



JAARVERSLAG 2015

"De inzet om binding en samenwerking met het bedrijfsleven te onderhouden is onverminderd voortgezet."



NOORDWESTGROEP

*Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiedoeleinden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016*

Inhoudsopgave

Algemeen	4
Organogram	5
Verslag van Bestuur en Raad van Commissarissen	6
Veranderingen door Plan van Aanpak	6
Methode Werkstap als 'vliegwiel'	8
Verslag van de Ondernemingsraad	9
Turbulente periode in beweging jaar	9
Verslag Werken en Leren	10
Successen en positieve ontwikkelingen	10
Meer dan voldoende werk beschikbaar	11
Samenwerking insteek bij NoordWestGroep	12
Onderhoud Waterpark Beulaeke Haven	13
Nu ook aan de slag bij Agrifac	14
Schoonmaakproject scholen Accrete	15
HomeTeam nu in pand van NoordWestGroep	16
Participatie nieuwe naam personeelsblad	17
Actief in de Kop nieuwe naam werk en dagbesteding	18
Sociaal verslag	19
Invoering Participatiewet manifesteert zich	19
Betrokken bij digitalisering bouwvergunningen	21
Verslag Arbeidsintegratie	22
Aantal doelgroepen is vergroot	22
Takenpakket na UWV-opdrachten uitgebreid	23
Dennis Walkier bij met contract Albert Heijn	24
Roelande Huisman voelt zich thuis bij Het Kompas	25
Financieel verslag	26
Resultaat met kwart miljoen verbeterd	26
Geconsolideerde balans per 31 december	28
Geconsolideerde resultaatrekening	29
Controleverklaring	30
Gebruikte afkortingen	31

NoordWestGroep N.V.

Postbus 163, 8330 AD Steenwijk
Koematen 36-38, 8331 TK Steenwijk
Telefoon (0521) 52 92 00
Fax (0521) 51 77 55
info@noordwestgroep.nl
www.noordwestgroep.nl

Algemeen

Vergadering van Aandeelhouders

Enig aandeelhouder van de nv is de gemeente Steenwijkerland, in persoon vertegenwoordigd door wethouder E.J.E. Dahmen.

Raad van Commissarissen

W.R.M. Toering, van mei tot november 2015 voorzitter

H.A.M. Korst, voorzitter van januari t/m 17 november 2015, daarna tijdelijk geen lid RvC, maar waarnemend directeur

J. Smit, secretaris

Drs. W.R.M. Toering

Functie

huidig: financieel adviseur/ondernemer gevestigd onder de naam Toering Financieel Management.
Voormalig directeur/mede-eigenaar accountantskantoor BBT Supportancy.

Nationaliteit
Nederlands

Benoemd per

19 mei 2015

Nevenfuncties

voorzitter stichting Donderdag Meppeldag, voorzitter Sociëteitsvereniging Tivoli

ir H.A.M. Korst

Functie

consultant, vml. directeur Cebeco Agritech, Agrifac en Manus Holland, Vanaf 2001 zelfstandig ondernemer onder de naam Korst Management & Advies en werkzaam in diverse functies, o.a. als interim directeur van Kornells caps & closures (2003/2004).

Nationaliteit
Nederlands

Benoemd per

17 oktober 2013

Nevenfunctie

Bestuurslid Stichting Beroepsonderwijs Steenwijkerland

J. Smit

Functie

vml. adjunct rayondirecteur ING Bank Steenwijk, Meppel, Staphorst

Nationaliteit
Nederlands

Benoemd per

26 februari 2009

Nevenfuncties

Relatie- en Parkmanager Business Club Steenwijkerland, directeur A28 Staphorst Media BV en vicevoorzitter Stichting Sport en Business Staphorst

Bestuur

Het bestuur van de nv werd tot 18 mei 2015 gevormd door directeur L. Koopal, van 18 mei 2015 tot 17 november 2015 door directeur a.i. G. van Hofwegen en vanaf laatstgenoemde datum door waarnemend directeur H.A.M. Korst.

Ondernemingsraad

■ dhr. W. Nieborg

■ dhr. H. Frenay

■ dhr. B. Nijdam

■ dhr. R. van Dijk

■ dhr. H. Vonk

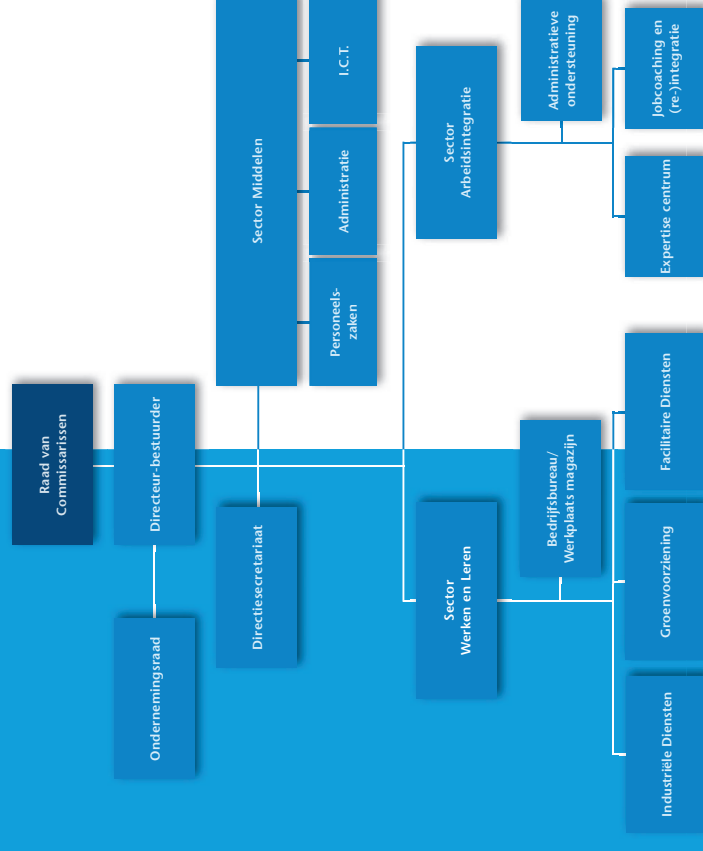
■ dhr. G. Siekmann

■ dhr. M.W. Mellink

■ mevr. M. Hofenk, vanaf oktober dhr. R den Besten

■ mevr. M.J.W. Westenbrink, ambtelijk secretaris, vanaf 1 juli mevr. J. Dam.

Organogram



Veranderingen door Plan van Aanpak

2015 was een turbulent jaar voor NoordWestGroep. Het was het eerste jaar waarin de Participatiewet echt van toepassing was op de medewerkers met een SW-contract. Intensief waren de eerste maanden van het jaar ook vanwege het vertrouwensprobleem van de directie, de komst van de interim directeur en het Plan van Aanpak voor de veranderingen binnen de IGSD en NoordWestGroep. Als de energie van de ontstane dynamiek wordt vastgehouden, zullen de veranderingen een succes worden.

De samenwerking tussen directeur en MT van IGSD/NoordWestGroep bereikte begin 2015 een punt waarop voortzetting niet langer mogelijk was. In mei is dan ook afscheid genomen van Leo Koopal als directeur en is Gerrit van Hofwegen gestart als interim-directeur en bestuurder. De opdracht aan de interim directeur was in hoofdlijnen om rust te brengen over de gevolgen hiervan. Voor SW-medewerkers gaat de wet uit van een overgang naar reguliere werkeverers. Daarvoor is een periode van ongeveer 10 jaar voorzien. Het is echter in belang van de medewerkers en de gemeente ontstaan. In het Plan van Aanpak is een voorzet gegeven om tot deze duidelijkheid te komen en is voor 2016 een doelstelling geformuleerd.

Door de directeur-bestuurder en de RvC is in 2015 veel inzet gepleegd om bij medewerkers en gemeente bewustzijn over de nieuwe werkelijkheid te creëren.

Perspectief

De Participatiewet bepaalt dat er vanaf 2015 geen nieuwe instroom meer is van medewerkers met een SW-indicatie. Wel is in september besloten om de medewerkers met een tijdelijk contract in

vaste dienst aan te stellen. De wet houdt tevens in dat het SW-bedrijf in oude vorm moet worden afgebouwd. Deze insteek betekent, dat de Rijkssubsidie jaarlijks wordt verminderd. Het tot nu toe gehanteerde verdienmodel is hiermee niet langer houdbaar. Met de gemeente Steenwijkerland zal dan ook worden nagedacht over de gevolgen hiervan.

Voor SW-medewerkers gaat de wet uit van een overgang naar reguliere werkeverers. Daarvoor is een periode van ongeveer 10 jaar voorzien. Het is echter in belang van de medewerkers en de gemeente ontstaan. In het Plan van Aanpak is een voorzet gegeven om tot deze duidelijkheid te komen en is voor 2016 een doelstelling geformuleerd.

Door de directeur-bestuurder en de RvC is in 2015 veel inzet gepleegd om bij medewerkers en gemeente bewustzijn over de nieuwe werkelijkheid te creëren.

heeft daar een beperkte weerslag in gehad. De feitelijke resultaten bieden echter perspectief voor de toekomst.

Het unieke project met Dyka, waarbij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt met behoud van uitkering de mogelijkheid krijgen om arbeidsvaardigheden te ontwikkelen, is een succes geworden. Van de 29 deelnemers in 2015 hebben er tien een baan bij een reguliere werkeverer bemachtigd. Met Dyka is nu een overeenkomst gesloten om dit project voor onbepaalde tijd voort te zetten.

Ook de inzet voor personen met een WVB-uitkering binnen NoordWestGroep is in 2015 voortgezet. Voor deze personen wordt de kans vergroot om vanuit de ontstane werk-/leersituatie door te stromen naar een werk-/leertraject bij een reguliere werkeverer en zelfs naar regulier werk.

Met de start in april 2015 van het Werkgeversservicepunt (WGSP) wordt de gezamenlijke inzet van IGSD en NoordWestGroep vorm gegeven om mensen naar regulier werk te begeleiden. De Participatiewet vraagt om deze geïntegreerde aanpak, omdat voor SW-medewerkers

de uitdaging geldt om uit te stromen naar reguliere werkeverers. Het WGSP maakt een ontwikkeling door om zo goed mogelijk aan te sluiten bij de vraag van werkeverers en het aanbod van potentiële werkeverers.

>> Interim directeur
Gerrit van Hofwegen.



Extra inzet

De Raad van Commissarissen heeft zes keer vergaderd en daarnaast heeft er tweemaal een aandeelhoudersvergadering plaatsgevonden met de enig aandeelhouder. De ontwikkelingen in de directie hebben van de RvC-leden veel extra inzet gevraagd. Er is regelmatig overleg gevoerd met de gemeente Steenwijkerland en het DB van de IGSD om de ontstane situatie in goede banen te leiden. De RvC kijkt daar uiteindelijk met een goed gevoel op terug.

Tot november heeft Harry Korst de voorzittershamer van de RvC gehanteerd.

>> De Raad van Commissarissen, v.l.n.r.
Harry Korst, Wiegert Toering en Jan Smit.



Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeelden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

Methodiek Werkstap als 'vliegwiel' resultaatgerichte arbeidsontwikkeling

In het kader van de uitvoering van het Plan van Aanpak van IGSD/NoordWestGroep is een belangrijke stap gezet door onder-tekening van een overeenkomst met PTC Werkstap BV, een methodische aanpak voor resultaatgerichte arbeidsontwikkeling en toeleiding. 'Daardoor zijn we beter in staat WWB-kandidaten en WSW-medewerkers via de kortst mogelijke weg duurzaam te laten doorstromen naar de arbeidsmarkt', concludeert waarnemend directeur Gerrit van Hofwegen.

NoordWestGroep en de IGSD Steenvij-kerland-Westerveld willen als één orga-nisatie de Werkstapmethode als vlieg-wiel inzetten om dat proces in gang te zetten, alsmede organisatieontwikkeling te realiseren en te borgen. Van Hofwegen: 'Hierdoor wordt het complexe arbeids-

flexibele en uitgebreide methode met (werkplek)opdrachten worden inspannin-gen aantoonbaar en successen verklaar-baar.

De implementatie van het systeem staat onder leiding van externe projectleiders van PTC, waarbij intern Caroline van Kooten als projectleider fungeert. 'Het is een methode die we met elkaar ontwik-kelen, implementeren en uitvoeren. Dus met de medewerkers, met de cliënten en met elkaar', aldus Caroline van Kooten, die benadrukt 'dat NoordWestGroep en IGSD hierdoor nog beter in staat zijn om mensen toe te leiden naar passend werk.'

>> Het contract wordt getekend door v.l.n.r. Alex Wijpkker (directeur PTC Oos), waarnemend directeur Gerrit van Hofwegen van IGSD/NoordWestGroep en directeur Gert Meima van PTC Werk-stap BV.



Turbulente periode in bewogen jaar

De Ondernemingsraad (OR) kijkt op 2015 terug als een bewogen jaar. Met name het eerste half jaar is sprake geweest van een turbulente periode voor NoordWestGroep en daarmee ook voor de OR. Zoals altijd aangegeven heeft de OR steeds het overleg gezocht met de vorige directeur, waarbij de ontspannen sfeer die we aanvankelijk met elkaar konden creëren op den duur toch onder druk is komen te staan. Uiteindelijk bleek de situatie voor deze directeur bedrijfsbreed onhoudbaar en heeft hij zijn opdracht aan de gemeente teruggegeven.

In die periode heeft de OR intensief contact gehad met de Raad van Commis-sarissen, die op hun beurt de uitdaging niet uit de weg gingen een oplossing te vinden voor de impasse waarin Noord-WestGroep dreigde te geraken. Snel en adequaat handelend en steeds in goed overleg met de OR hebben de acties van de Raad van Commissarissen ertoe geleid, dat NoordWestGroep in korte tijd weer de beschikking had over een (interim) directeur.

Van meet af aan heeft de OR ingezet op een goede verstandhouding met deze directeur. We zoeken continue het overleg en kunnen in een open en construc-tieve sfeer met elkaar spreken over alle denkbare onderwerpen. Inmiddels heeft de interim directeur zijn Plan van Aanpak gepresenteerd, ter goedkeuring voorge-legd en uiteindelijk in gang gezet. We kunnen dan ook stellen dat het vanaf de zomer van 2015 weer bergopwaarts gaat met NoordWestGroep.

Ook de verstandhouding met onze Raad van Commissarissen heeft het afgelopen jaar een 'boost' mogen beleven. De OR

en de Raad van Commissarissen hadden elkaar nodig in het proces, dat in gang was gezet tijdens de directiewisseling, maar daaruit is een ronduit prettige ver-standhouding ontstaan. En de OR kijkt met genoegen terug op de kennismaking met de nieuwe voorzitter van de Raad van Commissarissen. Een absoluut hoog-tepunt in de 'teambuilding' tussen direc-teur, Raad van Commissarissen en OR was het gezamenlijke uitje naar een collega SW-bedrijf in Hengelo. Hier konden we een kijkje in de keuken nemen van een enkele jaren op NoordWestGroep voor-loopt. Een leerzame dag voor ons allen.

De samenstelling van de OR is afgelopen jaar veranderd. In verband met het vertrek van ons lid Mariët Hofenk ontstond er binnen onze raad een vacature, die is opgevuld door een nieuw lid in ons midden, Roelof den Besten. Zijn aan-treden was precies op tijd om deel te kunnen nemen aan onze tweedaagse training, waarin we ons hebben verdiept in het Plan van Aanpak en de (mogelijke) gevolgen hiervan. Daaruit voortvloeiend is de OR begonnen met een enquête (op



>> OR-voorzitter Wiher Nieborg maakte samen met zijn collega Arneke Annema van de IGSD gebruik van het spreekrecht tijdens de raadsvergadering, waarin het Plan van Aanpak werd behandeld.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeelden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

bescheiden schaal) om te onderzoeken tegen welke moeilijkheden medewerkers aanlopen tijdens een detachering. Gezien de doelstelling van NoordWestGroep om meer door- en uitstroom te realiseren, kan deze input van grote waarde zijn. De uitkomsten hiervan willen we gebruiken om te komen tot een soort standaard checklist, te gebruiken bij detacheringen.

Tevreden

Tot slot zijn we tevreden met de resultaten die de OR heeft weten te bereiken bij het vaststellen van de nieuwe werktijdenregeling voor 2016. We hebben met instemming kennis genomen van de introductie van het cameratoezicht bij NoordWestGroep, waardoor een bijdrage wordt geleverd aan de veiligheid binnen

het bedrijf. En het is goed om te ervaren dat we op momenten dat het nodig is goed met de OR van de IGSD kunnen samenwerken. Beide raden hebben een totaal verschillende samenstelling, andere belangen, maar zeker ook behoorlijke raakvlakken en daar maken we goed gebruik van.

Successen en positieve ontwikkelingen

Met betrekking tot het verslagjaar 2015 kan weer melding worden gemaakt van **verscheidene successen en/of positieve ontwikkelingen** binnen de sector Werken en Leren, die bestaat uit de **productiegroepen Industriële Diensten, Groenvoorziening en Facilitaire Diensten, waaronder Perron3**.

Het verslagjaar stond in het teken van het uitvoeren van vele opdrachten van zowel bestaande als nieuwe opdrachtgevers. Bij de bestaande opdrachtgevers was het te merken dat het economische tij weer deels in positieve zin is geleerd. De negatieve trend van 2014 kon gelukkig worden doorbroken.

Binnen Industriële Diensten kon in het verslagjaar weer een nieuwe activiteit in het kader van Werken Op Locatie (WOL) worden toegevoegd. De firma Waelbers uit Ruinerwold, producent van een breed scala aan ijzerwarenproducten voor de bouw en industrie, biedt ruimte

aan een 20-tal medewerkers van NoordWestGroep om ter plaatse werkzaamheden voor haar uit te voeren onder begeleiding van een werkleider van NoordWestGroep.

Ook konden in het verslagjaar bij Industriële Diensten een paar nieuwe klanten worden begroet, waaronder VEBE Floorcoverings uit Genemuiden/Hasselt. VEBE heeft ruim 60 jaar ervaring op het gebied van de ontwikkeling, productie en logistiek van vloerbedekking. NoordWestGroep heeft voor dit bedrijf in het verslagjaar tienduizenden (schoonloop)matten mogen sorteren, bestickeren, inpakken en verpakken.

Agrifac uit Steenwijk (zie elders) en Hokofarm uit Marknesse behoren sinds het laatste kwartaal van het verslagjaar eveneens tot de relatiekring van NoordWestGroep.

In de verslagperiode heeft NoordWestGroep haar infrastructuur beschikbaar gesteld voor klanten uit de bijstandswet. In de periode oktober 2014 tot en met 2015, hebben bijna 190 personen bij NoordWestGroep werkervaring kunnen opdoen. In sommige gevallen heeft dit geleid tot het vinden van een betaalde baan binnen het reguliere bedrijfsleven, hetgeen het ultieme doel is bij het ingaan van een

dergelijk traject. In andere gevallen zijn klanten doorgestroomd naar een (ander) traject bij reguliere werkgevers.

Al met al kunnen we spreken van een succesvol project, waarbij de in 2014 in het leven geroepen nieuwe afdelingen binnen Industriële Diensten hun nut hebben bewezen.

Groenvoorziening

Groenvoorziening wist in het verslagjaar eveneens een nieuwe klant aan zich te binden, te weten Waterpark Beulaeke Haven in Wanneperveen (zie elders).

De winterperiode stond voor Groenvoorziening in het teken van enkele grote opdrachten, waardoor er in die periode voldoende werk voorhanden was. In

opdracht van onder andere natuurorganisatie Staatsbosbeheer, mocht NoordWestGroep enkele modie projecten in de provincies Overijssel en Friesland uitvoeren.

Ook waterschap Reest en Wieden en de gemeente Steenwijkerland hebben beide een behoorlijke bijdrage geleverd aan de goed gevulde orderportefeuille in deze periode.

Groenbestek gemeente

Met de gemeente Steenwijkerland zijn diverse gesprekken gevoerd over de totale invulling van het beheer van de openbare ruimte in de gehele gemeente. Voor NoordWestGroep betekent dit een uitbreiding van het areaal ten opzichte van de twee voorgaande jaren. Ook is

er sprake van een uitbreiding van werksorten aangezien het beheer van de openbare ruimte niet alleen groenvoorziening behelst, maar zich voor een deel tevens op de zogenaamde grijze diensten richt.

Hoewel de onderhandelingen in het verslagjaar nog niet volledig zijn uitgekristalliseerd, hebben beide partijen de intentie uitgesproken om samen in het nieuwe jaar invulling te geven aan het beheer en onderhoud van de openbare ruimte. Nieuw in dit kader is dat de uitvoering van de totale werkzaamheden zal plaatshebben op basis van een beeldbestek. Beide partijen zullen in gezamenlijkheid optrekken.

Meer dan voldoende werk beschikbaar

Voor alle productiegroepen binnen de sector Werken en Leren was er in 2015 meer dan voldoende werk beschikbaar. Op geen enkel moment was sprake van leegloop. Zelfs het tegendeel is waar: op sommige momenten moest aan (potentiële) opdrachtgevers zelfs 'nee' worden verkocht.

Bij voldoende werkaanbod ontstaat er rust op de werkvloer, mede dankzij de in de loop van het jaar teruggekeerde duidelijkheid in de organisatie en de houvast biedende structuur. Voldoende werkaanbod betekent eveneens, dat medewerkers zich blijvend kunnen ontwikkelen: 'geen werk, geen mensontwikkeling'.

In de maand november zijn bij 41 medewerkers van NoordWestGroep de tijdelijke dienstverbanden omgezet in een aanstelling voor onbepaalde tijd. Al enige jaren speelde een grote onzekerheid onder de medewerkers met een tijdelijk dienstverband. NoordWestGroep vindt het belangrijk, dat de tijdelijke dienstverbanden bij goed functi-

oneren worden omgezet naar een vast dienstverband. De medewerkers zijn op diverse werkplekken werkzaam. Een groot deel van de betrokkenen is gedetacheerd bij externe opdrachtgevers, zoals Dyka, Waelbers, ELEQ, Perron3 en op campings.

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebevelen.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

Samenwerking in steek bij NoordWestGroep

In het jaar 2015 heeft NoordWestGroep getracht met diverse partijen te komen tot enige vorm van samenwerking. Op het gebied van schoonmaakactiviteiten is een samenwerking aangegaan met schoonmaakbedrijf Rein Gaal uit Steenwijk (zie apart artikel).

Met betrekking tot postbezorging heeft NoordWestGroep enkele oriënterende gesprekken gevoerd met Cycloon Post en Fietskoeriers over mogelijke vormen van samenwerking. In 2016 zal hieraan een vervolg worden gegeven.

Met Bibliotheekservice Fryslân zijn diverse vruchtbare gesprekken gevoerd in het kader van het verlengen van het in juni 2016 aflopende contract met betrekking tot de activiteit handboekbinden. Hoewel nog geen volledige zekerheid is verkregen, bestaat de intentie van de opdrachtgever om het bestaande contract met een jaar te verlengen.

Met Rijk Groen BV bestaat al jarenlang een intensieve samenwerking. In het verslagjaar heeft NoordWestGroep voor deze zakenpartner weer een deel van een groenbestek in Wollega mogen uitvoeren. Daarnaast zijn medewerkers van NoordWestGroep door deze zakenpartner ingezet op de uitvoering van groenonderhoud voor opdrachtgever Hotel Van der Valk in Wollega.

NoordWestGroep is door Nijenstede, een woonzorgcentrum in Steenwijk en onderdeel uitmakend van de zorgcombinatie Noorderboog, gevraagd mee te denken over het uitbaten van het Grand Café in het zorgcentrum. NoordWestGroep heeft hiervoor de kennis ingebracht van Perron3, een onderdeel uitmakend van NoordWestGroep. In gezamenlijkheid zijn diverse scenario's nader beschouwd en uitgewerkt. De uitkomst hiervan is onder andere dat NoordWestGroep mogelijk op termijn een bijdrage kan leveren aan het invullen van het personeelsbestand, zowel op facilitair als horecagebied.

Eveneens zal NoordWestGroep samen met een private partij een bijdrage leveren aan het groenonderhoud rondom het zorgcentrum;

Aan de samenwerking tussen Perron3 en de bibliotheek in Steenwijk is halverwege het verslagjaar een eind gekomen. Hoewel de samenwerking tussen beide partijen naar tevreden-

heid verliep, is op basis van financiële overwegingen besloten deze pilot te beëindigen.

Gemeente Steenwijkerland

Wel is een vervolg gegeven aan de samenwerking met de Garage van Serviceburo Openbare Werken van de gemeente Steenwijkerland. De intentie is om deze samenwerking met de Technische Werkplaats van NoordWestGroep verder gestalte te geven. Twee jaar geleden is er een pilot begonnen met als doel synergetische voordelen te behalen in de bedrijfsvoering. Een tot twee SW-medewerkers van NoordWestGroep zijn sindsdien met een ambtelijke werkbegeleider (voorman) actief in de Stadswerf van de gemeente. Het gaat hierbij om een samenwerking 'met gesloten beurzen'. Ieder heeft zijn eigen takenpakket ingebracht en waar mogelijk worden de werkzaamheden door overlap gezamenlijk uitgevoerd.

Door de bedrijfsvoering samen te brengen op één locatie is de capaciteit voor beide partijen vergroot, hetgeen de continuïteit en flexibiliteit van beide organisaties ten goede komt.

NoordWestGroep mag onderhoud van Waterpark Beulaeke Haven verzorgen

Medewerkers van Groenvoorziening van NoordWestGroep NV verzorgen het complete onderhoud van Waterpark Beulaeke Haven aan de Veneweg in Wanneperveen. Dit park met meer dan 100 appartementen en een jachthaven ligt aan de Blauwe Hand, een 'roemrucht gehucht' op 2 kilometer afstand van Giethoorn. Het park is gesitueerd op een kruising van wegen en vaarwegen.

Tot nu toe was NoordWestGroep al betrokken bij het onderhoud van enkele tuintjes van individuele eigenaren van appartementen, maar eind 2015 is er een overall contract gesloten met de Vereniging van Eigenaren, waarvan Jarich Venema (Hoogetveen) voorzitter is. 'We hebben met diverse partijen gesproken en ons uitvoerig laten informeren. Onze voorkeur gaat uit naar een bedrijf uit de regio en bovendien willen we op deze wijze onze maatschappelijke betrokkenheid laten blijken, zo laat de heer Venema weten. 'Daarom is bewust gekozen voor NoordWestGroep.'

Vooral nog geldt het contract voor de periode van een jaar, maar de intentie gaat nadrukkelijk in de richting van een langdurige vorm van samenwerking.

Jarich Venema: 'Onze indruk is duidelijk positief en we zien wel degelijk per-



>> Apple Jongma actief in het park Beulaeke Haven.

specifiek voor een samenwerking in de toekomst.' Sectorhoofd Werken en Leren Jelle Haanstra van NoordWestGroep is zeer content met dit contract. 'Er waren méér gegadigden en dat het karwei ten slotte aan ons is gegund, geeft ons veel voldoening. We doen onze uiterste best om het de nieuwe opdrachtgever naar de zin te maken. Het gaat om het totale

pakket, dus het onderhoud van bomen, plantsoenen en hagen, maar ook om de bemesting, het verwijderen van bladafval, alsmede het onderhoud van de verharding van de wegen.'

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeelden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

Medewerkers NoordWestGroep nu ook aan de slag bij Agrifac

Medewerkers met een achterstand op de arbeidsmarkt zijn namens NoordWestGroep NV werkzaamheden gaan verrichten voor Agrifac Machinery BV, dat gevestigd is aan de Eesveenweg in Steenwijk. Agrifac is een mondiale speler in de productie van spuitmachines en bietenrooiers.

Op deze manier is opnieuw een aantal personen in het arbeidsproces terecht gekomen, hetgeen ook de intentie is van de Participatiewet, die in januari vorig jaar is ingegaan.

De samenwerking met Agrifac wordt toegelicht, omdat een aantal medewerkers op de locatie van Agrifac werkzaamheden uitvoert, eerst nog onder begeleiding van een werkleider van NoordWestGroep en

zo mogelijk in de nabije toekomst op detachingsbasis. Het gaat daarbij om de

>> *Johannes Bekhof aan het werk bij Agrifac.*



montage van cabines en eventueel fitwerk. In enkele gevallen is doorgroei naar een vaste aanstelling bij Agrifac optioneel.

Een andere groep houdt zich voor Agrifac bezig met productiewerkzaamheden binnen de muren van NoordWestGroep in het gebouw aan de Koematen. Daarbij gaat het om onder meer de assemblage

van zuigslangen, ontluchters, watersystemen en vulspoelbakken.

Agrifac wil via de samenwerking niet alleen haar maatschappelijke betrokkenheid benadrukken, maar tevens door deelprocessen te outsourcen de interne bedrijfsoptimalisatie verder gestalte geven.

Schoonmaakproject scholen Accrete

Schoonmaakwerkzaamheden in vier schoolgebouwen van bij Accrete (christelijk onderwijs en opvang) aangesloten onderwijsinstellingen in de gemeente Steenwijkerland worden verricht door schoonmaakbedrijf Rein Gaal samen met medewerkers van NoordWestGroep/IGSD. De werkvoorbereiding, coördinatie en begeleiding van dit project is in handen van schoonmaakbedrijf Rein Gaal uit Steenwijk.

Mensen met afstand tot de arbeidsmarkt krijgen door deze professionele aansturing de gelegenheid zich dit specifieke werk eigen te maken, waardoor mogelijk een reguliere baan in het verschiet ligt.

Met deze vorm van participatie wil Accrete haar rol in de samenleving en maatschappelijke verantwoordelijkheid benadrukken. 'Wij hebben ook op onze scholen een plek voor kinderen, die extra zorg en begeleiding nodig hebben. Die

lijn willen we doortrekken en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans geven bij ons passende werkzaamheden te vervullen'.legt voorzitter Jan Spanjer van het College van Bestuur van Accrete uit. Voortsnog gaat het project van start in Sint Jans klooster (Wiedekleker en De

Opstap) en in Steenwijk (de kindcentra Claus en Willem Alexander). 'Maar de intentie is om hier in de toekomst verder uitbreiding aan te geven', geeft Spanjer aan. 'We zien de start als een leerproces, waarin we alle vertrouwen hebben. Vooral dankzij de combinatie met schoon-

maakbedrijf Gaal, waarmee we met ons kindcentrum Claus al meer dan veertig jaar een relatie hebben. En dat tot volle tevredenheid.'

Accrete is op zestien locaties in de Kop van Overijssel actief. 'Zodat deze samenwerking voor de komende jaren tal van mogelijkheden biedt', is Willie Gaal van het gelijknamige schoonmaakbedrijf van mening. Zoon Remi Gaal vult aan met de

'Agrifac is wereldwijd actief om de wereld van voedsel te voorzien. Daarnaast is het mooi om als bedrijf een dwarsdoorsnede van de maatschappij te zijn en ook in Steenwijk een rol te spelen, door mensen er actief bij te betrekken', aldus Peter Millenaar, algemeen directeur van Agrifac.

opmerking, dat dit 'fantastische initiatief wel eens navolging in andere sectoren zou kunnen gaan krijgen. Het is toch geweldig om mensen op de arbeidsmarkt weer perspectief te kunnen bieden.'

Bij met deze samenwerking is eveneens Jelle Haanstra, sectorhoofd Werken en Leren van NoordWestGroep/IGSD. 'Je ziet dat krachtenbundeling tot iets moois kan leiden. We werken al geruime tijd samen met Gaal en hebben het volste vertrouwen in de voortgang van dit nieuwe project. Na een bescheiden begin kan dit verder groeien en volop kansen gaan bieden.'

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeelden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

HomeTeam nu in pand NoordWestGroep

NoordWestGroep heeft in 2015 verder invulling kunnen geven aan het verhuren van bedrijfsruimte. De bestaande contracten met Grafisch Afwerkingsbedrijf BinDingen en InteraktContour zijn weer met een jaar verlengd, waardoor een jarenlange samenwerking wordt gecontinueerd.



Daarnaast wist de organisatie te bewerkstelligen, dat HomeTeam haar intrek heeft genomen in het gehele kantorenpand op de bovenverdieping. Na een grondige verbouwing en upgradering is deze zakenpartner net voor het einde van het jaar verhuisd naar het gebouw aan de Koematen. De duur van de huurovereenkomst beslaat een termijn van 5 jaren met een optie voor nog eens 5 jaren.

>> *Directeur Wilfred Joustra van HomeTeam (links) wordt door Jelle Haanstra van NoordWestGroep verwelkomd in het pand aan de Koematen. Beiden hebben vertrouwen in de samenwerking, die na de verhuizing nog verder is versterkt.*

kundige en installatietechnische specialisten in huis. 'Zodat desgewenst ook grote(re) klussen kunnen worden aange-

pakt door vakspecialisten die kwaliteit en klanttevredenheid voorop stellen', aldus Wilfred Joustra, die sinds ruim drie jaar directeur is. 'Wij zijn in staat een woning, gebouw of kantoor van dak tot fundering te onderhouden, van binnen en van buiten. We repareren een deurenklink, maar voeren ook een complete renovatie uit.'

Al enige tijd was HomeTeam op zoek naar een andere locatie. Joustra: 'We zijn heel blij met de nu gevonden oplossing. Wij passen prima bij NoordWestGroep, waarmee we inmiddels samenwerken in het project Handyman Service. Met inschakeling van medewerkers van NoordWestGroep hebben we een activiteit in de vorm van laagdrempelige hand- en spandiensten opgezet, wanneer mensen - om welke reden dan ook - een bepaalde klus niet meer zelf kunnen uit-

voeren. Zoals werkzaamheden aan een dakgoot of het maaien van gras. Maar we kunnen natuurlijk een completer pakket aanbieden. In alle gevallen leveren wij in coproductie met NoordWestGroep de nodige hulp, opdat de klus kan worden geklaard.'

De nieuw uitgedachte productlijn compleetert het al omvangrijke aanbod van HomeTeam, dat veelal met name franchiseemers op locatie inschakelt om bepaalde werkzaamheden uit te voeren. HomeTeam is franchisegever voor ambieuze ondernemers. Een netwerk met één heldere formule, herkenbare uniforme werkwijze en de zekerheid van een goede prijs met uitstekende garanties. Joustra: 'We hebben een nieuw imago gekregen en dat willen we vanuit de nieuwe locatie nog nadrukkelijker en beter uitstralen.

Sectormanager Jelle Haanstra, die de contacten heeft gelegd en de onderhandelingen heeft gevoerd: 'Niet alleen zijn we blij dat ons gebouw weer vol stroomt, maar er ontstaat tegelijkertijd meer reuring. Bovendien werken we als partners al met elkaar samen en uitbreiding daarvan op andere terreinen is zeer wel mogelijk nu we bij elkaar in één gebouw zitten.'

Participare nieuwe naam personeelsblad

'Participare' is de naam van het nieuwe personeelsblad van NoordWestGroep nv en IGSD, waarvan in 2015 twee kleurrijke nummers zijn verschenen.

In feite gaat het om een 'vernieuwde' voortzetting van het al bestaande blad 'NoordWestGroet', in de redactie waarvan nu ook medewerkers van de IGSD Steenwijkerland-Westerveld zijn opgenomen.

Op de cover van het eerste nummer prijkt een foto van Geert Dijkma, die het 'levende bewijs' vormt van de samenwerking tussen NoordWestGroep en IGSD. Hij is namelijk als bode zowel te vinden in de vestiging van NoordWestGroep aan de Koematen als op het Werkplein aan De Vesting.



Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeelden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

‘Actief in de Kop’ nieuwe naam project werk en dagbesteding (zorg)organisaties

‘Actief in de Kop’ is de nieuwe naam voor het samenwerkingsproject Arbeid & Activering in Steenwijkerland, waarvoor op 3 september 2015 in het gebouw van NoordWestGroep aan de Koematen in Steenwijk het feestelijk startschot is gegeven. Wethouder Dieke Frantzen van de gemeente Steenwijkerland toonde zich ‘blij en tevreden’ met deze samenwerking van de (zorg)organisaties Frion, RIBW GO, InteraktContour, NoordWestGroep en IGSD.

De wethouder prees de denkracht, creativiteit, professionaliteit en effectiviteit van stuur- en werkgroep van deze organisaties. Daardoor is volgens haar sprake van een ‘succesvol project’, dat erop is gericht voor de cliënten de best denkbare oplossing te genereren.

Gemeenten hebben vanaf 1 januari 2015 om een nieuwe samenwerking aan te gaan op het gebied van werk en dagbesteding. NoordWestGroep en IGSD sloten zich hier vervolgens bij aan.

>> De officiële onthulling van de naam ‘Actief in de Kop’



Bundeling

De genoemde organisaties bundelden hun expertise, denken en doen vanuit de vraag van mensen met psychische problemen, een verstandelijke of lichamelijke beperking of mensen met hersenletsel. Met als resultaat dat inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt op één plek terecht kunnen voor werk of dagbesteding. Na een verwijzing van het gebiedsteam Steenwijkerland, wordt vervolgens samen met de inwoner in de volle breedte de (vrijwilligers)werk of dagbesteding het beste past bij de wensen en kwaliteiten van betrokkene. Met als

Doel in het leven

Namens NoordWestGroep/IGSD liet bestuurder Gerrit van Hofwegen een aantal voorbeelden de revue passeren, waaruit duidelijk werd dat betrokkenen op deze manier via dit project ‘weer een doel in het leven hebben gevonden.’ Van Hofwegen: ‘En dat is van cruciaal belang. Bedenk daarbij, dat de organisaties en instituten eigenlijk alleen maar een middel zijn om dit soort doelstellingen te bereiken. Het resultaat voor betrokkenen en de plek waar zij zich in werk of dagbesteding thuis voelen: daar gaat het allemaal om.’

Invoering Participatiewet manifesteert zich

Vanaf 1 januari 2015 is geen sprake meer van de Wet Sociale Werkvoorziening maar geldt de Participatiewet. Een overgang die niet direct in het bedrijf zichtbaar is, maar zich wel in allerhande zaken manifesteert. Medewerkers bijvoorbeeld die in het verleden door omstandigheden minder zijn gaan werken hebben niet meer de mogelijkheid hun aanstelling uit te breiden. Er is geen nieuwe instroom.

Het leidt ook tot meer terughoudendheid ten aanzien van het niet verlengen van een arbeidsovereenkomst, bijvoorbeeld omdat de privésituatie inzet bemoeilijkt. In het verleden kon de betreffende werknemer, als de problemen waren opgelost, opnieuw via de wachtlijst worden geplaatst. Die weg is nu afgesneden. Eenmaal uit de WSW is definitief uit de WSW.

	1.1.15	Mutaties	31.12.15
Aantal personen dienstverband SW	366		345
Pensionering		-12	
Verhuizing		-1	
Ontslag eigen verzoek		-1	
Arbeidsongeschiktheid		-1	
Niet voortzetten tijdelijk dienstverband		-1	
Ondergrens		-1	
Slaper 2 jaar ziek		-1	
Dringende reden		-1	
Vaststellingsovereenkomst		-2	

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeelden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

Opbouw van de formatie

De gemiddelde bezetting in 2015 is 312,55 SE. SE staat voor standaardheden. Medewerkers met een indicatie arbeids handicap 'matig' tellen daarbij voor 1, medewerkers met de indicatie 'ernstig' tellen voor 1,25. Dit is inclusief 6,83 SE van medewerkers die in een andere gemeente wonen en bij NoordWestGroep in dienst zijn.

Er vond uitstroom plaats door pensioeningering, arbeidsongeschiktheid, ontslag wegens een dringende reden, ontslag op verzoek van de medewerker en door het niet verlengen van een tijdelijk dienstverband.

Op 1 januari 2015 werkten 366 personen in SW dienstverband (inclusief begeleid werken. 21 personen gingen uit dienst. Eind 2015 hadden 345 personen een actief dienstverband in het kader van de Wet Sociale Werkvoorziening.

Daarnaast zijn binnen NoordWestGroep personen uit verschillende groepen actief. Het betreft dan mensen die via UWV worden geplaatst, een stage vanuit het buitengewoon onderwijs vervullen of via de IGSD een traject krijgen aangeboden.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim blijft hoog, waarbij in het afgelopen jaar met name het verzuim van de medewerkers met een WSW dienstverband fors is gestegen. Voor deze stijging is geen eenduidige oorzaak aan te wijzen. Terugdringen van het verzuim heeft onverminderd de aandacht.

	2015	2014	2013
Totaal	11,3	11,7	11,6
WSW	13,5	12,3	12,6

Opleiding en ontwikkeling

In het verslagjaar is 102 keer een opleiding of bijscholing gestart: 2 medewerkers haalden hun trekrijbewijs, 1 het certificaat electropallettruck en stapelaar, 2 het certificaat stapelaar, 8 medewerkers volgden een bijscholing vorkheftruck/stapelaar. Voor het overige betrof het bijscholingen op het terrein van bedrijfs- hulpverlening of levensreddende eerste handelingen

Lezen en schrijven

Zeven medewerkers van NoordWestGroep hebben deelgenomen aan een taaltraject, 4 medewerkers deden dat in een NT1 traject (Nederlands als eerste taal) en 3 in een NT 2 traject (Nederlands

als tweede taal). Deze trajecten worden begeleid vanuit de Stichting Lezen en Schrijven. NoordWestGroep is betrokken bij de activiteiten van deze stichting.

Sportplus

NoordWestGroep participeert in het Sportplus project dat in samenwerking met het beweegteam van de gemeente Steenwijkerland en IGSD-SW wordt uitgevoerd. Medewerkers kunnen onder intensieve begeleiding van het beweegteam sporten. De opbouw is jaarlijks 3 blokken van 3 maanden, waarbij de deelnemers 3 keer per week sporten. Het doel van het Sportplus project is het activeren van deelnemers op diverse aspecten, lichamelijk, psychisch en sociaal. Deelname aan Sportplus maakt voor de medewerkers van NoordWestGroep onderdeel uit van de arbeidsontwikkeling. In 2015 hebben drie medewerkers meegedaan aan het SportPlus traject.

Werkkladder

In bijgaande tabel is een verdeling te zien naar trede op de zogeheten werkkladder. Elke volgende trede is een stap dichterbij de reguliere arbeidsmarkt.

Werkkladder	Per 1-1-2015		Per 31-12-2015	
Beschermd intern	124	33,9%	109	31,59%
Werken op locatie en beschermd extern	129	35,2%	128	37,10%
Groepdetacherings	56	15,3%	53	15,36%
Individuele detachering	47	12,8%	45	13,04%
Begeleid werken	10	2,7%	10	2,91%
Totaal	366	100%	345	100%

Betrokken bij digitalisering bouwvergunningen

Een viertal medewerkers van NoordWestGroep is gedetacheerd in het gemeentehuis van Steenwijkerland aan de Vendelweg in Steenwijk. Hier wordt onder leiding van teamleider Bertil Kuipers gewerkt aan het project 'Digitalisering bouwvergunningen'. Bianca Broekman, Luuk Westrik en Inigo Ziel voeren de scanwerkzaamheden uit. Samen met Reina de Munnik, die het allemaal controleert, waarna de documenten digitaal worden opgeslagen.

In 2013 is dit project begonnen en de verwachting is, dat het eind dit jaar is voltooid. 'Daarna gaan we mogelijk verder met digitaliseren', kijkt projectleider Bertil Kuipers alvast vooruit. 'Wellicht met milieuvraagstukken en wie weet komt er nog meer op onze weg. Want het verloopt allemaal prima naar wens en de vier van NoordWestGroep zijn zich hier helemaal thuis gaan voelen.'

Dat beamen ze ook zelf. 'Het is mooi werk en er gaat een stukje verleden herleven', vertelt Inigo Ziel, die bijvoorbeeld al scan-nend kennis nam van 'De Voorzienigheid' in Steenwijkerwold. 'En de stationsomgeving in Steenwijk, waar ook zo veel is veranderd. Zo zagen we bijvoorbeeld de bouwvergunning van het daar ooit gevestigde Van Gend & Loos voorbij komen.' Het gaat om (verleende) bouwvergunningen voor zowel bedrijven als particulieren. De oudste en inmiddels gedigitaliseerde bouwvergunning dateert van 1907. 'We halen alles door de scanner', legt Kuipers uit. 'Aanvragen, bijbehorende tekeningen en besluiten worden opgeslagen en zijn na de digitale bewerking beter toegankelijk. En niet alleen van de voormalige gemeente Steenwijk, maar ook van

stapels papieren informatie heen. Tussendoor hebben we ook nog gebruiksvragen van de brandweer gescand en daarmee blij gegeven dit soort taken aan te kunnen. Wat dat betreft zijn we klaar voor de toekomst, waarin er mogelijk nog veel meer van dit soort projecten op ons af zullen komen.'

>> Bianca Broekman en Reina de Munnik tijdens hun werkzaamheden in het gemeentehuis van Steenwijkerland.



Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeleidende.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

Aantal doelgroepen is vergroot

Per 1 januari 2015 is de Participatiewet in werking getreden. In verband hiermee is het aantal doelgroepen binnen Arbeidsintegratie (AI) vergroot. Het betreft mensen met een arbeidsbeperking, die voor ondersteuning een beroep doen op de gemeente en die volgens het UWV niet 100% van het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Ook in 2015 was het aantal doelgroepen binnen AI groot, namelijk SW, BW, Participatiewet, Wajong, ZW, WIW, ID, WIA, etc. *)

Eind 2015 waren er in totaal 101 SW-medewerkers gedetacheerd ten opzichte van 103 in 2014. In de tweede helft van 2015 zijn er naast de al eerder binnen-gehaalde aanbesteding jobcoaching UWV, nog enkele aanbestedingen UWV verworven betreffende IRO, Sociale activering en WIA trajecten.

Detacherings

Er is sprake van 59 personen in een groepsdetachering, te weten bij Dyka, BinDingen, De Jonge en de gemeente Steenwijkerland. Dit aantal is met 3 gestegen ten opzichte van 2014. Het aantal individuele detacheringen is gedaald van 47 naar 42. In totaal zijn er in het verslagjaar 30 nieuwe detacheringen ingezet.

Begeleid Werken

In 2014 was er sprake van een tiental Begeleid Werken. Dat wil zeggen SW-ers met een dienstverband bij een reguliere werkgever. Dit aantal is in 2015 niet uitgebreid, er is een extra SW-er op Begeleid Werken geplaatst, maar ook een gestopt, omdat er aan de werkheden bij dit bedrijf een einde kwam.

WIW/PID

Op dit moment zijn er nog zeven WIW-ers met een dienstverband en 1 PID-er. De daling is het gevolg van twee keer een overlijden en iemand die met pensioen is gegaan. Er zijn drie WIW-ers gedetacheerd. Daarnaast is een WIW-er werkzaam voor de IGSD. De overige WIW-ers worden ingezet namens Werken en Leren. De PID-er is werkzaam in een groepsdetachering bij Dyka.

Wajong trajecten

Steenwijkerland werkt al jaren met een Wajong-project. Deze Wajongers ontvangen vanuit het UWV geen ondersteuning en worden door middel van trajecten vanuit AI richting arbeidsmarkt begeleid. Op dit moment is er sprake van 13 Wajongtrajecten. Door middel van begeleiding zijn er enkele personen op een detachering geplaatst, de overigen zijn werkzaam bij Werken en Leren of elders op een stageplaats.

Expertisecentrumcentrum

In 2015 is het Expertisecentrum omgevormd naar een Expertisecentrum. De producten zijn sterk uitgebreid en de doelgroep is verbreed.

Er wordt een training BuitenCewoonWerken verzorgd voor SW-ers die richting een detachering worden begeleid. Zij worden groepsgewijs begeleid in het proces, dat leidt naar het werken bij een reguliere werkgever in de vorm van een detachering. De training is via e-learning opgezet en kan zowel groepsgewijs als individueel vorm worden gegeven.

Daarnaast wordt de taalmeter afgenomen, waarna desgewenst taaltraining of een taalcoach kan worden ingezet. Ongeveer 95% sluit de taalmeter tot nu toe met een positief resultaat af.

Het afgelopen jaar is steeds meer behoefte gekomen aan intensieve persoonlijke coaching op specifieke ontwikkelpunten, die moeilijker in een groep zijn te bespreken.

Accountmanagement

Sinds 2013 is een consultant vrijgemaakt voor twee dagen per week, specifiek voor jobhunting voor het realiseren van detacheringen en trajecten op het gebied van Begeleid Werken.

In april 2015 is er gestart met het WerkgeversServicepunt binnen de IGSD, waarvan op dat moment ook het account-

management vanuit NoordWestGroep is gekoppeld. De expertise vanuit NoordWestGroep betreffende de doelgroep met een beperking sloot naadloos aan bij de nieuwe doelgroepen, die vanuit de Participatiewet naar regulier werken moeten worden begeleid.

*) VAN DEZE EN ANDERE AFKORTINGEN WORDT EEN VERKLARING GEGEVEN ACHTERIN DIT JAAR-VERSLAG.

Takenpakket NoordWestGroep na opdrachten UWV verder uitgebreid

NoordWestGroep heeft drie nieuwe opdrachten binnengesleept van het UWV, waardoor het takenpakket verder is uitgebreid. 'We kunnen steeds meer betekenen voor een brede doelgroep', concludeert consultant arbeidsintegratie René Douma. 'We kunnen nu ook wat betekenen voor mensen met een uitkering op grond van de Ziektewet, Wajong en WIA. De eerste deelnemers zijn vorig jaar met een traject gestart.'

Een deputatie van UWV heeft in de loop van 2015 een rondleiding gehad bij NoordWestGroep, waarbij het gezelschap enthousiast raakte over de infrastructuur. 'We zijn eigenlijk heel snel tot zaken gekomen', blikt René Douma terug. Dankzij deze aanbesteding is het takenpakket van NoordWestGroep verder uitgebreid.

Kandidaten aanwezig is. Voor bedrijven biedt dit met name kansen wanneer zij aan hun quotum (de verplichting om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te nemen) willen voldoen in verband met maatschappelijk verantwoord ondernemen. We zijn nu echt een organisatie voor bijna alle doelgroepen in de Kop van Overijssel.'

UWV. Kansen dus voor personen die in de doelgroep vallen.'

>> René Douma: 'We kunnen steeds meer betekenen voor een brede doelgroep.'



Beleidsmedewerker Caroline van Kooten: 'Omdat de portefeuille van NoordWestGroep groter is, zijn wij interessanter geworden, zowel voor bedrijven als cliënten. We zijn een prima geoutilleerd werkloosbedrijf. Naast WVB en WSW kunnen we de infrastructuur van NoordWestGroep nu ook inzetten voor de doelgroep van het

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeelden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

Dennis Walkier (22) blij met vast contract bij Albert Heijn

De 22-jarige Dennis Walkier uit Steenwijk is 'enorm blij' dat de (onbetaalde) werkervaringsplaats bij Albert Heijn Prinsenhoven tenslotte heeft geresulteerd in een vast jaarcontract. Vijf middagen werkt hij nu vier uur (dus in totaal 20 uren) bij deze vorig jaar totaal vernieuwde supermarkt nabij de Paardenmarkt in Steenwijk. 'En het bevat me prima', concludeert Dennis, over wie de bedrijfsleiding van Albert Heijn uitermate tevreden is.

Assistent bedrijfsleider Bianca van de Wakker: 'Dennis is enthousiast en weet precies wat hij doen moet. Hij vult de schappen bij en heeft inmiddels in diverse 'paden' van de winkel al ervaring opgedaan. Voor hem is structuur erg belangrijk en hij voelt zich inmiddels thuis in de winkel en is door de collega's volledig opgenomen in het team.'

Dennis is enige jaren geleden in een zogenaamd 'Wajongproject' begonnen bij NoordWestGroep. Zijn jobcoach René Douma geeft aan, dat deze wajongers op een werkervaringsplaats (eerst alleen bij NoordWestGroep) zijn ingezet met behoud van uitkering. Aanvankelijk voerde hij met name productiematige werkzaamheden uit (o.a. voor Dyka), maar vanaf 2013 kwamen daar ook uren bij in de toen nog oude winkel van Albert Heijn. 'Ik combineerde in die periode het werk in de ochtenden bij NoordWestGroep met dat bij Albert Heijn in de middaguren', vertelt Dennis, die steeds meer uren kreeg bij deze supermarkt en vanaf nu dus 'alleen maar' voor Albert Heijn actief is.

Dennis: 'Dat gaat heel goed en heeft dus nu geleid tot een vast contract, waarmee



voor mij een grote wens is uitgekomen. Ik heb al in bier/fris gewerkt, maar ook bij broodbeleg en schoonmaakartikelen. Heel lang heb ik ook chips en snoep mogen aanvullen, maar juist de afwisseling met andere paden in de winkel spreekt me aan. De laatste tijd heb ik ook bij koffie/koek en zelfs bij de wijnen mogen werken. Ik doe dat heel graag en ben heel erg blij, dat ik bij Albert Heijn deze kans heb gekregen.'

Bianca van de Wakker geeft aan, dat Dennis de bedrijfsleiding van Albert Heijn aanvankelijk 'veel energie' heeft gekost. 'Maar dat is het waard geweest. Hij is uitgegroeid tot een volwaardige kracht en onze intentie is zeker om het jaarcontract te verlengen.'

>> Voor Dennis Walkier is een 'grote wens' uitgekomen.

Roelande Huisman voelt zich thuis bij de kinderen van Het Kompas

Roelande Huisman uit Steenwijk voelt zich helemaal thuis bij de kinderen en schoolleiding van Kindcentrum Het Kompas aan de Oostwijkstraat in Steenwijk. Ze is bij Het Kompas al meer dan 15 jaren via allerlei verschillende regelingen werkzaam als conclérge en de laatste tien jaren heeft zij via NoordWestGroep er een contract in het kader van Begeleid Werken.

'Ik vind het hier heel erg prettig en kan zowel met de onderwijskrachten als de kinderen uitstekend uit de voeten. Er is sprake van een prima samenwerking', zo laat een enthousiaste Roelande (39) weten. In 2015 verraste consulent Herma Schoenmaker van NoordWestGroep haar vanwege het derde lustrum met een slagroomtaart, bij welke gelegenheid de inmiddels vertrokken directeur Jan Wiersma van Het Kompas aangaf, dat

'Roelande er helemaal bij is gaan horen.' Opvolger Adriaan Stuij is het daarmee volledig eens en constateert, dat kinderen haar gewoon 'juf' noemen en dus eigenlijk helemaal geen verschil zien. Adriaan Stuij: 'Roelande regelt hier een aantal praktische zaken, voert administratieve taken uit en zorgt, dat het hier schoon blijft. Ze is zeer positief ingesteld, altijd goed gemust en vrolijk en past uitstekend in het team. Ze verzorgt voor de kinderen bijvoorbeeld ook het technisch lezen en dan volgens de daarvoor geldende methode. In feite verlicht ze de taken van het onderwijsteam en vult die ook aan.'

Het omgaan met de kinderen vindt ze zelf het belangrijkste. 'Ik heb altijd graag met kinderen willen werken', laat ze weten. Net even eerder heeft ze een 'geval' kleuter voorzien van een pleister op zijn enigszins geschaafde knie. 'Ik voel me hier een manasje van alles en kan met iedereen goed overweg.' Behalve op Kindcentrum Het Kompas vervult Roelande één dag in de week een soortgelijke functie op basisschool De Wennepe in Wanpenneveen.

>> Roelande Huisman wordt door de kinderen zelfs met 'juf' aangesproken.



Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeelden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

Resultaat met kwart miljoen verbeterd

NoordWestGroep heeft het jaar 2015 afgesloten met een resultaat van € 0,00. Zonder gemeentelijke bijdrage zou er sprake zijn van een negatief resultaat van -/- € 298.000. Het resultaat voor gemeentelijke bijdrage is ten opzichte van vorig boekjaar verbeterd met € 250.000.

Een belangrijke parameter in het budgetteringsproces is de WSW-subsidie. Met ingang van 2015 kent de gemeente geen taakstelling meer. De realisatie van arbeidsjaren (SE) is echter nog steeds van belang voor de verdeling van het landelijk budget en daarmee de subsidietoekenning. De realisatie van arbeidsjaren over 2015 is als volgt:

	2015		2014	
	FTE	SE	FTE	SE
Industriële Diensten	128,2	134,48	129,2	134,96
Groenvoorziening	70,8	72,30	76,1	77,45
Facilair	8,9	9,05	6,7	6,83
Arbeidsintegratie	86,6	88,69	96,3	98,59
Totaal medewerkers	294,5	304,52	308,2	317,83
Begeleid Werken		7,79		7,66
Totaal NoordWestGroep	294,5	312,31	308,2	325,49
Waarvan				
Gemeente Steenwijkerland		305,48		319,57
SW buitengemeenten		6,83		5,92
Totaal NoordWestGroep		312,31		325,49

De resultaten hebben zich ten opzichte van vorig boekjaar als volgt ontwikkeld:

Bedrijfsopbrengsten

De netto omzet (inclusief mutatie onderhanden werk) is in 2015 gestegen met € 400.000 naar € 3.625.000 in 2015. De omzetsijging is gerealiseerd over alle sectoren:

Sector	2015	2014	Mutatie
Arbeidsintegratie	1.537	1.373	164
Werken en Leren Industriële dienstverlening	781	631	150
Werken en Leren Groenvoorziening	1.198	1.114	84
Werken en Leren Facilitaire dienstverlening	109	107	2
Totaal	3.625	3.225	400

Kosten

De omzet van de sector Arbeidsintegratie is gestegen ten opzichte van voorgaand jaar met € 164.000, vooral door ontlooiing van nieuwe activiteiten. Ultimo 2014 zijn reeds de voorbereidingen getroffen voor het aanbieden van LeerWerk-trajecten bij externe partijen, met name gericht op de IGSD Steenwijkerland- cliënten van de IGSD Steenwijkerland- Westerveld. De gerealiseerde omzet op LeerWerk-trajecten in 2015 bedraagt €226.000 (2014: nihil). Deze trajecten vervangen tevens de activiteiten WerkNu en Werkstage, hetgeen de omzetsijging door LeerWerk-trajecten deels compenseert.

De omzet in de sector Werken en Leren is gestegen met € 236.000 en is met name gerealiseerd in de Industriële Diensten (+€ 150.000), maar ook in Groenvoorziening zijn betere omzettingen gerealiseerd (+€ 84.000). De omzet in Industriële Dien-

sten is gestegen door de start van nieuwe projecten. Daarnaast zijn er binnen Industriële Diensten LeerWerk- trajecten aangeboden, waarbij cliënten van de IGSD Steenwijkerland en Westerveld re-integratietrajecten verrichten binnen de infrastructuur van NoordWestGroep

De Rijksbijdrage WSW is in 2015 gedaald ten opzichte van vorig jaar, vooral door een daling van het aantal medewerkers als gevolg van uitstroom van SW. De subsidie per SE ligt in lijn met vorig jaar.

Belangrijkste mutaties aan de activa kant

- Afname materiële vaste activa met circa € 45.000. Er is in 2015 ter waarde van € 204.000 geïnvesteerd in vaste activa en voor € 238.000 afgeschreven. In 2015 is activa met een boekwaarde van € 11.000 aan activa verkocht.
- Toename vorderingen met circa € 296.000. Per balansdatum is een voorziening getroffen voor oninbare vorderingen op handelsdebiteuren van € 33.000, welk bedrag in mindering is gebracht op de handelsdebiteuren.

Belangrijkste mutaties aan de passiva kant

- Het groepsvermogen is over 2015 gelijk gebleven aan vorig jaar, omdat het negatieve bedrijfsresultaat wordt gedekt door de gemeentelijke bijdrage. De statutaire reserve wordt dus niet aangetast.
- Afname voorzieningen met circa € 30.000, met name door herrekening van de voorziening jubilea op basis van netto contante waarde, deels gecompenseerd door een toename van de voorziening voor WW-verplichtingen van oud-medewerkers.

Geconsolideerd

Voor de overzichtelijkheid zijn in het jaarverslag 2015 uitsluitend de geconsolideerde balans en resultatenrekening opgenomen. Het gaat om geconsolideerde cijfers van NoordWestGroep NV, WerkIDEE BV en Werkstation BV. Beide BV's zijn 100% deelnemingen.

Balans 2015

Het balanstotaal ultimo 2015 bedraagt circa € 3.413.000 en is daarmee circa € 46.000 lager dan ultimo 2014.

Bedragen x € 1.000,-		31-12-2015		31-12-2014
Vaste activa:				
1	Materiële vaste activa			
	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1.034		1.115
	Machines en installaties	139		116
	Andere vaste bedrijfsmiddelen	204		191
		1.377	1.422	
2	Financiële vaste activa			
	Overige vorderingen	4	4	
	Vlottende activa			
3	Voorraden			
	Grond- en hulpstoffen	15		19
	Onderhanden werk	1		103
	Gereed product en handelsgoederen	7		5
		23	127	
4	Vorderingen			
	Vorderingen op handelsdebiteuren	992		718
	Overige vorderingen	4		16
	Overlopende activa	189		155
		1.185	889	
5	Liquide middelen	824	1.017	
	Totaal activa	3.413	3.459	
	Passiva			
6	Groepsvermogen	1.045	1.045	
7	Voorzieningen	483	513	
8	Langlopende schulden	52	73	
9	Kortlopende schulden			
	Schulden aan leveranciers en handelskredieten	167		285
	Belastingen en premies sociale verzekeringen	470		585
	Overige schulden	202		143
	Overlopende passiva	994		815
		1.833	1.828	
	Totaal passiva	3.413	3.459	

Bedragen x € 1.000,-		2015		2014
Bedrijfsopbrengsten				
10	Omzet	3.575	3.183	
	Wijzigingen in onderhanden werk	50	43	
11	Overige bedrijfsopbrengsten	9.401	9.559	
	Som der bedrijfsopbrengsten	13.026	12.785	
	Bedrijfslasten			
12	Kosten van grond- en hulpstoffen	86	85	
13	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	132	123	
14	Lonen en salarissen	10.863	10.948	
15	Afschrijvingen materiële vaste activa	238	270	
16	Overige bedrijfskosten	1.700	1.359	
	Som der bedrijfslasten	13.019	12.785	
	Bedrijfsresultaat	7	0	
17	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0	3	
18	Rentelasten en soortgelijke kosten	7	3	
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening			
	Buitengewone baten en lasten	0	3	
	Resultaat na belastingen	0	0	

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeelden.
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Algemene Vergadering van NoordWestGroep N.V. te Steenwijk

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2015 van NoordWestGroep N.V. te Steenwijk gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2015 en de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2015 met de toelichting, waarin opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van de directie

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag van de directie, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als zij noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.

Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door de directie van de vennootschap gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van NoordWestGroep N.V. per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de bepalingen van en krachtens de WNT.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag van de directie, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Zwolle, 10 mei 2016

Deloitte Accountants B.V.

drs. D.J. Vreeswijk RA

Paraaf voor identificatiedoeleinden:

Bij de volledige jaarrekening van
NoordWestGroep N.V. is door
drs. D.J. Vreeswijk RA van Deloitte
Accountants B.V. op 10 mei 2016
een goedkeurende controleverklaring
verstrekt.

AB	Algemeen Bestuur
a.i.	ad Interim
AI	Arbeidsintegratie
B.V.	Besloten Vennootschap
BW	Begeleid Werken
Cao	collectieve arbeidsovereenkomst
DB	Dagelijks Bestuur
FTE	Fulltime-equivalent
ICT	Informatie- en communicatietechnologie
ID	In- en Doorstroom
IGSD	Intergemeentelijke Sociale Dienst
IGSD-SW	Intergemeentelijke Sociale Dienst Steenwijkerland-Westerveld
IRO	Individuele Reintegratie Overeenkomst
MT	Management Team
NT	Nederlandse Taal
nv	naamloze vennootschap
o.a.	onder andere
OR	Ondernemingsraad
PID	Project In- en Doorstroom
RvC	Raad van Commissarissen
SE	Standaardeenheid
SW	Sociale Werkvoorziening
UWV	Uitvoering Werknemersverzekeringen
v.l.n.r.	van links naar rechts
vml.	voormalig
WGSP	Werkgeversservicepunt
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WIV	Wet Inschakeling Werkzoekenden
WMO	Wet Maatschappelijke Ondersteuning
WOL	Werken Op Locatie
WW	Werkloosheidswet
WWB	Wet Werk en Bijstand
WSW	Wet Sociale Werkvoorziening
ZW	Ziektewet

Colofon

Ontwerp & realisatie: FennArt reclame - marketing bv, Steenwijk

Fotografie: Erik Grooters

Redactie: Henk Ymker

Deloitte Accountants B.V.
Voor identificatiebeelden
Behorend bij controleverklaring
d.d. 10 mei 2016

NOORDWESTGROEP

Deloitte Accountants B.V.

Voor identificatiedoeleinden.

Behorend bij controleverklaring

d.d. 10 mei 2016

Jaarrekening

Inhoud

Geconsolideerde balans per 31 december 2015.....	38
Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2015	39
Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2015.....	40
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling in de geconsolideerde jaarrekening	41
Toelichting op de geconsolideerde balans	47
Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening	53
Enkelvoudige balans per 31 december 2015	63
Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2015.....	64
Overige gegevens	69

NoordWestGroep NV is een organisatie voor sociale werkgelegenheid en arbeidsintegratie met als enig aandeelhouder de gemeente Steenwijkerland. Maatschappelijke ontwikkelingen, vooral verwoord in het rapport van de commissie De Vries waarin werd geadviseerd te komen tot een regeling voor de onderkant van de arbeidsmarkt, hebben geleid tot de huidige strategie. Op verzoek van de aandeelhouder is, startend in 2009, in 2010 deze strategie via een versnelde doorontwikkeling (transitie) naar een professioneel arbeidsontwikkelbedrijf gerealiseerd.

Plannen van opvolgende kabinetten om de betreffende mensen op afstand van de reguliere arbeidsmarkt op effectieve en efficiënte wijze te helpen, resulteerden in voornemens tot wetgeving - Wet werken naar vermogen en Participatiewet - waarbij ook decentralisatie en bezuinigingen werden beoogd. De laatstgenoemde wet is per 1 januari 2015 van kracht geworden.

De NoordWestGroep opereert op het scheidsvlak van publiek en privaat en heeft met verschillende markten, wetgevingen en financieringsstromen van doen. Dynamiek in de sociale zekerheid verlangt flexibiliteit van NoordWestGroep ten aanzien van personeel en bezetting. NoordWestGroep blijft zich ook sterk maken voor die WSW-geïndiceerden, die blijvend zijn aangewezen op beschut werk onder aangepaste omstandigheden.

De NoordWestGroep heeft zich ten doel gesteld uitvoering te geven aan de sociale taakstelling door mensen een arbeidsontwikkeling te laten doormaken, waarbij nadruk wordt gelegd op het eigen maken van werknemersvaardigheden. Hiermee wordt beoogd mensen zo dicht mogelijk bij de reguliere arbeidsmarkt te plaatsen. Het uiteindelijke doel is het duurzaam plaatsen van medewerkers binnen het arbeidsproces.

In verband met de versterkte aandacht voor arbeidsontwikkeling is gekozen voor een primair proces dat uit twee sectoren bestaat:

- ▶ Sector Werken en Leren, met als belangrijke producten/diensten groenvoorziening en industriële en facilitaire dienstverlening;
- ▶ Sector Arbeidsintegratie waaronder begrepen het diagnosecentrum. Vanuit Arbeidsintegratie worden medewerker en cliënte begeleid naar en op de reguliere arbeidsmarkt middels individuele en groepsdetacheringen en begeleid werken.
- ▶ Sector Middelen: ondersteunend aan het primaire proces

Het werkgebied van NoordWestGroep betreft voornamelijk gemeente Steenwijkerland en nabije omgeving. Onder de afnemers van NoordWestGroep bevinden zich overheidsinstellingen, bedrijven en particulieren. Gemeente Steenwijkerland neemt veel van de diensten van NoordWestGroep af: zij besteedt een deel van het gemeentelijke groenonderhoud uit aan NoordWestGroep en leent enkele medewerkers in.

De NoordWestGroep N.V. is enig aandeelhouder van dochterondernemingen Werkidee BV en Werkstation BV.

In dit financieel jaarverslag wordt zowel het geconsolideerd als het enkelvoudig resultaat van 2015 gepresenteerd, alsmede de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2015 van NoordWestGroep NV.

Bezetting

Met ingang van 2015 kent de gemeente geen taakstelling meer en wordt er door de gemeente niet meer jaarlijks afgerekend met de rijksoverheid over de realisatie van arbeidsjaren. De realisatie van arbeidsjaren (SE) is wel richtinggevend voor de SW subsidie in volgende jaren.

De volgende bezetting per regeling gold ultimo het jaar:

Bezetting	Personen		Gem FTE's		Gem SE	Gem SE
	2015	2014	2015	2014	2015	2014
WSW	334	356	294,5	308,2	304,52	317,83
WSW begeleid werken	10	10	-	-	7,79	7,66
WIW/WWB	7	10	6,6	9,2	-	-
Vml. ID/banen	1	1	0,9	0,9	-	-
Overig personeel	36	41	33,0	33,7	-	-
Totaal	388	418	335,0	352,0	312,31	325,49

Er zijn door NoordWestGroep 312,31 SE WSW-arbeidsjaren gerealiseerd in 2015 (2014: 325,49 SE), waarvan voor Steenwijkerland 305,48 SE (2014: 319,49) en voor buitengemeenten 6,83 SE (2014: 5,97). De NoordWestGroep heeft de volgende subsidie ontvangen voor de SW medewerkers over 2015.

Subsidie per arbeidsjaar	2015	2014
Arbeidsjaren		
Gemeente Steenwijkerland	305,48	319,57
Buitenschappen	6,83	5,92
Totaal	312,31	325,49
Gerealiseerde subsidie per SE		
Subsidie gemeente Steenwijkerland	7.982.856	8.338.922
Per SE*	26.132	26.094
Bijdrage buitengemeenten	174.933	156.025
Per SE*	25.612	26.356
Totaal	8.157.789	8.494.947
Per SE*	26.121	26.099

*Het bedrag per SE is berekend op basis van de werkelijke subsidie in relatie tot het werkelijke gemiddeld SE over het jaar

Resultaat 2015

Het jaar 2015 is financieel gezien voorspoedig verlopen ten opzichte van vorig jaar. NoordWestGroep heeft het jaar 2015 afgesloten met een resultaat van € 0,-. Zonder gemeentelijke bijdrage zou er sprake zijn van een negatief resultaat van -/- € 298.000. Het resultaat voor gemeentelijke bijdrage is daarmee ten opzichte van vorig boekjaar verbeterd met € 250.000.

De omzet steeg met € 400.000 bij een dalend personeelsbestand. Het subsidieresultaat ligt in lijn met vorig jaar (daling € 3.000). De subsidie per arbeidsjaar ligt in lijn met vorig jaar, terwijl de personeelskosten per FTE ligt zijn gestegen.

Kosten

De loonkosten voor het SW personeel zijn gedaald vanwege een afname van het gemiddelde aantal FTE van 13,7 naar 294,5 over 2015. Mede door een toename van de bijdrage voor Begeleid Werken met € 26.000 is de daling in het subsidieresultaat voor SW medewerkers beperkt gebleven tot een daling van € 3.000.

De personeelskosten voor het kaderpersoneel liggen € 54.000 hoger dan vorig jaar, met name door hogere kosten per FTE. Hier staat een doorbelasting voor frictiekosten tegenover van € 83.000 aan vast personeel.

De overige bedrijfskosten laten een stijging zien van € 341.000 ten opzichte van voorgaand, met name door hogere kosten voor inhuur van personeel (€ 161.000 hoger). Deze stijging is vooral gelegen in de vervanging van de directeur medio 2015. Hiervan is 50% doorbelast aan de IGSD vanwege het feit dat de directeur voor beide organisaties directie voert. Het overige deel is doorbelast als frictiekosten. Totaal is over 2015 een bedrag van € 95.000 doorbelast aan frictiekosten voor ingehuurd personeel.

Daarnaast zijn de algemene kosten € 68.000 hoger door advieskosten en hogere kosten voor automatisering.

KENGETALLEN

Kengetallen	2015	2014
Solvabiliteit	0,31	0,30
Current Ratio	1,11	1,11

De solvabiliteit ultimo 2015 ligt met 31% in lijn met voorgaand jaar.

De current ratio is gelijk aan voorgaand jaar. De vorderingen zijn in 2015 toegenomen ten opzichte van voorgaand jaar, met name door facturatie van frictiekosten tegen het einde van het jaar aan de gemeente Steenwijkerland. Hierdoor is de liquiditeitspositie evenredig afgenomen. De overige schulden liggen in lijn met voorgaand jaar.

Omdat er door NoordWestGroep NV geen transacties buiten de Eurozone worden gerealiseerd en geen leningen bij de bank zijn aangetrokken, is er binnen NoordWestGroep geen sprake van prijs-, krediet-, liquiditeits- en kasstroomrisico's.

RISICOPROFIEL

De NoordWestGroep Nv is een uitvoeringsorgaan voor de gemeente Steenwijkerland en voert een deel van de participatiewet uit voor de gemeente Steenwijkerland. De NoordWestGroep is een uitvoeringsorganisatie voor gemeenten die een deel van participatiewet en wordt deels gefinancierd vanuit overheidsgelden. Over de besteding hiervan wordt verantwoording afgelegd aan de gemeente.

De activiteiten van de NoordWestGroep zijn onderhevig aan financiële en operationele risico's. De NoordWestGroep onderkent dat risicobeheersing een belangrijk onderdeel van bedrijfsvoering vormt. Bewust

omgaan met risico's en acceptatie van een bepaald risiconiveau helpt de organisatie bij de realisatie van de strategische en financiële doelstellingen van de NoordWestGroep.

De NoordWestGroep beoogt in 2016 haar systeem van risicomanagement verder ontwikkelen, met als doel risicomanagement te verankeren in de organisatie. Hierdoor is de organisatie beter in staat haar risico's te monitoren en maatregelen te nemen die de risico's die de organisatie loopt te beheersen.

RISICO'S EN ACCEPTATIE

De NoordWestGroep is een organisatie met een publieke taak. Mede vanuit dat oogpunt wil het de risico's die de organisatie loopt waar mogelijk beperken dan wel beheersen. De directie van de organisatie stelt zich doorgaans voorzichtig op ten aanzien van het lopen of aangaan van zakelijke risico's.

In de volgende paragrafen is een selectie opgenomen van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarvoor de rechtspersoon zich ziet geplaagd. Onzekerheden ontstaan als gevolg van het geheel of gedeeltelijk ontbreken van informatie over, inzicht in of kennis van een gebeurtenis, de gevolgen daarvan, of de waarschijnlijkheid dat een gebeurtenis zich voordoet. Risico's zijn de effecten van onzekerheden op het behalen van doelstellingen.

Onderstaand wordt een overzicht gegeven van de belangrijkste risico's voor de realisatie van de strategie en de maatregelen die zijn genomen om deze risico's, voor zover economisch haalbaar, te beheersen.

Strategische risico's

De NoordWestGroep voert een deel van de participatiewet uit en is daarmee onderhevig aan politieke besluitvorming, vooral voor wat betreft de rijks- en gemeentegelden die het ontvangt voor uitvoering van de taak.

Daarnaast is de opbouw van het personeelsbestand een risico die de realisatie van strategische, vooral financiële doelstellingen bedreigen. Met ingang van 31 december 2014 is de instroom in de huidige SW regeling gesloten, waarmee er geen aanvulling van het personeelsbestand meer mogelijk is en het personeelsbestand zal aflopen.

Operationele risico's

De voornaamste operationele risico's zijn gelegen in de afbouw van het SW bedrijf. Hierbij ontstaat een spanningsveld tussen omzetrealisatie (bediening van externe klanten) en ontwikkeling respectievelijk uitstroom van medewerkers. In het verlengde hiervan onderkent de organisatie dat de productiviteit onder druk komt te staan, als gevolg van uitstroom van medewerkers die gemiddeld een hogere productiviteit kennen.

De NoordWestGroep beperkt deze risico's door het beschikbaar stellen van de infra structuur voor re-integratie activiteiten voor andere partijen, met name voor de IGSD Steenwijkerland en Westerveld. Voor langere termijn zal de NoordWestGroep samen met de aandeelhouder (gemeente Steenwijkerland) strategische keuzes moeten maken hoe deze risico's op lange termijn te beheersen.

Financiële risico's

De NoordWestGroep kent geen externe financiering en zet geen gelden actief uit om rendement mee te behalen. De organisatie loopt geen koersrisico's, valutarisico's en renterisico.

Hoewel de organisatie een kredietfaciliteit heeft bij de bank, zijn de mogelijkheden om financiering aan te trekken voor investeringen beperkt. Financiering van de activiteiten dient de organisatie primair financiering uit eigen kasstromen te vinden, waarbij in de overeenkomst met de gemeente Steenwijkerland een minimum niveau van eigen vermogen is overeen gekomen. Hiermee wordt het liquiditeitsrisico beperkt.

Wet-en regelgeving

De NoordWestGroep voert een wettelijke regeling uit en is daarmee onderhevig aan politieke beslissingen, zowel op rijks- als op gemeentelijk niveau. De belangrijkste risico's die de NoordWestGroep loopt zijn hierbij de politieke besluitvorming ten aanzien van de uitvoering SW regeling.

Beheersing

De hiervoor genoemde risico's zijn vooral gelegen in externe factoren die de organisatie maar ten dele kan beheersen. De risico's die voortvloeien uit politieke besluitvorming op rijksniveau kan de NoordWestGroep beperken door slim en efficiënt in te spelen op veranderingen hierin. Hierbij wordt op korte termijn vooral ingezet op beschikbaar stellen van de infrastructuur voor re-integratieactiviteiten. Voor de lange termijn zal de NoordWestGroep samen met haar aandeelhouder, welke uiteindelijk verantwoordelijk is voor de uitvoering van de taak en financieel risico loopt, samen optrekken om hier op lange termijn invulling aan te geven.

Toekomstige ontwikkelingen

Voor een toelichting op de toekomstige ontwikkelingen verwijzen wij naar het jaarverslag dat integraal onderdeel uitmaakt van deze jaarstukken.

Geconsolideerde balans per 31 december 2015

Bedragen x € 1.000,-

Vaste activa		31-12-2015	31-12-2014
1	Materiële vaste activa		
	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1.034	1.115
	Machines en installaties	139	116
	Andere vaste bedrijfsmiddelen	204	191
		1.377	1.422
2	Financiële vaste activa		
	Overige vorderingen	4	4
Vlottende activa			
3	Voorraden		
	Grond- en hulpstoffen	15	19
	Onderhanden werk	1	103
	Gereed product en handelsgoederen	7	5
		23	127
4	Vorderingen		
	Vorderingen op handelsdebiteuren	992	718
	Overige vorderingen	4	16
	Overlopende activa	189	155
		1.185	889
5	Liquide middelen	824	1.017
Totaal activa		3.413	3.459
Passiva			
6	Groepsvermogen	1.045	1.045
7	Voorzieningen	483	513
8	Langlopende schulden	52	73
9	Kortlopende schulden		
	Schulden aan leveranciers en handelskredieten	167	285
	Belastingen en premies sociale verzekeringen	470	585
	Overige schulden	202	143
	Overlopende passiva	994	815
		1.833	1.828
Totaal passiva		3.413	3.459

Geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2015

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

Bedragen x € 1.000,-		2015	2014
Bedrijfsopbrengsten			
10	Netto omzet	3.575	3.183
	Wijzigingen in onderhanden werk	50	43
11	Overige bedrijfsopbrengsten	9.401	9.559
	Som der bedrijfsopbrengsten	13.026	12.785
Bedrijfslasten			
12	Kosten van grond- en hulpstoffen	86	85
13	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	132	123
14	Lonen en salarissen	10.863	10.948
15	Afschrijvingen materiële vaste activa	238	270
16	Overige bedrijfskosten	1.700	1.359
	Som der bedrijfslasten	13.019	12.785
Bedrijfsresultaat		7	0
17	Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0	3
18	Rentelasten en soortgelijke kosten	7	3
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening		0	0
	Buitengewone baten en lasten	0	0
Resultaat na belastingen		0	0

Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2015

Kasstroomoverzicht (indirecte methode)

Bedragen x € 1.000,-	2015	2014
Bedrijfsresultaat	7	0
<i>Aanpassingen:</i>		
Afschrijvingen en overige waardeveranderingen	238	270
Mutatie voorzieningen	-30	-117
	208	153
<i>Veranderingen in het werkkapitaal</i>		
Vorderingen	-296	135
Vorraden	104	-48
Kortlopende schulden	5	-195
	-187	-108
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	28	45
Saldo interestbaten en -lasten	-7	0
Kasstroom uit operationele activiteiten	-7	0
Investeringsactiviteiten		
Investeringen in vaste activa	-204	-55
Desinvesteringen in vaste activa	11	3
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-193	-52
Financieringsactiviteiten		
Aantrekking langlopende leningen	0	0
Aflossing langlopende leningen	0	1
Overige non cash transacties	-21	0
Mutatie rekening courant kredietinstellingen	0	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-21	1
Netto kasstroom	-193	-6
Saldo liquide middelen 1 januari	1.017	1.023
Saldo liquide middelen 31 december	824	1.017
Mutatie gedurende verslagjaar	-193	-6

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling in de geconsolideerde jaarrekening

Algemeen

De vennootschap heeft de geconsolideerde jaarrekening opgesteld volgens de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 Burgerlijk Wetboek. De jaarrekening is opgemaakt op 26 april 2016.

De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activiteit van de groep

De vennootschap heeft ten doel in het kader van de wettelijke bepalingen op het gebied van gesubsidieerde arbeid het aanbieden van arbeid onder aangepaste omstandigheden, het doen realiseren van dienstbetrekkingen en detacheringen ten behoeve van in de wettelijke bepalingen bedoelde personen.

Hoofd van de groep

De NoordWestGroep N.V. te Steenwijkerland staat aan het hoofd van de groep van de NoordWestGroep en consolideert de financiële gegevens van de volgende entiteiten:

- Werkstation B.V. te Steenwijkerland - aandelen in geplaatst kapitaal: 100% (€ 18.000)
- WERKIDEE B.V. te Steenwijkerland - aandelen in geplaatst kapitaal: 100% (€ 18.000)

In de geconsolideerde jaarrekening van NoordWestGroep N.V. zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen en andere rechtspersonen waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van NoordWestGroep N.V.

De financiële gegevens van NoordWestGroep N.V. zijn verwerkt in de geconsolideerde jaarrekening.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen en vennootschappen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van groepsmaatschappijen zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

Statutair vestigingsadres

NoordWestGroep N.V. is statutair gevestigd te Steenwijk en kantoorhoudend aan Koematen 36-38 te Steenwijk (Postadres: postbus 163, 8330 AD Steenwijk). NoordWestGroep N.V. staat ingeschreven in het handelsregister onder nummer 05066926.

De gemeente Steenwijkerland is als enig aandeelhouder een aan NoordWestGroep N.V. verbonden partij. De IGSD Steenwijkerland en Westerveld is een verbonden partij vanwege het feit dat de aandeelhouder van de NoordWestGroep tevens onderdeel is van het bestuur van de IGSD. Daarnaast kennen de organisaties NoordWestGroep en IGSD Steenwijkerland één directie en worden deze aangestuurd door een gezamenlijk MT

Continuïteit

Ondanks dat het recente boekjaar is afgesloten met verlies en er op korte termijn geen zicht is op een positief bedrijfsresultaat, is voor de waardering van de balans en het bepalen van het resultaat uitgegaan van 'going concern'.

De continuïteit van de vennootschap is geborgd op grond van de samenwerkingsovereenkomst WSW met gemeente Steenwijkerland, gedateerd op 21 februari 2007 en geldend voor onbepaalde tijd. In genoemde overeenkomst zijn bepalingen opgenomen welke borgen dat zodra de vrij besteedbare reserve van de vennootschap lager is dan € 500.000, een gemeentelijke bijdrage wordt betaald ter aanvulling van de vrij besteedbare reserve.

Niettemin is de continuïteit van de vennootschap afhankelijk van de voortzetting van de gemeentelijke bijdrage die afhankelijk is van de visie en het beleid van de gemeente, de wijze waarop daaraan invulling wordt gegeven en de mate waarin de vennootschap daarin haar rol kan vervullen.

In het kader van continuïteit wordt eveneens verwezen naar de toelichting in het voorwoord met betrekking tot toekomstige ontwikkelingen en niet uit de balans blijken verplichtingen.

Algemeen

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva gewaardeerd volgens het kostprijsmodel.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichten en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Salderen

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan.

In de toelichting op de onderscheiden posten van de balans wordt de reële waarde van het betreffende instrument toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de "Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen". Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De materiële vaste activa waarvan de vennootschap en haar groepsmaatschappijen, krachtens een financiële leaseovereenkomst de economische eigendom heeft, worden geactiveerd. De uit de financiële leaseovereenkomst voortkomende verplichting wordt als schuld verantwoord. De in de toekomstige leasetermijnen begrepen interest wordt gedurende de looptijd van de financiële leaseovereenkomst ten laste van het resultaat gebracht.

Voor de kosten van periodiek groot onderhoud wordt een voorziening gevormd. Deze voorziening is opgenomen onder de overige voorzieningen aan de passiefzijde van de balans.

Financiële vaste activa

De financiële activa worden gewaardeerd op nominale waarde.

Vorraden

De grond- en hulpstoffen worden afhankelijk van de aard gewaardeerd tegen de op de gemiddelde inkoopprijs gebaseerde standaard verrekenprijs c.q. de inkoopprijs. Het onderhanden werk is gewaardeerd tegen de verwachte opbrengstwaarde. De voorraad gereed product is gewaardeerd tegen kostprijs. Voorzieningen voor incurante voorraden worden in mindering gebracht op de boekwaarde.

De voorraden hebben volledig betrekking op onderhanden projecten.

Vorderingen

Deze posten zijn opgenomen tegen de nominale waarde. Op het totaalbedrag van de debiteuren is een bedrag voor voorziening dubieuze debiteuren in mindering gebracht. De voorziening is bepaald op basis van een individuele beoordeling van de inbaarheid van de vorderingen. Alle opgenomen vorderingen hebben een looptijd van < 1 jaar.

Voorzieningen

Een voorziening wordt gevormd indien de groep op balansdatum een in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang betrouwbaar is te schatten. De omvang van de voorziening wordt bepaald door de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de desbetreffende verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde.

De hoogte van de voorziening is als volgt bepaald:

- *Onderhoud gebouwen*: op basis van een onderhoudsplan dat loopt tot en met 2024.
- *Jubilea*: Op grond van RJ 271 is een voorziening getroffen voor middels Cao's vastgelegde rechten op uitkering bij ambtsjubilea. Voor SW medewerkers en ambtelijke medewerkers geldt bij 25- en 40- jarig ambtsjubileum een uitkering van respectievelijk een half maandsalaris en een maandsalaris. Er is sprake van lineaire toerekening aan het resultaat in een periode die overeenkomt met de verwachte gemiddelde resterende diensttijd van de actieve medewerkers. Het betreft een langlopende voorziening.
- *Overig*: de overige voorziening betreft een voorziening voor de kosten met betrekking tot WW-verplichtingen voor oud-werknemers.

Pensioenen

NoordWestGroep N.V. heeft voor haar werknemers pensioenregelingen ondergebracht bij het Pensioenfonds Werk en(re)Integratie (PWRI) en bij het Pensioenfonds voor overheid en onderwijs ABP. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. NoordWestGroep N.V. heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij PWRI en/of ABP, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. NoordWestGroep N.V. heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord. De dekkingsgraad van het pensioenfonds Werk en (re)Integratie was in februari 2015 108,1% (bron: <http://www.pwri.nl>). De dekkingsgraad van het Pensioenfonds voor overheid en onderwijs ABP was in februari 2015 103,4% (bron: <http://www.abp.nl>)

Kortlopende schulden

Bij de eerste opname van kortlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten. De overige kortlopende schulden worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Winst of verlies worden in de winst-en-verliesrekening opgenomen zodra de verplichtingen niet langer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

Opbrengsten

De opbrengsten betreffen de aan derden in rekening gebrachte bedragen voor in het verslagjaar geleverde goederen en diensten exclusief omzetbelasting.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht, gebaseerd op de tot balansdatum in het kader van de dienstverlening gemaakte kosten in verhouding tot de geschatte kosten van de totaal te verrichten dienstverlening. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Overige opbrengsten

De rijksbijdrage Wsw betreffen de via de gemeente ontvangen subsidie Wsw. Andere bijdragen hebben betrekking op de via gemeente Steenwijkerland en IGSD ontvangen subsidies voor ondermeer de loon- en overige kosten van de voormalige WIW/WEF en I/D-regeling en WWB.

Andere opbrengsten bestaan uit opbrengsten uit verhuur van vastgoed, gemeentelijke bijdragen en incidentele baten.

Kosten

De kosten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben en berekend op basis van de historische kostprijs.

Belastingen

Op basis van artikel 2 lid 7 Wet Vennootschapsbelasting heeft de inspecteur van de Belastingdienst NoordwestGroep N.V. vrijstelling verleend voor de vennootschapsbelasting.

Grondslagen kasstroomoverzicht

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uitsluitend uit liquide middelen.

Transacties waarbij geen ruil van geldmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, worden in het kasstroomoverzicht opgenomen als aantrekking langlopende leningen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasecontract wordt voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Schattingwijziging

Met ingang van boekjaar 2015 is de berekening van de voorziening jubilea aangepast. In de bepaling van de voorziening jubilea wordt met ingang van 2015 rekening gehouden met een blijfkans voor zowel SW medewerkers als ambtenaren, op basis van de ervaringscijfers van de afgelopen jaren. Daarnaast wordt met

ingang van boekjaar 2015 rekening gehouden met mogelijke salarisstijgingen en is de voorziening contant gemaakt. De schattingswijziging is prospectief verwerkt.

Toelichting op de geconsolideerde balans

Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa is als volgt:

1 Materiële vaste activa	2015	2014
Boekwaarde per 1 januari	1.422	1.640
Investeringsen	204	55
Afschrijvingen (-/-)	238	270
Bijzondere waardevermindering (-/-)	0	0
Desinvesteringen (-/-)	11	3
Boekwaarde per 31 december	1.377	1.422

Het verloop van de materiële vaste activa kan als volgt worden gespecificeerd:

	Gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Boekwaarde per 1 januari	1.115	116	191	1.422
Investeringsen	5	95	104	204
Afschrijvingen	86	65	87	238
Desinvesteringen	0	7	4	11
Boekwaarde per 31 december	1.034	139	204	1.377
Aanschafwaarde primo	2.114	1.952	2.074	6.140
Cum. Afschrijvingen	999	1.836	1.883	4.718
Boekwaarde per 1 januari	1.115	116	191	1.422
Aanschafwaarde ultimo	2.119	1.877	1.906	5.902
Cum. Afschrijvingen	1.085	1.738	1.702	4.525
Boekwaarde per 31 december	1.034	139	204	1.377

Afschrijvingspercentages

0 en 5% 10, 20 en 25% 10, 20, 25 en 33%

De investeringen gedurende 2015 bestaan uit het volgende:

- Etiketteermachine ad € 61.200
- Bedrijfswagens af € 58.766
- Servers en pc's ad € 26.177
- Machines voor productie ad € 22.920
- Telefooncentrale ad € 9.676
- Rittenregistratie ad € 8.236
- Bewakingscamera ad € 6.980
- Inventaris ad € 5.700
- Terreinen ad € 4.996

Op de bedrijfsgebouwen en –terreinen rust geen hypothecaire verbondenheid en geen pandrecht.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa bestaat uit een betaalde borgstelling voor het gehuurde object voor Perron 3.

Vorraden

De voorraden kunnen als volgt worden gespecificeerd:

3 Voorraden	2015	2014
Grond- en hulpstoffen	15	19
Onderhanden werk: nog te factureren	1	103
Onderhanden werk: nog op te leveren	0	0
Gereed product en handelsgoederen	7	5
Subtotaal voorraden	23	127
Af : voorziening voor incurante voorraden	0	0
Balans per 31 december	23	127

Vorderingen

De vorderingen zijn als volgt opgebouwd

4 Vorderingen	2015	2014
Vorderingen op handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	1.025	745
Voorziening oninbare vorderingen op handelsdebiteuren	-33	-27
Balans per 31 december	992	718

Handelsvorderingen betreffen vorderingen voor geleverde goederen en diensten. Per balansdatum is een voorziening getroffen voor oninbare vorderingen op handelsdebiteuren van € 33.000 welk bedrag in mindering is gebracht op de handelsdebiteuren. De vordering op verbonden partijen bedraagt € 373.358 (2014: € 179.700) en heeft voor € 368.086 betrekking op de gemeente Steenwijkerland en € 5.272 op de IGSD Steenwijkerland en Westerveld.

Overige vorderingen	2015	2014
Overige vorderingen	4	16
Balans per 31 december	4	16

Overlopende activa	2015	2014
Vooruitbetaalde kosten	36	63
Vooruitbetaalde bedragen op investeringsverplichtingen	0	31
Personeelskosten	3	7
Overig	150	54
Balans per 31 december	189	155

De overige vorderingen en overlopende activa hebben een looptijd < 1 jaar

Liquide middelen

5 Liquide middelen	2015	2014
Kas	3	2
Rekening courant	811	1.011
Spaarrekening	4	1
Kruisposten	6	3
Balans per 31 december	824	1.017

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

Groepsvermogen

6 Groepsvermogen	2015	2014
Gestort en opgevraagd kapitaal	545	545
Statutaire reserve	500	500
Resultaat lopend boekjaar	0	0
Balans per 31 december	1.045	1.045

Het totale maatschappelijke kapitaal bedraagt € 1.361.300, waarvan € 544.536 gestort. Middels een overeenkomst is bepaald dat dividend kan worden uitgekeerd voor zover de overige reserves een bedrag van € 1.000.000 te boven gaan.

Dankzij een gemeentelijke bijdrage is er ultimo 2015 een statutaire reserve positie van € 500.000. De onttrekking van het resultaat 2015 aan de statutaire reserve is onder voorbehoud van de goedkeuring van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Voorzieningen

De voorzieningen kunnen als volgt worden gespecificeerd:

7 Voorzieningen

	Onderhoud gebouw	Jubilea	Overig	Totaal
Boekwaarde 1 januari	228	244	41	513
Dotatie	19	13	68	100
Onttrekking (-/-)	1	13	8	22
Vrijval (-/-)	0	75	33	108
Balans per 31 december	246	169	68	483

De voorziening onderhoud gebouwen dient ter gelijkmatige verdeling van lasten van groot onderhoud van gebouwen wordt bepaald op basis van de te verwachten kosten tot en met 2024. De voorziening wordt lineair opgebouwd. Het uitgevoerde onderhoud wordt ten laste van deze voorziening gebracht.

Op grond van RJ 271 dient een voorziening te worden getroffen voor middels CAO vastgelegde rechten op uitkeringen bij ambtsjubilea. Voor SW medewerkers en ambtelijke medewerkers geldt bij 25 en 40 jarig ambtsjubileum een netto uitkering van resp. een half maandsalaris en een volledig maandsalaris. Er is rekening gehouden met een blijfkans van 98% (SW) respectievelijk 95% (ambtenaren) op basis van het werkelijke verloop van de afgelopen 5 jaren. De voorziening is contant gemaakt tegen 1,5% (risicovrije rentevoet), in de berekening is rekening gehouden met een jaarlijkse salarisstijging van 1,5%.

De NoordWestGroep is eigen risicodragers voor wat betreft de WW regeling. Eventuele kosten van oud medewerkers die WW ontvangen, worden bij de NoordWestGroep in rekening gebracht. De voorziening heeft betrekking op mogelijke WW verplichtingen voor huidige oud--medewerkers en kent een looptijd tot 2017.

Langlopende schulden

De langlopende schulden kunnen als volgt worden gespecificeerd:

8 Langlopende schulden	2015	2014
Vooruitontvangen bijdrage PID	78	98
Financial Lease Peeze	0	1
Aanwending komend boekjaar	-26	-26
Balans per 31 december	52	73

De vooruitontvangen bijdragen PID betreffen de van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in 2004 en 2005 ontvangen subsidie t.b.v. het indienst nemen van PID'ers en de bijdrage te dezer zake van de gemeente Steenwijkerland. De subsidie van het Rijk is gebaseerd op definitieve beschikkingen welke per persoon geormerkt zijn.

Jaarlijks vindt een actualisatie plaats van de toerekening van de bijdrage aan het resultaat op basis van het verwachte aantal resterende dienstjaren van de desbetreffende personen, vallend onder deze regeling. Bij uitdiensttreding valt het gehele bedrag van de rijkssubsidie met betrekking tot de desbetreffende persoon vrij. De verwachte vrijval voor het jaar 2016 (aanwending komend boekjaar) is opgenomen als kortlopende schuld.

De langlopende schulden met een looptijd < 5 jaar bedragen € 52.000

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden kunnen als volgt worden gespecificeerd:

9 Kortlopende schulden	2015	2014
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	167	285
Balans per 31 december	167	285
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing en pensioenlasten	309	472
Omzetbelasting	161	113
Balans per 31 december	470	585
Overige schulden		
Gemeentelijke bijdrage	202	143
Balans per 31 december	202	143
Overlopende passiva		
Reservering vakantiegeld / verlofdagen	690	675
Aanwending komende boekjaar PID/Fin. Lease	26	26
Overig	278	114
Balans per 31 december	994	815

De schuld inzake de gemeentelijke bijdrage betreft het overschot op de gemeentelijke bijdrage 2015 van gemeente Steenwijkerland. Dit overschot komt toe aan de gemeente Steenwijkerland en dient te worden terugbetaald.

De schuld vakantiegeld / verlofdagen in 2015 bestaat uit ondermeer uit een schuld ad € 72.000 (2014: € 65.900) voor verlofrechten ambtenaren en € 241.000 (2014: € 212.900) voor verlofrechten Wsw personeel. In overleg met de OR is beleid uitgevoerd om de zogenaamde stuwmeren van verlof af te bouwen c.q. te voorkomen.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Huurverplichtingen:

Voor de exploitatie van stationsrestauratie Perron 3 is een horecaruimte gehuurd van NS Poort inzake NS Stations BV, voor de duur van 5 jaren. De huurovereenkomst loopt tot en met 31 december 2020 en is jaarlijks opzegbaar door de huurder met een opzegtermijn van 3 maanden. De huurverplichting bedraagt circa € 7.200 per jaar.

Onderhoudsovereenkomsten:

NoordWestGroep N.V. heeft voor de grootste grasmaaiers, de zogenaamde Ransomes machines, per machine een langlopend onderhoudscontract gesloten met de leverancier. De duur van deze contracten zijn ieder 5 seizoenen na de datum van verwerving. De verplichting bedraagt circa € 4.500 per jaar. Ultimo 2015 is er 1 Ransomes machine opgenomen in het langlopend onderhoudscontract.

Voor de diverse installaties binnen de vestiging Koematen 36-38 (o.a. compressoren en beveiliging) loopt een onderhoudsovereenkomst voor de duur van 2 jaren, welke telkens stilzwijgend wordt verlengd. De verplichting bedraagt circa € 8.500 per jaar.

Verzekeringsovereenkomsten:

Enkele verzekeringen van omvang, zoals de opstalverzekering de collectieve wagenparkverzekering (circa € 16.500) en de werkmaterieelverzekering (circa € 5.700) zijn gevat in langlopende polissen. De vervaldatum van deze polissen zijn op zijn vroegst per 1 januari 2017.

Rekening courant faciliteit

Bij Bank Nederlandse Gemeenten is een financieringsovereenkomst afgesloten met een kredietlimiet van € 700.000. De rentevergoeding is gebaseerd op 1-maands Euribor met een spread van 0,25%. Het krediet wordt verstrekt onder borgstelling door gemeente Steenwijkerland.

Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening

De netto omzet kan als volgt worden gespecificeerd:

10 Netto omzet	2015	2014
Omzet	3.575	3.183
Wijzigingen in onderhanden werk	50	43
Totaal omzet	3.625	3.226

De netto omzet per sector 2015 is als volgt te specificeren:

Sector	Omzet	Mutatie OHW	Netto omzet
* Arbeidsintegratie	1.539	-2	1.537
* Werken en Leren Industriële dienstverlening	780	1	781
* Werken en Leren Groenvoorziening	1.147	51	1.198
* Werken en Leren Facilitaire dienstverlening	109	0	109
Totaal	3.575	50	3.625

De netto omzet per sector in vergelijking tot vorig boekjaar is als volgt te specificeren:

Sector	2015	2014
* Arbeidsintegratie	1.537	1.373
* Werken en Leren Industriële dienstverlening	781	631
* Werken en Leren Groenvoorziening	1.198	1.114
* Werken en Leren Facilitaire dienstverlening	109	108
Totaal	3.625	3.226

De netto omzet van de sector Arbeidsintegratie is als volgt te specificeren:

	2015	2014
* Omzet detacheringen Wsw	1.008	1.034
* Omzet detacheringen WIW en WWB	22	28
* Omzet detacheringen PID en diversen	17	55
* Trajecten IGSD *	250	253
* Trajecten LW T	227	0
* Overige trajecten	13	3
Totaal	1.537	1.373

*vanwege de vergelijkbaarheid is de omzet 2014 uit overige trajecten gereclassificeerd naar trajecten IGSD. Dit betreft omzet 2014 voor diagnosecentrum (€ 81k), werknu en werkstage (€ 72k) bijdrage UWV en Wajong (€ 100k)

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten bestaan uit de volgende componenten:

11 Overige bedrijfsopbrengsten	2015	2014
Rijksbijdrage Wsw	8.178	8.476
Bijdrage WIW en Loondispensatie	149	185
Bijdrage ID banen	19	-9
Doorbelasting directiekosten IGSD	122	75
Doorbelaste personeelskosten frictie	178	0
Doorbelasting payrollings IGSD *	332	170
Gemeentelijke bijdrage	298	548
Huuropbrengsten	101	102
Incidentele baten	23	12
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	9.401	9.559

*om het inzicht te vergroten zijn de vergelijkende cijfers aangepast: de doorbelasting van directiekosten zijn separaat gespecificeerd in bovenstaande opstelling

De Rijksbijdrage WSW is in 2015 lager dan vorig jaar, met name door een daling van het aantal medewerkers en als gevolg daarvan een daling van het aantal arbeidsjaren met 13,18 naar 312,31 gemiddeld over 2015. Het aantal arbeidsjaren daalt door een dalend personeelsbestand (gemiddeld 294,5 FTE voor SW medewerker tegen gemiddeld 308,2 FTE over 2014). Het aantal begeleid werkers in 2015 is gelijk aan voorgaand jaar (10 personen voor gemiddeld 7,79 SE). Deze personen tellen wel mee in de realisatie van arbeidsjaren, maar staan niet bij de NoordWestGroep op de loonlijst

De bijdragen WIW en WWB en Loondispensatie zijn lager omdat er steeds minder personen binnen deze regelingen werkzaam zijn. Ultimo 2015 zijn er 7 medewerkers (5,2 FTE ultimo 2014) in dienst via de WIW-regeling (2014: 10, zijnde 8,2 FTE) en geen cliënten in dienst op basis van Loondispensatie. Het gemiddeld aantal FTE over het jaar is gedaald met 2,52 naar 6,6 FTE over 2015.

Voor de bijdrage PID geldt dat er gedurende 2015 1 medewerker in dienst was via de PID-regeling. Er is bij in dienst treding van de PID-medewerkers een langlopende verplichting ontstaan waaruit periodiek vrijval wordt gerealiseerd ter dekking van gemaakte loonkosten.

In voorgaand jaar is de ingangsdatum van de AOW gewijzigd. De langlopende verplichting is aangepast voor salarisstijgingen.

De doorbelaste directiekosten hebben betrekking op 50% van de kosten van de directeur. Deze is verantwoordelijk voor zowel de NoordWestGroep als de IGSD Steenwijkerland en Westerveld. Conform een detacheringsovereenkomst wordt 50% doorbelast. De kosten zijn gestegen ten opzichte van voorgaand jaar door vervanging van de directeur gedurende 2015 (zie ook: directieverslag).

De doorbelaste frictiekosten hebben betrekking op kosten die door de gemeente Steenwijkerland zijn betaald en hebben betrekking op kosten die voortkomen uit de samenvoeging van de NoordWestGroep en de IGSD Steenwijkerland.

Met ingang van voorgaand jaar staan op verzoek van IGSD gemiddeld bijna 9 (2014: 5) medewerkers op de loonlijst van NoordWestGroep (Werkidee B.V.). Deze loonkosten worden integraal doorbelast aan

opdrachtgevende partij. Door het werken met deze zogenaamde payroll-constructie wordt op gemeentelijke niveau kostenbesparing gerealiseerd. In totaal zijn met deze afspraak ca. € 332.000 loonkosten gerealiseerd in 2015 (2014: € 170.000) .

Overeenkomstig hetgeen is toegelicht onder Eigen vermogen is als gevolg van de resultaatontwikkeling in 2015 een gemeentelijke bijdrage van gemeente Steenwijkerland aan de orde. Vermeld dient te worden dat formele besluitvorming hierover nog niet heeft plaatsgevonden. Middels vaststelling van de jaarstukken 2015 van de gemeente Steenwijkerland zal deze bijdrage formeel worden bekrachtigd.

Zonder de gemeentelijke bijdrage van Steenwijkerland zou het resultaat over 2015 -/- € 297.789 (2014: -/- € 547.516) negatief bedragen.

Gedurende 2015 is er bedrijfsruimte verhuurd geweest aan twee externe partijen. Er is een vloeroppervlakte van ca. 480 m² verhuurd aan Bindingen B.V. (ca. € 30.000). De huur was overeengekomen voor de periode 1 januari tot en met 31 december 2014 en is per 2015 met een jaar verlengd.

Met ingang van 21 mei 2012 is voor de duur van drie jaren een vloeroppervlakte van circa 667m² verhuurd aan Stichting Interakt Contour De Variant. De overeengekomen huur bedraagt € 92 per vierkante meter. De Variant vergoedt ook kosten voor het gebruik van nutsvoorzieningen.

Medio juli 2015 is een nieuwe overeenkomst afgesloten, welke loopt tot en met 30 juni 2016, met een mogelijke verlenging voor onbepaalde tijd.

De incidentele baten bestaan uit boekwinsten op verkoop van activa.

Directe productiekosten

De directe productiekosten bestaan uit het volgende

Directe productiekosten		2015	2014
12	Kosten van grond- en hulpstoffen	86	85
13	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	132	123
Totaal directe productiekosten		218	208

Lonen en Salarissen

De lonen en salarissen bestaan uit de volgende componenten

14 Lonen en salarissen	2015	2014
Loonkosten kaderpersoneel	1.971	1.917
Loonkosten Wsw personeel	8.375	8.624
Loonkosten overige regelingen	517	407
Totaal lonen en salarissen	10.863	10.948
Personeelsleden (gemiddeld)		
Kaderpersoneel - vaste formatie (fte)	33,0	35,2
Kosten per FTE	59,7	54,5
Kaderpersoneel - uitzendkrachten	3,9	3,2
Wsw personeel (in fte)	294,5	308,2
Wsw personeel (in arbeidsjaren)	304,5	317,8
Wsw loonkosten per fte gem (bedragen x € 1.000,-)	28,4	28,0
Kaderpersoneel :	2015	2014
Lonen en salarissen	1.580	1.530
Sociale lasten	197	177
Pensioenpremies	194	210
Totaal	1.971	1.917
Wsw personeel :	2015	2014
Lonen en salarissen	6.598	6.895
Sociale lasten	1.125	1.059
Pensioenpremies	652	670
Totaal	8.375	8.624
Subsidieresultaat Wsw	2015	2014
Rijksbijdrage Wsw	8.178	8.476
Loonkosten Wsw personeel	8.375	8.624
Kosten begeleid werken	75	49
Totaal	-272	-197

De Rijksbijdrage Wsw is niet kostendekkend voor de loonkosten van Wsw personeel. Het subsidieresultaat voor SW medewerkers is gedaald. De subsidie per SE ligt in lijn met vorig jaar (+0,1%), terwijl de loonkosten voor SW medewerkers zijn gestegen met gemiddeld 1,4% per FTE.

De loonkosten voor overige regelingen zijn als volgt:

	2015	2014
Overige regelingen*		
Lonen en salarissen	404	351
Sociale lasten	80	36
Pensioenpremies	33	20
Totaal	517	407

**in de vergelijkende cijfers zijn de kosten van ambtenaren gereclassificeerd van 'overige regelingen' naar personeelskosten ambtenaren*

De totale loonkosten overige regelingen betreffen met name de loonkosten voor regelingen WIW en PID en voor personeelsleden in dienst van Werkidee BV welke zijn gedetacheerd aan gemeente Steenwijkerland en IGSD.

Voor regeling PID geldt dat het aantal fte gelijk is gebleven ten opzichte van 2014. Het aantal medewerkers in dienst via de WIW regeling is gedaald met 3 personen naar 7. Het aantal FTE is gedaald van 8,2 in vorig jaar naar 5,2 ultimo 2015.

Het aantal medewerkers dat via een payrollconstructie in dienst is en waarvan de loonkosten integraal worden doorbelast aan Gemeente Steenwijkerland en IGSD is in 2015 toegenomen. Gemiddeld werden bijna 9 ambtelijke medewerkers van IGSD via Werkidee BV verloon (2014: 5 medewerkers).

De directeur van de NoordWestGroep NV & IGSD wordt betaald door de NoordWestGroep en wordt voor 50% doorbelast aan de IGSD.

Zie voor meer informatie ook de toelichting vermeld bij rubriek 11, Overige bedrijfsopbrengsten, alwaar de ontvangen detacheervergoeding wordt toegelicht.

De pensioenen zijn ondergebracht bij de bedrijfstakpensioenfondsen, welke een toegezegde pensioenregeling betreffen. Ingeval van een tekort bij een bedrijfstakpensioenfonds bestaat voor NoordWestGroep geen andere verplichting dan een hogere toekomstige premie.

WNT-verantwoording 2015 NoordWestGroep N.V.

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op NoordWestGroep N.V. van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT maximum

Het bezoldigingsmaximum in 2015 voor NoordWestGroep N.V. is € 178.000. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Het individuele WNT-maximum voor de leden van de Raad van Commissarissen bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen

Bedragen x € 1	L. Koopal	G. van Hofwegen	H. Korst
Functie(s)	Directeur	Directeur	Directeur
Duur dienstverband in 2015	1/1 - 7/7	18/5 - 17/11	18/11 - 31/12
Gewezen topfunctionaris	Nee	Nee	Nee
Omvang dienstverband (in fte)	0,68	0,44	0,25
(Fictieve) dienstbetrekking?	Ja	Nee	Nee
Zo niet, langer dan 6 maanden binnen 18 maanden werkzaam?	N.v.t.	Nee	Nee
Bezoldiging			
Beloning	€ 27.307	€ 51.974	€ 5.400
Belastbare onkostenvergoedingen	€ -	€ -	€ 20
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 7.376	-	€ -
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	€ -	€ -	€ -
Totaal bezoldiging	€ 34.683	€ 51.974	€ 5.420
Toepasselijk WNT-maximum	€ 62.666	N.v.t.	N.v.t.
Motivering	1)	2)	

Gegevens 2014	L. Koopal	G. van Hofwegen	H. Korst
Duur dienstverband in 2014	1/1 - 31/12	N.v.t.	N.v.t.
Omvang dienstverband 2014 (in fte)	0,5	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging 2014			
Beloning	€ 51.225		
Belastbare onkostenvergoedingen	€ -		
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 7.169		
Totaal bezoldiging 2014	€ 58.394	N.v.t.	N.v.t.
Individueel WNT-maximum 2014	€ 115.237	N.v.t.	N.v.t.

- Op basis van een detacheringsovereenkomst tussen de NoordWestGroep N.V. en de IGSD worden de salariskosten van L. Koopal gelijkelijk verdeeld over de gehele periode van het arbeidscontract. Omdat de heer Koopal slechts tot en met 29 april 2015 diensten heeft verricht voor de IGSD, zijn de loonkosten tot en met 29 april voor 50% in rekening gebracht bij de IGSD voor een bedrag van € 37.500. Tot en met 29 april is derhalve gerekend met 0,5 FTE, met ingang van 30 april is 1,0 FTE verantwoord.
- In de WNT-verantwoording over 2015 is de heer Van Hofwegen opgenomen. Van Hofwegen is gedurende de periode van 18 mei 2015 tot 18 november 2015 voor het eerst in de functie van directeur werkzaam geweest en kwalificeert op grond van de tussen hem en opdrachtgever gesloten managementovereenkomst d.d. 18 mei 2015 als topfunctionaris zonder dienstbetrekking. Over deze periode is hij belast geweest met de dagelijkse leiding van zowel de NoordWestGroep N.V. (50%) als de gemeenschappelijke regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Steenwijkerland & Westerveld (50%).

Met ingang van 1 januari tot 31 december 2016 is d.d. 4 januari 2016 tussen Van Hofwegen en opdrachtgever een nieuwe managementovereenkomst gesloten. Gedurende deze periode zal hij in de functie van directeur belast worden met de dagelijkse leiding van zowel de NoordWestGroep N.V. (50%) als de gemeenschappelijke regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Steenwijkerland & Westerveld (50%), met de mogelijkheid tot verlenging van de opdracht.

In overeenstemming met de Beleidsregels toepassing WNT 2015 (geldend tot en met 31 december 2015), heeft Van Hofwegen zijn functie in 2015 minder dan zes maanden vervuld en spelen de WNT-kaders (nog) niet. Op het moment dat de topfunctionaris zonder dienstbetrekking zijn interim-functie binnen een periode van 18 maanden meer dan zes maanden zou hebben vervuld, zijn de WNT-kaders vanaf het begin van deze periode op hem van toepassing. Met ingang van 1 januari 2016 is het Uitvoeringsbesluit WNT van kracht. Hierin zijn aan de hoogte van de bezoldiging van de topfunctionaris zonder dienstbetrekking maandmaxima per kalendermaand gesteld. De duur van de aanstelling (de zes en achttien maandstermijn), maken geen onderdeel meer uit van het vigerende WNT-kader. De nieuwe managementovereenkomst, overeengekomen tussen Van Hofwegen en opdrachtgever d.d. 4 januari 2016 voor een periode lopend van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016, valt onder nieuwe wetgeving, welke van kracht is per 1 januari 2016. Omdat Van Hofwegen zijn functie in 2015 minder dan zes maanden heeft vervuld, is zijn bezoldiging over 2015 in overeenstemming met de Beleidsregels toepassing WNT 2015 niet gemaximeerd.

Toezichthoudende topfunctionarissen

RAAD VAN COMMISSARISSEN

bedragen x € 1	H.A.M. Korst	W.R.M. Toering	W.R.M. Toering	J. Smit
Functie(s)	Voorzitter	Voorzitter	Commissaris	Secretaris
Duur dienstverband	1/1 - 17/11	18/11-31/12	19/5 -17/11	1/1 - 31/12
Individueel WNT-maximum	23.481	3.219	8.924	17.800
Bezoldiging				
Beloning	€ 5.236	€ 797	€ 2.497	€ 4.996
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-
Subtotaal	€ 5.236	€ 797	€ 2.497	€ 4.996
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-	-	-	-
Totaal bezoldiging	€ 5.236	€ 797	€ 2.497	€ 4.996
Gegevens 2014				
Duur dienstverband in 2014	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Bezoldiging 2014				
Beloning	€ 4.922	-	-	€ 4.922
Belastbare onkostenvergoedingen	-	-	-	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-
Totaal bezoldiging 2014	€ 4.922	€ -	€ 0	€ 4.922
Individueel WNT-maximum 2014	€ 17.286	€ 11.524	€ 11.524	€ 11.524

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen

bedragen x € 1	L. Koopal
Functie(s) gedurende dienstverband	Directeur
Omvang dienstverband (in fte)	1,0
Echte of fictieve dienstbetrekking?	Ja
Individueel WNT-maximum ontslaguitkering[1]	€ 75.000
Jaar waarin dienstverband is beëindigd	2015
Totaal overeengekomen uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	54.368
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-
Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	€ 54.368
Waarvan betaald in 2015	€ 54.368

15 Afschrijvingen materiële vaste activa	2015	2014
Gebouwen en terreinen	86	87
Machines en installaties	65	73
Overige materiële vaste activa	87	110
Totaal afschrijvingen materiële vaste activa	238	270

De lagere afschrijvingskosten worden veroorzaakt doordat activa in de loop der tijd volledig is afgeschreven en door het vervreemden van activa met resterende boekwaarde. De verkochte activa is niet vervangen.

16 Overige bedrijfskosten	2015	2014
Overige personeelskosten	298	277
Kosten begeleid werken	75	49
Kosten inleenkrachten	388	227
Huisvestingskosten	183	208
Kosten vervoermiddelen en machines	245	269
Productiegerelateerde indirecte kosten	32	26
Verkoopkosten	29	6
Verzekeringen en belastingen	45	39
Accountantskosten	37	28
Algemene kosten	283	215
Incidentele lasten	85	15
Totaal overige bedrijfskosten	1.700	1.359
Som der bedrijfslasten	13.019	12.785

De overige personeelskosten hebben betrekking op de kosten welke niet behoren tot de kosten voor lonen en salarissen maar wel te maken hebben met het personeel, zoals kosten voor bedrijfskleding, reiskostenvergoedingen en kosten met betrekking tot arbeidsomstandigheden (Arbo).

De kosten begeleid werken zijn € 26.000 hoger doordat in vorig jaar een bonus was ontvangen over de uitvoering van de regeling in 2012.

De huisvestingskosten dalen met name door lagere energiekosten als gevolg van het feit dat de bovenverdieping van het pand aan de Koematen medio 2015 niet meer werd gebruikt.

De kosten voor inleenkrachten zijn hoger door vervanging van een medewerker door externe inhuur (€ 161.000 hoger). Deze stijging is vooral gelegen in de vervanging van de directeur medio 2015. Hiervan is 50% doorbelast aan de IGSD vanwege het feit dat de directeur voor beide organisaties directie voert. Het overige deel is doorbelast als frictiekosten. Daarnaast zijn de kosten voor externe inhuur gestegen door vervanging van een medewerker gedurende het jaar

De verkoopkosten zijn hoger dan vorig jaar vanwege het afschrijven van een oude vordering. Deze had betrekking op een afrekening van arbeidsjaren met andere gemeenten. Medio 2015 bleek deze vordering niet terecht, waarmee deze is afgeboekt (€ 16.000).

De algemene kosten zijn € 68.000 hoger, met name door hogere advieskosten (€ 36.000 hoger), welke vooral zijn gemaakt voor advisering op arbeidsrechtelijk gebied. Daarnaast zijn de kosten voor onderhoud van de IT omgeving gestegen met € 17.000 en zijn de algemene kosten hoger door verplaatsing van het archief (€ 8.000).

17	Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	2015	2014
	Rente spaartegoeden	0	3
	Totaal	0	3
18	Rentelasten en soortgelijke kosten	2015	2014
	Rentelasten	5	1
	Bankkosten	2	2
	Totaal	7	3

Sinds 2011 is Bank Nederlandse Gemeenten (BNG) de huisbankier van NoordWestGroep. BNG biedt NoordWestGroep een rekening courant krediet van € 700.000 tegen lage rentekosten.

Positieve banksaldi zijn weggezet tegen rentevergoeding. Er was gedurende het boekjaar minder saldo van in 2014 om tegen rentevergoeding weg te zetten.

De rentelasten hebben betrekking op heffingsrente.

Enkelvoudige balans per 31 december 2015

Bedragen x € 1.000,-

	31-12-2015	31-12-2014
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	1.034	1.115
Machines en installaties	139	116
Andere vaste bedrijfsmiddelen	204	191
	1.377	1.422
Financiële vaste activa		
Deelneming	36	36
Overige vorderingen	4	4
	40	40
Vlottende activa		
Voorraden		
Grond- en hulpstoffen	15	19
Onderhanden werk	1	103
Gereed product en handelsgoederen	7	5
	23	127
Vorderingen		
Vorderingen op handelsdebiteuren	992	718
Overige vorderingen	4	16
Overlopende activa	189	155
	1.185	889
Liquide middelen	824	1.017
Totaal activa	3.449	3.495
Passiva		
Eigen vermogen		
Gestort en opgevraagd kapitaal	545	545
Statutaire reserve	500	500
Resultaat lopend boekjaar	0	0
	1.045	1.045
Voorzieningen	483	513
Langlopende schulden	52	73
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	167	285
Schulden aan groepsmaatschappijen	36	36
Belastingen en premies sociale verzekeringen	470	585
Overige schulden	202	143
Overlopende passiva	994	815
	1.869	1.864
Totaal passiva	3.449	3.495

Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2015

Bedragen x € 1.000,-	2015	2014
Netto omzet	3.575	3.183
Wijzigingen in onderhanden werk	50	43
Overige bedrijfsopbrengsten	9.401	9.559
Som der bedrijfsopbrengsten	13.026	12.785
Kosten van grond- en hulpstoffen	86	85
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	132	123
Lonen en salarissen	9.865	10.948
Afschrijvingen materiële vaste activa	238	270
Overige bedrijfskosten	2.607	1.359
Som der bedrijfslasten	12.928	12.785
Bedrijfsresultaat	97	0
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0	3
Rentelasten en soortgelijke kosten	7	3
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	90	0

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

Voor de algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening, de grondslagen voor de waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat, alsmede voor de toelichting op de onderscheiden activa en passiva en de resultaten wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niet anders wordt vermeld.

Financiële vaste activa

De deelnemingen waarin invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid wordt uitgeoefend, worden gewaardeerd op netto-vermogenswaarde. Deelnemingen met een negatieve netto-vermogenswaarde worden op nihil gewaardeerd. Wanneer de vennootschap geheel of ten dele instaat voor schulden van de desbetreffende deelneming, respectievelijk de feitelijke verplichting heeft de deelneming (voor haar aandeel) tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening gevormd. Bij het bepalen van de omvang van deze voorziening wordt rekening gehouden met reeds op vorderingen op de deelneming in mindering gebrachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Toelichting vennootschappelijke balans en winst- en verliesrekening

In onderstaande toelichting zijn de posten vermeld die ten gevolge van consolidatie van de toelichting op de balans van NoordWestGroep afwijken.

Financiële vaste activa	2015	2014
Deelnemingen	36	36
Borgstelling huurpand	4	4
	<u>40</u>	<u>40</u>

De deelnemingen betreffen de 100% deelname in de dochterondernemingen Werkstation B.V. en WerkIdee B.V. van elk € 18.000.

Eigen Vermogen

Aandelenkapitaal	2015	2014
Geplaatst kapitaal	1.361	1.361
Niet gestort	-817	-817
	<u>545</u>	<u>545</u>
 Statutaire reserve	 2015	 2014
Saldo per 1 januari	500	500
Resultaat vorig boekjaar	0	0
	<u>500</u>	<u>500</u>
 Saldo per 31 december	 500	 500
 Resultaat lopend boekjaar	 90	 0

Het totale maatschappelijke kapitaal bedraagt € 1.361.300, waarvan € 544.536 gestort. Middels een overeenkomst is bepaald dat dividend kan worden uitgekeerd voorzover de overige reserves een bedrag van € 1.000.000 te boven gaan.

Dankzij een gemeentelijke bijdrage is er ultimo 2015 een statutaire reserve positie van € 500.000. De onttrekking van het resultaat 2015 aan de statutaire reserve is onder voorbehoud van de goedkeuring van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Kortlopende schulden	2015	2014
Schulden aan groepsmaatschappijen		
Schuld aan WerkIdee B.V.	18	18
Schuld aan Werkstation B.V.	18	18
	<u>36</u>	<u>36</u>
Overige schulden		
Rijkssubsidie	0	0
Gemeentelijke bijdrage	202	143
	<u>202</u>	<u>143</u>
Balans per 31 december		

Toelichting winst- en verliesrekening

Ten opzichte van de geconsolideerde winst- en verliesrekening van NoordWestGroep zijn de kosten voor Lonen en salarissen gewijzigd. In de geconsolideerde resultaatrekening werden de loonkosten van Werkstation BV en WerkIdee BV gepresenteerd als onderdeel van "Lonen en salarissen - Overige regelingen" (rubriek 14), in de enkelvoudige resultaatrekening worden de loonkosten van uitsluitend NoordWestGroep NV gepresenteerd. De kosten van het personeel van WerkIdee B.V. en Werkstation B.V.

De loonkosten in de vennootschappelijke jaarrekening van de NoordWestGroep is als volgt opgebouwd:

	NoordWest Groep NV enkelvoudig
Loonkosten kaderpersoneel	1.562
Loonkosten Wsw personeel	8.303
Loonkosten overige regelingen	-
	<u>9.865</u>

Voor de toelichting op de sociale lasten en pensioenpremie verwijzen wij naar de toelichting op de personeelskosten in de geconsolideerde jaarrekening

Ook de presentatie van Overige bedrijfskosten (rubriek 16) is ten opzichte van de geconsolideerde resultaatrekening gewijzigd. In de enkelvoudige resultaatrekening worden de kosten voor overig personeel voor Werkstation BV en WerkIdee BV in de presentatie uitgesloten. De wijziging heeft uitsluitend betrekking op de regels Overige personeelskosten en Kosten inleenkrachten.

Het personeel in dienst van Werkstation B.V. en WerkIdee B.V. wordt door NoordWestGroep N.V. integraal en tegen kostprijs ingeleend.

Overige bedrijfskosten	2015	2014
Overige personeelskosten	279	277
Kosten begeleid werken	75	49
Kosten inleenkrachten	388	227
Kosten inleen Werkidee B.V.	739	585
Kosten inleen Werkstation B.V.	187	224
Huisvestingskosten	183	208
Kosten vervoermiddelen en machines	245	269
Productiegerelateerde indirecte kosten	32	26
Verkoopkosten	29	6
Verzekeringen en belastingen	45	39
Accountantskosten	37	28
Algemene kosten	283	215
Incidentele lasten	85	15
Totaal overige bedrijfskosten	2.607	2.168

Ondertekening

NoordWestGroep N.V.

G. van Hofwegen

directeur

Raad van Commissarissen

W. Toering

Voorzitter

J. Smit

Secretaris

Overige gegevens

Statutaire bepaling inzake bestemming van het resultaat

Resultaat 2015

Het resultaat 2015 na gemeentelijke bijdrage van € 297.789 bedraagt € 0.

Bestuur

Directeur G. van Hofwegen

Raad van Commissarissen

Voorzitter W.R.M. Toering

Secretaris J. Smit

Bestemming resultaat

In overleg met de aandeelhouder is het maximum bedrag van de Overige Reserves bepaald op € 1.000.000. Komt de Overige Reserve boven dit bedrag, zal er dividend uitgekeerd worden. Een verlies zal in mindering gebracht worden op deze reserve. Als hierdoor deze statutaire reserve lager wordt dan € 500.000 zal de gemeente Steenwijkerland een gemeentelijke bijdrage in uitvoeringskosten Wsw betalen.

De situatie is in 2015 zo dat zonder gemeentelijke bijdrage het verlies € 297.789 bedraagt, waardoor de statutaire reserve uitkomt op € 202.211. De gemeente heeft onder voorbehoud goedkeuring aangegeven een gemeentelijke bijdrage te betalen waardoor het tekort wordt aangezuiverd en er een statutaire reserve resteert van € 500.000 positief.

Het voorbehoud heeft betrekking op de goedkeuring van de jaarrekening 2015 door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Statutaire regeling betreffende de bestemming van het resultaat

Omtrent de bestemming van het resultaat is in de statuten het volgende bepaald.

Artikel 30, lid 1. De winst staat ter vrije beschikking van de algemene vergadering, met inachtneming van het hierna in dit artikel bepaalde.

Artikel 30, lid 2. De vennootschap kan aan de aandeelhouders en eventuele andere gerechtigden tot de voor uitkering vatbare winst slechts uitkeringen doen voorzover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en

opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met een reserve van een miljoen euro (€ 1.000.000) alsmede de reserves die krachtens de wet of de statuten moeten worden aangehouden.

Artikel 30, lid 3. Eventuele uitkering van winst geschiedt eerst na vaststelling van de jaarrekening waaruit blijkt dat zij geoorloofd is.

Vaststelling

Aandeelhouder

E. Dedden

Wethouder gemeente Steenwijkerland

Gebruikte afkortingen

(n)WSW (nieuwe) Wet Sociale Werkvoorziening

AI	Arbeidsintegratie
AOW	Algemene ouderdomswet
BNG	Bank Nederlandse Gemeenten
BW	Begeleid Werken
CAR/UWO	Collectieve Arbeidsvoorwaarden Regeling/UitwerkingsOvereenkomst
CWI	Centrum voor Werk en Inkomen
FAC	Facilitaire Dienstverlening
FPU	Flexibele Pensioen Uitkering
FTE	Fulltime equivalent
GV	Groenvoorziening
ID	Industriële Dienstverlening
IGSD	Intergemeentelijke Sociale Dienst
NTW	Netto Toegevoegde Waarde
NWG	NoordWestGroep
OR	Ondernemingsraad
PID	Project In- en Doorstroom
SE	Standaardeenheid / Arbeidsjaar
SW	Sociale Werkplaats
SZW	(ministerie van) Sociale Zaken en Werkgelegenheid
WEP	Werkervaringplek
WIA	Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
WIW	Wet Inschakeling Werkzoekenden
WVA	Wet Vermindering Afdrachten
WW	Werkloosheidswet
WWB	Wet Werk en Bijstand
WWNV	Wet werken naar vermogen

NoordWestGroep N.V.
T.a.v. de heer G. van Hofwegen
Postbus 163
8330 AD STEENWIJK

Datum
10 mei 2016

Behandeld door
S.E.G. van Gorp MSc RA
088 288 5458

Ons kenmerk
3114134310/2016.052582/
MH

Onderwerp
Jaarrekening 2015

Geachte heer Van Hofwegen,

Hierbij ontvangt u een gewaarmerkt exemplaar van de jaarstukken 2015, voorzien van onze controleverklaring d.d. 10 mei 2016.

Tevens zenden wij u een ongetekend exemplaar van bovengenoemde controleverklaring. Wij bevestigen u akkoord te gaan met het opnemen van deze controleverklaring in exemplaren van de jaarstukken 2015, die overeenkomen met het bijgevoegde gewaarmerkte exemplaar.

Wij hebben één exemplaar van de controleverklaring voorzien van een originele handtekening. Dit exemplaar is ten behoeve van uw eigen archief. Het losse exemplaar van de controleverklaring is voorzien van de naam van onze accountantspraktijk en de naam van de accountant, echter zonder persoonlijke handtekening. Wij verzoeken u bij openbaarmaking van de controleverklaring gebruik te maken van het exemplaar van de controleverklaring dat niet is voorzien van een persoonlijke handtekening.

Wij bevestigen u ermee akkoord te gaan dat het afschrift van onze controleverklaring zonder persoonlijke handtekening, zoals opgenomen in de "Overige gegevens" van bijgaande - door ons gewaarmerkte - jaarstukken, wordt openbaar gemaakt, mits de opgemaakte jaarrekening ongewijzigd wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering en binnen een maand na 3 september 2015 wordt gedeponereerd ten kantore van het handelsregister. Openbaarmaking van de controleverklaring is slechts toegestaan tezamen met deze jaarrekening. Indien u deze jaarstukken en de controleverklaring opneemt op internet, dient u te waarborgen dat de jaarstukken goed zijn afgescheiden van andere informatie op de internet-site. Afscheiding kan bijvoorbeeld plaatsvinden door de jaarstukken in niet-bewerkbare vorm als een afzonderlijk bestand op te nemen of door een waarschuwing op te nemen indien de lezer de jaarstukken verlaat ("u verlaat de beveiligde, door de accountant gecontroleerde jaarrekening").

Een exemplaar van de jaarstukken dient te worden ondertekend door de directeur-bestuurder en door de commissarissen en te worden aangeboden aan de aandeelhouder. Deze jaarrekening dient te worden vastgesteld in een Algemene Vergadering en de vaststelling dient te worden genotuleerd.

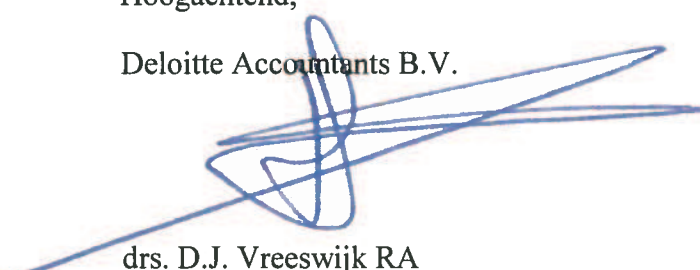
Overigens wijzen wij erop dat, indien tot de Algemene Vergadering omstandigheden blijken die aanpassing van de jaarrekening noodzakelijk maken, een dergelijke aanpassing nog voor de Algemene Vergadering moet worden gemaakt op grond van het bepaalde in artikel 2:362 lid 6 en artikel 2:392 lid 1 letter g BW. Uiteraard vervalt in die situatie onze bovengenoemde toestemming.

Uiterlijk 8 dagen na vaststelling door de aandeelhouder, doch in elk geval voor 31 januari 2017, moet de te deponeren jaarrekening bij het handelsregister van de Kamer van Koophandel zijn gedeponiseerd. In het kader van vermindering van fraude met handtekeningen adviseren wij u een ten behoeve van uw eigen archief bestemd exemplaar te laten ondertekenen door de directeur-bestuurder en door de commissarissen, maar geen getekend exemplaar te deponeren bij het handelsregister. In het deponeringsstuk dient te worden aangegeven de datum van vaststelling door de Algemene Vergadering.

Wij willen u erop wijzen dat deponering van de jaarstukken wettelijk verplicht is en dat het niet deponeren bij wet strafbaar is gesteld. In bepaalde gevallen kan het niet deponeren zelfs ertoe leiden dat u als directeur-bestuurder en de commissarissen persoonlijk aansprakelijk gesteld worden.

Hoogachtend,

Deloitte Accountants B.V.



drs. D.J. Vreeswijk RA

Bijlagen:

- Gewaarmerkt exemplaar van de jaarstukken 2015
- Controle verklaring met persoonlijke handtekening
- Controleverklaring zonder persoonlijke handtekening

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Algemene Vergadering van NoordWestGroep N.V. te Steenwijk

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2015 van NoordWestGroep N.V. te Steenwijk gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2015 en de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2015 met de toelichting, waarin opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van de directie

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag van de directie, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als zij noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.

Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door de directie van de vennootschap gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van NoordWestGroep N.V. per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de bepalingen van en krachtens de WNT.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag van de directie, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Zwolle, 10 mei 2016

Deloitte Accountants B.V.

drs. D.J. Vreeswijk RA

Paraaf voor identificatiedoeleinden:

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Algemene Vergadering van NoordWestGroep N.V. te Steenwijk

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2015 van NoordWestGroep N.V. te Steenwijk gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2015 en de geconsolideerde en enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2015 met de toelichting, waarin opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van de directie

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag van de directie, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW) en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als zij noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijking van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.

Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door de directie van de vennootschap gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van NoordWestGroep N.V. per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de bepalingen van en krachtens de WNT.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag van de directie, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Zwolle, 10 mei 2016

Deloitte Accountants B.V.

Was getekend: drs. D.J. Vreeswijk RA

Concept Accountantsverslag 2015

NOORDWESTGROEP N.V.



10 mei 2016

Deloitte Accountants B.V.

Grote Voort 207
8041 BK Zwolle
Postbus 480
8000 AL Zwolle
Nederland

Tel: 088 288 2888
Fax: 088 288 9993
www.deloitte.nl

Aan de Raad van Commissarissen en
de directeur-bestuurder van
NoordWestGroep N.V.
T.a.v. de heer G. van Hofwegen
Postbus 163
8330 AD STEENWIJK

Onderwerp

Accountantsverslag 2015 NoordWestGroep N.V.

Datum

10 mei 2016

Geachte leden van de raad van commissarissen, geachte heer Van Hofwegen,

Hierbij ontvangt u ons accountantsverslag over het boekjaar 2015. In het bijgevoegde accountantsverslag hebben wij onze belangrijkste bevindingen en aanbevelingen opgenomen, zoals deze zijn geconstateerd naar aanleiding van de door ons uitgevoerde controlewerkzaamheden.

Wij hebben de jaarrekening 2015 van NoordWestGroep N.V., opgesteld onder verantwoordelijkheid van de directie, gecontroleerd. Wij zijn voornemens bij deze jaarrekening een goedkeurende controleklaring te verstrekken.

Wij gaan ervan uit dat de raad van commissarissen en vervolgens de leden van de Algemene Vergadering van NoordWestGroep N.V. overgaan tot ongewijzigde vaststelling van de jaarrekening. Wij verzoeken u contact met ons op te nemen wanneer dit niet het geval is. In overleg kunnen dan de verdere noodzakelijke acties worden ondernomen.

Dit accountantsverslag hebben wij met de directie besproken op 7 april 2016.

Wij maken graag van de gelegenheid gebruik om de directie en de medewerkers van NoordWestGroep N.V. te bedanken voor de open en constructieve samenwerking bij het verrichten van onze controlewerkzaamheden en de totstandkoming van deze rapportage.

Wij vertrouwen erop u met dit accountantsverslag van dienst te zijn.

Hoogachtend,

Deloitte Accountants B.V.

drs. D.J. Vreeswijk RA

Op alle opdrachten verricht door Deloitte zijn de 'Algemene Voorwaarden Dienstverlening Deloitte Nederland, januari 2014' gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel onder nummer 24362837 van toepassing.

Deloitte Accountants B.V. is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel te Rotterdam onder nummer 24362853.

Member of
Deloitte Touche Tohmatsu Limited

3114134310/2016.052582/MH

Inhoudsopgave

Accountantsverslag 2015
NoordWestGroep N.V.

Managementsamenvatting	5
Bevindingen jaarrekening 2015	11
Analyse resultaat, vermogen en liquiditeit	14
Interne beheersing	18
Overige onderwerpen	22
Bijlagen	25
Bijlage A1: Niet-gecorrigeerde fouten	26
Bijlage A2: Gecorrigeerde fouten	27
Bijlage A3: Afwijkingen in de toelichting	28
Bijlage B: Onafhankelijkheid	29
Bijlage C: Reikwijdte van de controle 2015	30
Bijlage D: Disclaimer en beperking in gebruik	31

Managementsamenvatting

Accountantsverslag 2015
NoordWestGroep N.V.

Managementsamenvatting

Reikwijdte van de controle

Opdracht

Met de opdrachtbevestiging van 27 oktober 2015 heeft u ons opdracht gegeven tot het controleren van de jaarrekening 2015. De reikwijdte van onze controle staat omschreven in de opdrachtbevestiging voor 2015. Er is gedurende het verloop van de controle op geen enkele wijze sprake geweest van een beperking in de reikwijdte van onze controle.

Scope	Grondslag	Soort jaarrekening	Aard van de werkzaamheden
Omschrijving van de groepsmaatschappijen NoordWestGroep N.V.	Titel 9 BW 2	Geconsolideerd en enkelvoudig	Controle met afgifte van controleverklaring
Werkidee B.V.	Titel 9 BW 2	--	Werkzaamheden voor consolidatiedoeleinden
Werkstation B.V.	Titel 9 BW 2	--	Werkzaamheden voor consolidatiedoeleinden

Consolidatie met de IGSD is terecht achterwege gebleven

Onder Titel 9 BW 2 wordt bij entiteiten onder gemeenschappelijke leiding een consolidatievereiste verondersteld. Dit betekent dat, indien sprake is van vergaande invloed door de leiding op beide entiteiten, deze invloed tot uitdrukking dient te komen in één gezamenlijke samengevoegde jaarrekening. Echter, aangezien de directeur-bestuurder van de NoordWestGroep N.V. geen onderdeel uitmaakt van het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling Intergemeentelijke Sociale Dienst Steenwijkerland & Westerveld (hierna: IGSD) en voor de IGSD onder de BBV een consolidatieverbod geldt, is consolidatie achterwege gebleven.

Reikwijdte van de controle

Tijdens de uitvoering van de oorspronkelijke controleplanning hebben zich geen wijzigingen van materieel belang in de reikwijdte voorgedaan. Wij achten de reikwijdte van onze controle voor 2015 voldoende voor de doelstelling van onze controle. Een samenvatting van de reikwijdte van de controle van de jaarrekening 2015 is opgenomen in bijlage C.

Bijlage C

Goedkeurende controleverklaring

Wij hebben bij de door de directie opgestelde jaarrekening 2015 op 10 mei 2016 een goedkeurende controleverklaring verstrekt. Onze controleverklaring zullen wij u separaat doen toekomen. Volledigheidshalve merken wij op dat indien tot de algemene vergadering omstandigheden blijken die aanpassing van de jaarrekening noodzakelijk maken, een dergelijke aanpassing nog voor de Algemene Vergadering moet worden gemaakt. Uiteraard vervalt in die situatie onze toestemming voor het opnemen van onze controleverklaring in de jaarrekening 2015.

Managementsamenvatting

Toleranties en controleverschillen	Bij de jaarrekeningcontrole stellen wij vast of de jaarrekening is opgesteld volgens de geldende verslaggevingsvoorschriften en of de door u opgestelde jaarrekening een getrouw beeld van de werkelijkheid geeft. Onze controle houdt niet in dat wij alle posten controleren. Onze aanpak heeft als doel om belangrijke onjuistheden en of onrechtmatigheden te ontdekken, rekening houdend met de materialiteitsgrenzen van in dit geval € 245.000. Wij rapporteren alleen niet-gecorrigeerde onjuistheden die niet duidelijk onbelangrijk zijn en waarmee een bedrag boven de € 12.500 is gemoeid. Het (verplichte) overzicht van de gecorrigeerde en niet-gecorrigeerde fouten treft u aan in bijlage A.	Bijlage A1 t/m Bijlage A3
Jaarstukken voldoen aan de geldende verslaggevingsregels	Primair object van de accountantscontrole is de jaarrekening 2015. De inhoud van het jaarverslag hebben wij “marginaal getoetst”. Deze toetsing blijft beperkt tot het signaleren van mogelijke tegenstrijdigheden tussen het jaarverslag en de jaarrekening. De accountantscontrole omvat daarom geen oordeel over de inhoudelijke juistheid en volledigheid van de informatieverstreking opgenomen in het jaarverslag. Met ingang van boekjaar 2015 is een aantal aanvullende bepalingen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving van kracht geworden met betrekking tot de risicoparagraaf in de jaarrekening. Het gaat volgens de raad voor de jaarverslaggeving niet om het geven van een uitputtende uiteenzetting van alle mogelijke risico's en onzekerheden, maar om een selectie en weergave van de belangrijkste risico's en onzekerheden waarvoor de organisatie zich ziet geplaatst. Wij hebben geen tegenstrijdigheden tussen het jaarverslag en de jaarrekening geconstateerd. De jaarstukken 2015 voldoen aan de voorgeschreven verslaggevingsrichtlijnen.	
Ontwikkelingen en continuïteit NoordWestGroep N.V.	Ontwikkelingen Zoals ook in het verslag van directie en raad van commissarissen bereikte de samenwerking tussen directeur en MT van de IGSD en NoordWestGroep N.V. begin 2015 een punt waarop voortzetting niet langer mogelijk was. In mei hebben de IGSD en NoordWestGroep N.V. afscheid genomen van Leo Koopal en is Gerrit van Hofwegen gestart als interim-directeur en bestuurder van NoordWestGroep N.V. De opdracht aan de interim-directeur was in hoofdlijnen om rust te brengen in beide organisaties en advies te geven over de toekomst in het kader van de Participatiewet. Participatiewet De Participatiewet bepaalt dat er vanaf 2015 geen nieuwe instroom meer is van medewerkers met een Sw-indicatie. Wel heeft NoordWestGroep N.V. in september besloten om de medewerkers met een tijdelijk contract in vaste dienst aan te stellen.	

Managementsamenvatting



De wet houdt tevens in dat het Sw-bedrijf in oude vorm moet worden afgebouwd. Deze insteek betekent dat de Rijkssubsidie jaarlijks wordt verminderd. Het tot nu toe gehanteerde verdienmodel is hiermee niet langer houdbaar.

In opdracht van het bestuur heeft de directeur van de IGSD/NWG, met het managementteam, een plan van aanpak opgesteld. Het plan van aanpak (gedateerd 13 augustus 2015) is uitgewerkt in een business case waarin een nadere detaillering is opgenomen van het betreffende plan. Dit plan is door de RvC en het AB van de IGSD vastgesteld en uiteindelijk ook door de gemeenteraad van Steenwijkerland geaccepteerd.

In het plan van aanpak van de IGSD/NWG zijn de eerste contouren van een in te zetten beleid geschetst en wordt een uitnodiging gedaan om dit beleid samen met de gemeente te gaan ontwikkelen. Vooruitlopend op deze samenwerking is in de begroting en de meerjarenraming, uitgegaan van het in 2016 realiseren van een daadwerkelijke uitstroom van 100 SW-medewerkers. Een voortzetting van een uitstroom in de jaren 2017 en 2018 is nodig om het begrote tekort in 2019 te beteugelen. Deze prognose maakt duidelijk dat met de gemeente Steenwijkerland een beleid moet worden uitgezet om de uitstroom van medewerkers te versnellen.

Continuïteit

De continuïteit van bedrijfsvoering van NoordWestGroep N.V. is met de goedkeuring van het plan van aanpak van NoordWestGroep N.V. over komend jaar in voldoende mate zeker gesteld. De jaarrekening van NoordWestGroep N.V. is opgesteld op basis van de veronderstelling dat NoordWestGroep N.V. haar activiteiten in continuïteit kan voorzetten. Dit is op pagina 42 van de jaarrekening van NoordWestGroep N.V. nader toegelicht.

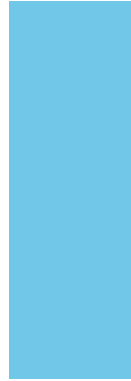
NoordWestGroep N.V. is voor de continuïteit van de bedrijfsvoering afhankelijk van genoemde financiering door de gemeente. Gemeente Steenwijkerland verstrekt een bijdrage aan NoordWestGroep N.V. die bestaat uit de ontvangen participatiebudgetgelden vanuit het Rijk alsmede een aanvullende bijdrage ad € 298.000 voor 2015 (2014: € 548.000). Zonder de bijdrage zou de statutaire reserve ultimo 2015 € 202.000 bedragen.

Dit aanvullende bijdrage komt tot stand op basis van de, in het verleden, afgesloten samenwerkings-overeenkomst tussen gemeente Steenwijkerland en de NoordWestGroep N.V. In de overeenkomst wordt een ondergrens benoemd voor de statutaire reserve van € 500.000 en een bovengrens van € 1.000.000. Komt de reserve boven of onder deze bedragen, dan zal sprake zijn van achtereenvolgens een gemeentelijke bijdrage dan wel een dividenduitkering aan de gemeente.

Managementsamenvatting

Bevindingen jaarrekening 2015	Belangrijkste bevindingen ten aanzien van de jaarrekening 2015: • Waardering vastgoed • Voorzieningen; schattingswijziging jubileumvoorziening • Langlopende schulden; volledigheid PID gelden • WNT • Interne frauderisicoanalyse	Pagina 11 tot en met 13
Analyse resultaat, vermogen en liquiditeit NoordWestGroep NV	Het resultaat van NoordWestGroep N.V. over 2015 bedraagt € 0 (2014: € 0). Het bepaalde resultaat is inclusief de gemeentelijke bijdrage ad € 298.000 (2014: € 548.000). Ten opzichte van voorgaand jaar heeft NoordWestGroep N.V. financieel gezien een voorspoedig jaar gehad. Het resultaat voor gemeentelijke bijdrage is ten opzichte van voorgaand jaar verbeterd met € 250.000. De doelstelling over 2015, een begroot verlies ad € 110.000, is niet behaald. Dit voornamelijk als gevolg van het niet tot ontplooiing komen van de nieuwe activiteiten op het gebied van groenvoorziening. Als gevolg van de gemeentelijke bijdrage en het daaruit volgende nihil resultaat blijft het eigen vermogen ultimo 2015 € 1,045 miljoen (2014: € 1,045 miljoen). Ultimo boekjaar bedraagt de solvabiliteit (eigen vermogen t.o.v. het balanstotaal) 30,9% (2014: 30,2%). In de bedrijfseconomie wordt voor de liquiditeit de quick-ratio gebruikt. Dit is de verhouding tussen de vlottende activa minus voorraden ten opzichte van de vlottende passiva. Als gezonde waarde wordt een ratio van minimaal 1 gezien. De quick-ratio bedraagt ultimo 2015 1,1 (2014: 1,1). Quick ratio is mager maar (voorsnog) van voldoende niveau. De NoordWestGroep N.V. heeft voor 2016 een liquiditeitsprognose opgesteld. Hieruit blijkt dat de liquiditeiten zullen afnemen van € 824.000 primo 2016 naar € 543.000 ultimo 2016. Wij adviseren u ook een meerjaren liquiditeitsprognose op te stellen, gezien de huidige ontwikkelingen en de begrote tekorten tot en met 2019. In het onderdeel analyse resultaat en vermogen van deze rapportage geven wij in hoofdlijnen onze analyse van het resultaat en de ontwikkeling van de financiële positie weer. Samenvattend kan worden gesteld dat de huidige financiële positie van NoordWestGroep N.V. op orde is.	Pagina 14 tot en met 17
Interne financiële beheersing is adequaat in het kader van onze jaarrekeningcontrole	Als onderdeel van de jaarrekeningcontrole hebben wij in het najaar van 2015 een interim-controle uitgevoerd. Deze interim controle is primair gericht op de opzet, het bestaan en de werking van maatregelen van administratieve organisatie en interne beheersing (AO/IB), voor zover van belang voor onze controle op de betrouwbaarheid van de in de jaarrekening opgenomen gegevens.	Pagina 18 tot en met 21

Managementsamenvatting



Wij hebben vastgesteld dat de administratieve organisatie en interne beheersing (AO/IB) binnen NoordWestGroep N.V. in de basis adequaat is voor zover van belang in het kader van onze jaarrekening- controle. Voor nadere informatie verwijzen wij u naar de managementletter 2015.



Onafhankelijkheid is gewaarborgd

Deloitte Accountants B.V. is onafhankelijk van de vennootschap en voor zover wij weten heeft zich geen inbreuk voorgedaan op de van toepassing zijnde regels en het beleid ten aanzien van onafhankelijkheid.

Ons zijn geen relaties bekend tussen Deloitte Accountants B.V. en haar zuster- en/of dochterondernemingen of de member firms van Deloitte Touche Tohmatsu Limited en hun respectieve zuster- en/of dochterondernemingen en de instelling, die naar ons professionele oordeel mogelijk van invloed kunnen zijn op onze onafhankelijkheid.

Bijlage B bevat een nadere uiteenzetting van onze onafhankelijkheid.

Bijlage B



Overige onderwerpen

In het hoofdstuk overige onderwerpen gaan wij onder andere in op de bevestiging van de directie, de samenwerking met het management, de grondslagen van de jaarrekening en het onderwerp fraude.

Pagina 22 tot en met 24

Bevindingen jaarrekening 2015

Accountantsverslag 2015
NoordWestGroep N.V.

Bevindingen jaarrekening 2015

Waardering vastgoed

De NoordWestGroep N.V. waardeert het vastgoed tegen verkrijgingsprijs en schrijft hierop af. De (lagere) marktwaarde komt dan alleen in beeld bij duurzaam verlieslatende activiteiten, bij duurzame leegstand en bij beëindiging van activiteiten. Hiervan is op dit moment geen sprake. Overigens ligt de WOZ waarde, als mogelijk uitgangspunt voor de geschatte verkoopwaarde, met € 2,0 miljoen boven de boekwaarde van € 1,0 miljoen.

Op basis van voorgaande overwegingen acht de directie het op dit moment niet noodzakelijk om over te gaan tot afwaardering van het vastgoed. Wij kunnen ons in deze verwerkingswijze vinden.

Voorzieningen

De voorzieningen zijn ook in 2015 toereikend om de hiermee corresponderende verwachte uitstroom van middelen op termijn te dekken. NoordWestGroep N.V. heeft de volgende voorzieningen aangehouden in de jaarrekening:

Voorzieningen	31-12-2015 x € 1.000	31-12-2014 x € 1.000
Onderhoud gebouw	246	228
Jubilea	169	244
Overige	68	42
Totaal	483	513

NoordWestGroep N.V. heeft al jaren een voorziening groot onderhoud in haar jaarrekening opgenomen. Deze voorziening is opgenomen voor de gelijkmatige verdeling van onderhoudslasten van gebouwen. De omvang van de voorziening ultimo 2015 is bepaald op basis van een meerjarenonderhoudsplan, waarbij de verwachte kosten over de toekomstige jaren gebaseerd zijn op offertes van verschillende aannemers. Het meerjarenonderhoudsplan wordt jaarlijks geactualiseerd.

De voorziening jubilea is bepaald op basis van inschattingen van blijfkansen van medewerkers. In voorgaande jaren is bij de voorziening geen rekening gehouden met toekomstige loonstijgingen en is de voorziening niet contant gemaakt. Voorgaande had geen invloed op de controleverklaring aangezien het verschil binnen onze materialiteitsgrenzen viel. Voor 2015 is de inschatting aangepast waarbij de blijfkans van 100% is verlaagd naar 98% (Sw) en 95% (ambtenaren) en is gerekend met een disconteringsvoet van 1,5% (risicovrije rentevoet) en een jaarlijkse salarisstijging van 1,5%, wat heeft geresulteerd in een vrijval van € 75.000. De schattingswijziging is toereikend toegelicht in de jaarrekening.

De voorziening overige bestaat uit verplichtingen inzake ww-rechten voor oud medewerkers. Tot 2015 was sprake van een tweetal oud medewerkers. De aanspraak van een van deze medewerkers is ultimo 2014 komen te vervallen, echter omdat er kans op hervatting was, heeft vrijval pas in 2015 plaatsgevonden. De stijging wordt verklaard door toevoeging van de rechten van een medewerker die per 1 januari 2016 uitdienst is getreden.

Bevindingen jaarrekening 2015

Langlopende schulden

Onder de langlopende schulden van NoordWestGroep NV zijn de vooruit ontvangen bedragen inzake Project In- en Doorstroom (PID) opgenomen. Jaarlijks vindt actualisatie plaats van de toerekening van de bijdrage aan het resultaat op basis van het verwachte aantal dienstjaren van de betreffende persoon tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd. De specificatie van de PID voorzieningen zoals deze is opgenomen onder de langlopende schulden bestaat uit één persoon. Recentelijk is de AOW-gerechtigde leeftijd gewijzigd (met 7 maanden verlengd). Voor deze aanvullende maanden is geen sprake van compensatie uit In- en Doorstroom gelden en draagt de NoordWestGroep N.V. de volledige lasten. Omdat tevens prestaties worden geleverd door de betreffende persoon (toegevoegde waarde) is terecht voor deze maanden geen aanvullende schuld opgenomen.

Verantwoording gemeentelijke bijdragen Wsw

De komst van de Participatiewet brengt verandering in de wijze van verantwoording van de Wsw. Immers, de wachtlijst is vervallen en de huidige financieringswijze van de Wsw is met ingang van 1 januari 2015 gewijzigd. Dit betekent eveneens dat de SiSa met betrekking tot de Wsw vervalt. Door de Gemeente Steenwijkerland is bevestigd dat controle over 2015 op het aantal SE's kan komen te vervallen. Daarentegen zijn de Rijksopbrengsten in de jaarrekening 2015 van NoordWestGroep N.V. wel opgesteld op basis van het aantal SE over 2015. Het aantal SE conform subsidiebeschikking is verantwoord, niet op basis van werkelijk aantal SE's. Wij hebben een bevestiging van de gemeente ontvangen dat niet op basis van werkelijk SE's zal worden afgerekend.

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

De Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) is met ingang van 2013 van toepassing. Doelstelling van de wet is te verhinderen dat instellingen in de publieke en semipublieke sectoren bovenmatige bezoldigingen en afvloeiingsregelingen toe kennen. De WNT stelt een maximum aan de bezoldiging en de ontslagvergoeding van topfunctionarissen (2015: € 178.000 in dienstbetrekking en € 230.474 zonder dienstbetrekking). Daarnaast is sprake van een openbaarmakings-verplichting die niet alleen betrekking heeft op topfunctionarissen (ongeacht de omvang van hun beloning) maar ook op niet-topfunctionarissen voor zover deze een bezoldiging genieten boven de voor de organisatie geldende bezoldigingsnorm.

Voor de NoordWestGroep N.V. is deze wet van toepassing op de directeur-bestuurder en op de leden van de Raad van Commissarissen. Op basis van deze wet moet het inkomen c.a. van de topfunctionarissen en toezichthouders opgenomen worden in de jaarstukken. Het vertrek van dhr. Leo Koopal is in 2015 gepaard gegaan met een afkoopsum. Om deze afkoopsum te laten voldoen aan de Beleidsregels in het kader van de WNT is een specialist ingeschakeld.

Op basis van een detacheringsovereenkomst tussen de NoordWestGroep N.V. en de IGSD worden de salariskosten van de heer Koopal gelijkmatig verdeeld over de gehele periode van het arbeidscontract. Omdat de heer Koopal slechts tot en met 29 april 2015 diensten heeft verricht, zijn de loonkosten tot en met 29 april voor 50% in rekening gebracht bij de IGSD voor een bedrag van € 37.500. Tot en met 29 april is derhalve gerekend met 0,5 FTE, met ingang van 30 april tot 7 juli 2016 (datum beëindiging) is 1,0 FTE verantwoord. Aangezien sprake is van een onderhandelingsperiode is geen sprake van de non-activiteitsregeling over deze periode. Wij kunnen ons in bovenstaande verwerkwijze vinden.

Analyse resultaat, vermogen en liquiditeit

Accountantsverslag 2015
NoordWestGroep N.V.

Analyse resultaat, vermogen en liquiditeit

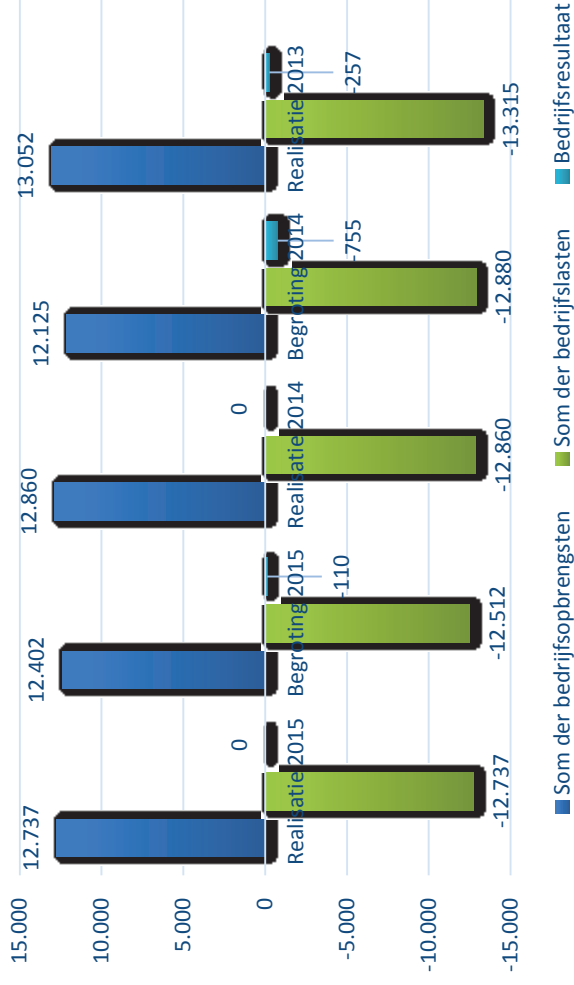
Resultaatanalyse 2015

**Resultaat
NoordWestGroep NV
2015 komt net als in
2014 op € 0 uit na
gemeentelijke
bijdrage**

Het bedrijfsresultaat van NoordWestGroep N.V. over 2015 bedraagt € 0 (2014: € 0), het bepaalde resultaat is inclusief de gemeentelijke bijdrage ad € 298.000 (2014: € 548.000). Ten opzichte van voorgaand jaar heeft NoordWestGroep N.V. financieel gezien een voorspoedig jaar gehad. Het resultaat voor gemeentelijke bijdrage is ten opzichte van voorgaand jaar verbeterd met € 250.000. De doelstelling over 2015, een begroot verlies ad € 110.000, is niet behaald. Dit voornamelijk als gevolg van het niet tot ontplooiing komen van de nieuwe activiteiten op het gebied van groenvoorziening. In het jaarverslag is een uitvoerige analyse opgenomen van de oorzaken van de verschillen tussen de begroting en de realisatie. Volledigheidshalve verwijzen wij u daarnaar.

Het resultaat is overeenkomstig voorgaand jaar € 0 en beter dan begroot, zoals blijkt uit onderstaand overzicht.

**Bedrijfsresultaat inclusief gemeentelijke bijdrage
(bedragen x €1.000)**



Analyse resultaat, vermogen en liquiditeit

Vermogen en solvabiliteit

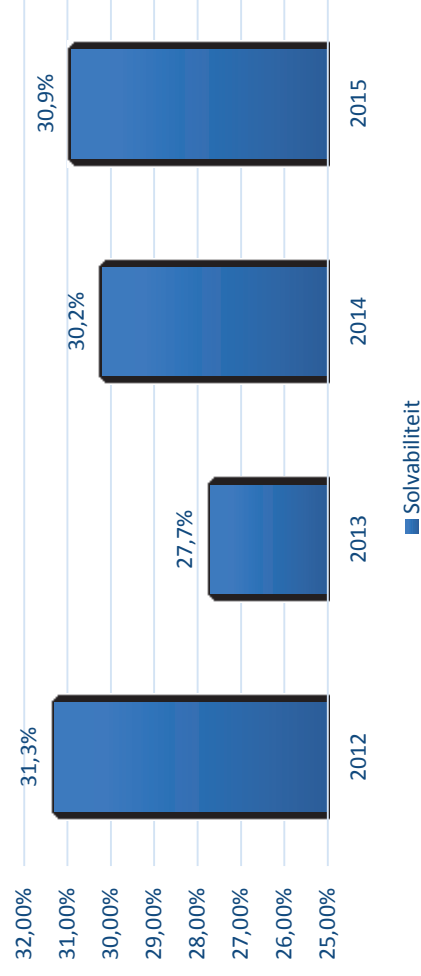
De huidige financiële positie van NoordWestGroep N.V. is op orde

Uitdagingen in de komende periode liggen onder andere op het vlak van omvormen van NoordWestGroep N.V. op basis van het plan van aanpak

Als gevolg van de bijdrage van gemeente Steenwijkerland bedraagt de statutaire reserve € 500.000. Met de gemeente Steenwijkerland zijn in het verleden afspraken overeengekomen in hoeverre het resultaat van NoordWestGroep . voor vormingsvorming wordt ingezet. In de overeenkomst wordt een ondergrens benoemd voor de statutaire reserve van € 500.000 en een bovengrens van € 1.000.000. Komt de reserve boven of onder deze bedragen, dan zal sprake zijn van achtereenvolgens een gemeentelijke bijdrage dan wel een dividenduitkering aan de gemeente.

Als gevolg van deze bijdrage bedraagt het eigen vermogen ultimo 2015 € 1,045 miljoen (2014: € 1,045 miljoen). Ultimo boekjaar bedraagt de solvabiliteit (eigen vermogen t.o.v. het balanstotaal) 30,9% (2013: 30,2%). Daarmee beschikt uw vennootschap over een financiële positie die in het algemeen als toereikend wordt gekwalificeerd.

Solvabiliteit



Voor een kwalificatie op maat, van de solvabiliteit van de NoordWestGroep N.V. is het noodzakelijk om een analyse te maken te maken van de risico's op basis van verschillende toekomstscenario's (afhankelijk van beleidskeuzes en risicoprofiel). Daarbij moet rekening worden gehouden met de te verwachten dalende subsidies en de strategische en operationele risico's van NoordWestGroep N.V. uit hoofde van de vergaande samenwerking met de IGSD. In het plan van aanpak zoals besproken op pagina 7 en 8 van dit verslag zijn deze risico's meegenomen en beoordeeld. In dit plan worden de te verwachten aanvullende kosten voor komende twee jaar in kaart gebracht. Als gevolg van de vermogensgarantieovereenkomst tussen de NoordWestGroep N.V. zullen deze aanvullende kosten worden gedekt door aanvullende gemeentelijke bijdragen waardoor de solvabiliteit op peil zal blijven.

Analyse resultaat, vermogen en liquiditeit

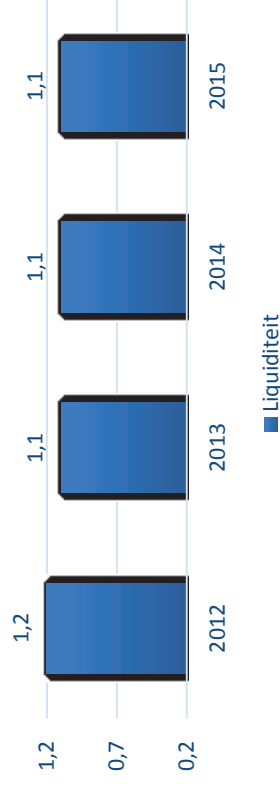
Liquiditeitspositie

Het belang van kasstroomdenken is groot

Liquiditeitsratio toont een gelijkmatig maar mager beeld

De liquiditeitspositie van NoordWestGroep NV is mager, maar van voldoende niveau. In 2015 bedroegen de positieve kasstromen uit de reguliere bedrijfsvoering € 0,14 miljoen (2014: negatief € 0,85 miljoen). Op basis van het liquiditeitsratio kan worden beoordeeld in welke mate NoordWestGroep N.V. in staat is aan haar korte termijn verplichtingen te voldoen. In de bedrijfseconomie wordt voor de liquiditeit de quick-ratio gebruikt. Dit is de verhouding tussen de vlottende activa minus voorraden ten opzichte van de vlottende passiva. Als gezonde waarde wordt een ratio van minimaal 1 gezien. De ontwikkeling van de liquiditeitspositie over de jaren 2012 tot en met 2015 is hieronder weergegeven.

Liquiditeit (quick ratio)



Een kasstroomoverzicht geeft nuttige, aanvullende informatie die niet of niet direct is af te lezen uit de balans, de exploitatierekening of de toelichtingen daarop. NoordWestGroep N.V. heeft het kasstroomoverzicht opgesteld volgens de indirecte methode. Dit betekent dat NoordWestGroep N.V. de kasstroom uit operationele activiteiten heeft afgeleid van het resultaat. De weergave van de kasstroom uit operationele activiteiten is vervolgens aangepast voor:

- Posten van de exploitatierekening die geen invloed hebben op ontvangsten en uitgaven in het boekjaar.
- Mutaties in voorzieningen, overlopende posten, voorraden, debiteuren en crediteuren.
- Posten van de exploitatierekening die geen deel uit maken van de operationele activiteiten.

De liquiditeitspositie is met € 0,19 miljoen afgenomen vergeleken met de stand ultimo 2014. Deze daling wordt veroorzaakt doordat de negatieve kasstromen uit investeringsactiviteiten niet worden gecompenseerd door de positieve kasstromen uit bedrijfsoperaties.

De NoordWestGroep N.V. heeft voor 2016 een liquiditeitsprognose opgesteld. Hieruit blijkt dat de liquiditeiten zullen afnemen van € 824.000 primo 2016 naar € 543.000 ultimo 2016. Wij adviseren u ook een meerjaren liquiditeitsprognose op te stellen, gezien de huidige ontwikkelingen en de begrote tekorten tot en met 2019.

Interne beheersing

Accountantsverslag 2015
NoordWestGroep N.V.

Interne beheersing

Algemeen

In het najaar van 2015 hebben wij onze tussentijdse controle uitgevoerd. Onze doelstelling van deze controle is een beeld te krijgen van de mate waarin uw organisatie de bedrijfsvoering intern beheerst. Dit beeld is in belangrijke mate bepalend voor onze risico-inschatting en hiermee voor de omvang en diepgang van onze werkzaamheden die wij bij de jaarrekeningcontrole moeten uitvoeren teneinde de gewenste zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening géén materiële fouten bevat.

Deze interim-controle is primair gericht op de opzet, het bestaan en de werking van maatregelen van administratieve organisatie en interne beheersing (AO/IB), voor zover van belang voor onze controle van de betrouwbaarheid van de in de jaarrekening opgenomen gegevens.

Conclusie: Interne beheersing is op orde

Wij hebben tijdens de in 2015 uitgevoerde interim-controle de procesrisico's onderzocht, waarbij wij ons primair hebben gericht op de opzet, het bestaan en (waar mogelijk en relevant) de werking van maatregelen van administratieve organisatie en interne beheersing (AO/IB), voor zover van belang voor onze controle op de betrouwbaarheid van de in de jaarrekening opgenomen gegevens.

Het is inherent voor een kleine organisatie met een veelheid aan activiteiten als NoordWestGroep N.V., dat de kosten voor de baat uitgaan indien wordt gestreefd naar een maximaal niveau van control(s). Er is dan ook, in gezamenlijk overleg tussen medewerkers van NoordWestGroep N.V. en ons, gekozen voor aanvullende gegevensgerichte controles. Dit vinden wij, gegeven de omvang van de organisatie, acceptabel.

We hebben samen, na afronding van de controle 2014, goede werkspraken gemaakt voor de controle 2015. NoordWestGroep N.V. heeft dit correct en vlot opgepakt. Daarnaast zijn een nieuwe hoofd financiën en medewerker financiën aangetrokken. De interim-controle 2015 heeft de volgende bevindingen opgeleverd:

- Opstellen Frauderisico analyse.
- Gebruikmaken van een controleplan voor het afsluitproces bij periodieke rapportages.
- Opstellen maandelijks rapportages voor intern gebruik.
- Beperken van de autorisatierechten met betrekking tot memoriaalboekingen.
- Periodiek vaststellen dat de niet-routinematige memoriaalboekingen juist zijn.
- Aanvullende deelwaarneming op de prijzen en aantallen van de verkoopfacturen met betrekking tot orders en contracten omdat medewerkers van het bedrijfsbureau de mogelijkheid hebben om tarieven of aantallen te muteren in Exact.
- Interne analyse op de doorlopende nummering van de ordernummers omdat degenen met toegang tot Exact volledige bevoegdheden hebben in Exact en ook orders kunnen verwijderen dan wel aanpassen.
- Uitvoeren totaalcontrole op de totale omzet volgens het contractenregister in vergelijking met de werkelijk gefactureerde omzet.
- Zichtbaar uitvoeren van de maandelijks beoordeling op de volledigheid van de ontvangen urenstaten met betrekking tot de omzet uren.
- Maken van een aansluiting tussen de geregistreerde uren in het ordersysteem en de gefactureerde uren in de financiële administratie om de volledigheid van de omzet uit contracten te waarborgen.

Interne beheersing



- Advies om de bevoegdheden in de betaalapplicatie zo in te richten dat er voor elke betaling minimaal twee handtekeningen noodzakelijk zijn.
- Aanvullende deelwaarneming vanuit de bestelling en de inkoopfactuur om de juistheid en rechtmatigheid van de betalingen vast te stellen.
- Advies om de bevoegdheden van de personeelsadministrateur inzake muteren en controleren op basis van het mutatieverslag van ADP te scheiden om zo de volledigheid van de gecontroleerde mutaties te waarborgen.
- Zichtbare interne controle door de afdelingsmanagers op de mutaties die worden aangebracht in de salarisadministratie.
- Per eindejaar zichtbaar uitgevoerde controle op de aansluiting tussen het personeelsadministratiesysteem en het salarispakket.
- Opstellen, implementeren en beheren van een generiek automatiserings- en beveiligingsbeleid.
- Meldplicht Datalekken.

Wij hebben vastgesteld dat de administratieve organisatie en interne beheersing (AO/IB) binnen NoordWestGroep N.V. in de basis adequaat is voor zover van belang in het kader van onze jaarrekeningcontrole. Voor nadere informatie verwijzen wij u naar de managementletter 2015 d.d. 26 januari 2016.

Frauderisicoanalyse



Als onderdeel van onze controle en opvolging van communicaties over voorgaand boekjaar hebben wij de directie verzocht inzicht te geven in de eigen inschatting van het risico dat de jaarrekening een materiële afwijking zou kunnen bevatten als gevolg van fraude, in de aard, omvang en frequentie van deze inschattingen, het proces dat de directie daarbij hanteert, alsook de communicatie daarover met het personeel en met het toezichhoudend orgaan.

Tijdens de gesprekken heeft u aangegeven zich bewust te zijn van frauderisico's. U heeft tijdens de gesprekken voorbeelden gegeven van de manier waarop de risico's worden beheerst. Verder hebt u aangegeven, dat het directieteam een aanvang heeft gemaakt met het bespreken van de mogelijke frauderisico's binnen de organisatie en de wijze waarop deze risico's kunnen worden gemitigeerd. Wij hebben een concept versie, gedateerd 7 april 2016, ontvangen van de interne frauderisicoanalyse. Hieruit blijkt dat NoordwestGroep N.V. zich bewust is van frauderisico's en diverse maatregelen heeft ingesteld die frauduleuze handelingen voorkomen, danwel tijdig ontdekken. Op grond van deze frauderisicoanalyse concludeert NoordWestGroep N.V. dat de restrisico's minimaal zijn.

Vervolgens is het van belang deze analyse een vast onderdeel te laten zijn van uw planning- en controlsysteem zodat het periodiek uitvoeren en vastleggen van een frauderisicoanalyse door het management, die is afgestemd op uw organisatie, wordt gewaarborgd.

Interne beheersing

Geautomatiseerde gegevensverwerking

In overeenstemming met artikel 2:393 van het Burgerlijk Wetboek delen wij u mee dat er naar aanleiding van de controle van de jaarrekening 2015 geen zaken betreffende de betrouwbaarheid en de continuïteit van de geautomatiseerde gegevensverwerking zijn op te merken.

Onze jaarrekeningcontrole is gericht op het geven van een oordeel omtrent de jaarrekening zelf en is niet primair gericht op het doen van uitspraken omtrent de betrouwbaarheid en de continuïteit van de geautomatiseerde gegevensverwerking als geheel of van onderdelen daarvan. Onze bevindingen daaromtrent raken dan ook slechts die onderdelen die wij onderzocht hebben, wat wil zeggen dat wij ter zake geen volledigheid pretenderen. Hiervoor is een specifiek daarop gericht onderzoek noodzakelijk. Wij hebben geen zaken gesignaleerd betreffende de betrouwbaarheid en continuïteit van de geautomatiseerde gegevensverwerking die in het kader van onze jaarrekeningcontrole voor rapportering in aanmerking komen.

Overige onderwerpen

Accountantsverslag 2015
NoordWestGroep N.V.

Overige onderwerpen

Bevestigingen van het management

Wij zullen aan de directeur-bestuurder ter confirmatie een schriftelijke bevestiging opvragen aangaande zijn verantwoordelijkheden inzake de financiële verslaggeving.

Meningsverschil met management of beperking in reikwijdte van de controle

Er zijn geen meningsverschillen met de directie geweest en er waren geen beperkingen bij de uitvoering van onze controle. Naar onze mening is ons bij de uitvoering van onze controleopdracht door de directie en de medewerkers van NoordWestGroep N.V. de volledige medewerking verleend en hebben wij volledige toegang tot de benodigde informatie gehad.

Grondslagen van de jaarrekening

Significante verslaggevingsgrondslagen en toepassing hiervan zijn belangrijk voor de presentatie van de financiële positie en baten en lasten van uw organisatie. Daarnaast vereisen zij van de directie het toepassen van oordeelsvorming ten aanzien van moeilijke, subjectieve en complexe posities vaak vanwege de noodzaak om inschattingen te moeten maken over het effect van zaken die inherent onzeker zijn.

De belangrijkste verslaggevingsgrondslagen van uw vennootschap zijn uiteengezet in de grondslagen van de jaarrekening 2015. In 2015 heeft zich geen wijzigingen van materieel belang voorgedaan in toegepaste verslaggevingsgrondslagen, die invloed hebben gehad op het resultaat of de financiële positie van uw vennootschap.

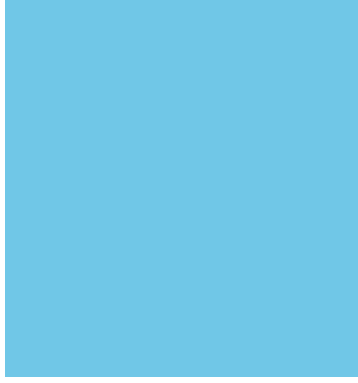
Wij hebben het door de directie toegepaste proces met betrekking tot belangrijke verslaggevingsonderdelen geëvalueerd en hebben gegevensgerichte controlewerkzaamheden uitgevoerd. Indien nodig, hebben wij specialisten betrokken bij het beoordelen van de toepassing van de juiste methodiek, de aannames, de berekeningen en de consistente toepassing van de betrokken modellen en/of de van toepassing zijnde financiële verslaggeving. Wij zijn van mening dat de verslaggevingsonderdelen en de toegepaste inschattingen reëel zijn en consistent worden gebruikt.

Geen vermoedens of signalen van fraude

In Nederland is de accountant wettelijk verplicht om alle ontdekte fraudegevallen te rapporteren aan het management. Wij merken op dat onze controle niet specifiek is ingericht op het ontdekken van fraude. De accountant is wel verantwoordelijk voor het betrekken van frauderisico's in de planning en uitvoering van zijn controleopdracht.

Wij hebben een fraudediscussie gevoerd met het controleteam en met de directie c.q. het management van NoordWestGroep N.V. waarbij wij de nadruk hebben gelegd op de vermoedens van materiële onjuistheden als gevolg van fraude in de jaarstukken van NoordWestGroep N.V.

Overige onderwerpen



Van de directie hebben wij de bevestiging ontvangen dat er geen onregelmatigheden zijn geconstateerd waarbij het management of werknemers die een belangrijke rol spelen bij de maatregelen van interne beheersing of anderen in het geval dat de fraude van materieel belang kan zijn op de jaarrekening, zijn betrokken.

Tevens hebben wij zelfstandig werkzaamheden uitgevoerd die gericht waren op het risico van het 'omzeilen' van de interne beheersingsmaatregelen door de directie en het management te detecteren. Wij hebben specifieke controles uitgevoerd op memoriaalboekingen, controles van schattingen en hebben significante en ongebruikelijke transacties met behulp van gegevensanalyses onderzocht.

Hoewel wij een professioneel-kritische houding hebben ten opzichte van risico's van fraude in de jaarrekening, willen wij opmerken dat onze controle niet specifiek is gericht op het ontdekken hiervan. Tijdens de uitvoering van onze controle van de jaarrekening 2015 hebben wij geen aanwijzingen verkregen dat er sprake is geweest van fraude.



Onafhankelijkheid geborgd

De voorschriften in het kader van onafhankelijkheid zijn binnen de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) opgenomen in de 'Nadere voorschriften inzake onafhankelijkheid van de openbaar accountant'. Deze voorschriften vormen een belangrijk onderdeel van het normenkader waaraan accountants moeten voldoen. De naleving hiervan is binnen de organisatie van Deloitte ingebed.

Op basis van toetsing aan ons normenkader concluderen wij dat onze onafhankelijkheid als certificerend accountant van NoordWestGroep N.V. met betrekking tot de door ons geleverde assurance-diensten is gewaarborgd. In dit verband merken wij op dat wij uitsluitend assurance-diensten hebben uitgevoerd en geen niet-assurance-diensten.

Bijlagen

Accountantsverslag 2015
NoordWestGroep N.V.

Bijlage A1: Niet-gecorrigeerde fouten

Niet-gecorrigeerde fouten

De volgende niet-gecorrigeerde fouten zijn gedurende onze werkzaamheden vastgesteld:

Ten laste/(gunste) van Winst en Verlies rekening huidige jaar €'000	Toename/ (afname) activa €'000	Toename/ (afname) eigen vermogen €'000	Toename/ (afname) in baten €'000

Effect niet-gecorrigeerde controleverschillen
voorgaande periode

Feitelijke afwijkingen
Niet van toepassing

Inschattingsafwijkingen
Niet van toepassing

Totaal

Wij ontvangen schriftelijke verklaringen van de directie waarin wordt bevestigd dat na overweging is vastgesteld dat al deze niet-gecorrigeerde fouten, zowel individueel als in totaal, in het kader van de jaarrekening als geheel niet hoeven te worden aangepast. Wij rapporteren alleen niet-gecorrigeerde onjuistheden die niet duidelijk onbelangrijk zijn en waarmee een bedrag boven de € 12.500 is gemoeid.

Bijlage A2: Gecorrigeerde fouten

Gecorrigeerde fouten

De tabel hierna bevat alle afzonderlijk geïdentificeerde en gecorrigeerde fouten boven de € 12.500 en andere samengevoegde gecorrigeerde fouten die door het management zijn aangepast.

	Ten laste/gunste van winst- en verliesrekening huidige jaar €'000	afname activa €'000	Toename/ (afname) eigen vermogen €'000	Toename/ (afname) in omzet €'000
--	---	---------------------------	---	---

Feitelijke afwijking

Niet van toepassing

Inschattingsafwijkingen

Niet van toepassing

Totaal

-	-	-	-	-
---	---	---	---	---

Bijlage A3: Afwijkingen in de toelichting

Afwijkingen in de toelichting

Onze controlestandaarden eisen dat wij afwijkingen van materieel belang in de toelichting signaleren om de raad van commissarissen in staat te stellen een inschatting te maken van de gevolgen daarvan voor de jaarrekening. De tabel hierna bevat een weergave van die onderwerpen uit de toelichting waarvan wij denken dat deze nader door de raad van commissarissen dienen te worden beoordeeld.

Toelichting	Bron toelichtingsvereiste	Kwantitatieve of kwalitatieve overweging
n.v.t.	Géén	

Bijlage B: Onafhankelijkheid

Bevestiging onafhankelijkheid

De voorschriften in het kader van onafhankelijkheid zijn binnen de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (de NBA) opgenomen in de 'Verordening inzake Onafhankelijkheid (ViO)' en vormen een belangrijk onderdeel van het 'normenkader' waaraan een accountant moet voldoen. De naleving van de ViO is binnen de organisatie van Deloitte ingebod.

Op basis van onze toetsing concluderen wij dat onze onafhankelijkheid als certificerend accountant bij NoordWestGroep N.V. in 2015 is gewaarborgd. Een overzicht van de aanvullende dienstverlening hebben wij hierna opgenomen.

Aanvullende dienstverlening

In 2015 zijn er door ons geen andere diensten verricht voor NoordWestGroep N.V.

Op grond hiervan zijn wij van mening dat onze onafhankelijkheid is gewaarborgd.

Geschenken en persoonlijke uitingen van gastvrijheid

De Nederlandse onafhankelijkheidsregels vereisen dat de eindverantwoordelijke accountant de met governance belaste organen informeert over geschenken en persoonlijke uitingen van gastvrijheid die Deloitte, een bestuurder of interne toezichthouder van Deloitte of een lid van het controleteam heeft ontvangen of verstrekt aan NoordWestGroep N.V. of een bij NoordWestGroep N.V. betrokken persoon. Hierbij is een drempel van € 100 opgenomen in de regels.

Wij hebben geen geschenken en persoonlijke uitingen van gastvrijheid die een (geschatte) waarde van meer dan € 100 hebben ontvangen of verstrekt en zijn derhalve van mening dat er geen sprake is van een bedreiging voor de onafhankelijke uitvoering van de controleopdracht.

Bijlage C: Reikwijdte van de controle 2015

De opdracht die u ons heeft verstrekt

Binnen het kader van de meerjarige overeenkomst tussen uw vennootschap en Deloitte Accountants B.V. tot het controleren van uw jaarrekening worden elk jaar de onderlinge afspraken formeel bevestigd door middel van een opdrachtbevestiging. Met de opdrachtbevestiging van 27 oktober 2015 heeft u ons op meer gedetailleerde wijze opdracht gegeven tot het controleren van de jaarrekening 2015.

De doelstelling van de controle is het afgeven van een controleverklaring bij de jaarrekening van NoordWestGroep NV.

Onze controleaanpak bestaat in hoofdlijnen uit drie fasen: de risicoanalyse, de interim-controle en de jaarrekeningcontrole.

Gezamenlijke risicoanalyse als basis

Onze controle start met het maken van een analyse van de risico's waar u als vennootschap mee te maken heeft. Deze risicoanalyse zien wij als een gezamenlijke actie van ons controleteam en vertegenwoordigers van uw vennootschap en maakt deel uit van ons pre-auditgesprek. Het doel hiervan is om op basis van gezamenlijke kennis van uw organisatie en uw omgeving tot een zo volledig en bruikbaar mogelijke risicoanalyse te komen, die als stevige basis voor de verdere controlewerkzaamheden kan dienen. Het gaat hierbij primair om de externe risico's en de risico's in de bedrijfsvoering. Bij deze inventarisatie ligt primair de focus op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening als gevolg van fraude of tekortkomingen.

Interim-controle

Onze risicoanalyse en de daarop gebaseerde controleaanpak richten zich niet uitsluitend op de jaarrekening zelf, maar ook op het systeem van interne beheersing. Hoe beter dat systeem functioneert, hoe meer zekerheid er bestaat dat er betrouwbare informatie wordt opgeleverd, zowel tussentijds als bij het jaarrapport. Omdat deze interne beheersing het gehele jaar goed dient te functioneren, hoeven wij niet de aanvang van onze controle niet te wachten totdat de jaarrekening gereed is. Onze controle vindt daarom voor een belangrijk deel al in de tweede helft van het boekjaar plaats.

Wij onderzoeken tijdens de interim-controle de procesrisico's, om te bepalen of hierin voldoende beheersmaatregelen (de AO/IB) zijn getroffen. Het product van deze fase van de controle is een managementletter met daarin opgenomen verbeterpunten ter verdere optimalisatie van de interne beheersing (zie paragraaf Interne beheersing).

Jaarrekeningcontrole

Bij de jaarrekeningcontrole stellen wij vast of de jaarrekening is opgesteld volgens de geldende verslaggevingsvoorschriften, of de door u opgestelde jaarrekening een getrouw beeld geeft. Ook stellen wij vast dat de posten in de jaarrekening adequaat zijn toegelicht. Onze controle houdt niet in dat wij alle posten controleren. Onze aanpak heeft als doel om belangrijke onjuistheden en of onrechtmatigheden te ontdekken, rekening houdend met de door ons berekende materialiteit van € 245.000.

Het product van de jaarrekeningcontrole is de controleverklaring bij de jaarrekening en een accountantsverslag. In het accountantsverslag worden fouten en onzekerheden en overige bijzonderheden die van belang zijn voor de behandeling van de jaarrekening aan uw raad van commissarissen gerapporteerd (zoals governance, financiële positie, ontwikkeling resultaten en de kwaliteit van de interne beheersing).

Scope van de opdracht

Onze controleverklaring is gebaseerd op onze controlewerkzaamheden als accountant van NoordWestGroep N.V.. De volgende verbonden partijen zijn opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening: WerkIdee B.V. en Werkstation B.V.

Bijlage D: Disclaimer en beperking in gebruik

Dit verslag is alleen bestemd voor het bestuur en de raad van commissarissen van NoordWestGroep N.V. en mag niet in zijn geheel of gedeeltelijk worden verspreid of aangehaald zonder onze schriftelijke toestemming vooraf. Er wordt geen verantwoordelijkheid aan een derde partij geaccepteerd, omdat dit verslag daar niet voor opgesteld en bedoeld is. Dientengevolge nemen wij geen enkele verplichting of plicht van zorg aan ieder ander persoon aan wie dit verslag getoond of in zijn handen komt op ons.

De in dit verslag aan de orde gestelde onderwerpen zijn door ons geconstateerd gedurende onze controleopdracht waarvan wij van mening zijn dat zij uw aandacht behoeven. Het is geen allesomvattend verslag van alle geconstateerde zaken en in het bijzonder kunnen wij niet verantwoordelijk worden gesteld voor het rapporteren van alle bedrijfsrisico's of tekortkomingen in het systeem van interne beheersing. Elke conclusie opinie of opmerking in dit verslag is verstrekt in de context van onze controleverklaring over de jaarrekening als geheel, welke zal worden verstrekt in onze controleverklaring.

Evenzo geldt dat de opmerkingen, bevindingen en aanbevelingen met betrekking tot het systeem van interne beheersing niet gelezen dienen te worden als een afzonderlijke opinie van het systeem van interne beheersing en haar werking.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu, a UK Private Company limited by guarantee, and its network of member firms. Neither Deloitte Touche Tohmatsu nor any of its member firms has any liability for each other's acts or omissions. Each of the member firms is a separate and independent legal entity operating under the names of "Deloitte", "Deloitte & Touche", "Deloitte Touche Tohmatsu", or other related names.