rijn gelden die u hiervoor heeft aangevraagd zijn ook precies hiervoor bedoeld. Echter na negen weken actie voeren heeft u nog op geen enkele wijze bereidheid getoond om hier met ons over te spreken. Daarom zien wij ons genooddaakt om middels deze brief onze visie kenbaar te maken aan u en alle betrokkenen, die u in de adressering aantreft.

Hoogachtend,



E. Stam
manager Collectieve Belangenbehartiging