

Werkprogramma Sociaal Akkoord IJssel-Vecht

2014-2017

Inleiding

Met het Sociaal Akkoord IJssel-Vecht geven ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden uiting aan hun gezamenlijke ambities op het terrein van onderwijs en arbeidsmarkt. Samenwerking tussen deze partijen heeft tot doel om een duurzaam gezonde regionale arbeidsmarkt te creëren.

In het Akkoord is afgesproken dat de beoogde doelstellingen via een projectgerichte aanpak worden gerealiseerd in de periode 2014-2017. De ondertekenaars kunnen per project een andere inzet hebben (trekken, deelnemen, kennis nemen), met dien verstande dat de O's gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor het welslagen van het project. Daarnaast worden de projecten uitgevoerd door minimaal twee van de drie kolommen. De coördinatie van de projecten wordt belegd bij het RPA.

Met dit Werkprogramma worden de afspraken verbonden met uit te voeren projecten. Per project is aangegeven wat het doel is, welke middelen worden ingezet en welke partijen eigenaar zijn van het project.

1. Afspraken werkgevers

Afspraak:	Werkgevers stellen in de periode 2014 tot en met 2017 585 extra (leerwerk)banen beschikbaar. Dit aantal komt voort uit het landelijk afgesloten Sociaal Akkoord. Bovenop deze landelijke afspraken zullen de regionale werkgevers extra inspanning leveren om in totaal 1.000 (leerwerk)banen te creëren. Deze banen komen voort uit de verbinding met het regionaal sociaal akkoord en de projecten die hier uit voortvloeien en hebben betrekking op: • de mensen met een arbeidsbeperking die arbeidsvermogen hebben; deze doelgroep bestaat uit WWB-ers, Wajongers en Wsw-ers en valt met ingang van 1 januari 2015 onder de Participatiewet; • de mensen met een WW-uitkering waar het UWV verantwoordelijk voor blijft.		
Project	Doel	Trekker	Tijdpad en resultaat
Actieplan Jeugdwerkloosheid	275 jongeren <27 jaar zonder startkwalificatie worden naar een leerwerkbaan begeleid, 500 jongeren worden door partners in de techniek van werk naar werk begeleid en 500 afgestudeerde jongeren MBO+/HBO worden ondersteund bij het vinden van een baan).	Dit zijn de trekkers per project: 1. Entreeopleiding XXL: Deltion College 2. Meedoen naar Vermogen: Landstede 3. Harde kern: RMC Leerplicht en jongerenteams regiogemeenten 4. De Broekriem: Stichting De Broekriem 5. Regio-offensief Techniek: Kenniscentra en Servicepunt Techniek 6. Stagetekorten: Stichting Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB)	2013-2014. 275 plaatsingen.
ESF-J	Plannen zijn aanvullend op actieplan JWJ en bedienen een andere doelgroep om verdringing te voorkomen.	Centrumgemeente Zwolle/RPA.	Voorjaar 2014.
ESF 2014-2020	Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteuning bieden richting werk of als dat (nog) niet haalbaar is een andere vorm van participatie.	Centrumgemeente Zwolle/RPA.	Aanvraag indienen tussen april en december 2014.
Afspraak:	Werkgevers zetten zich in om het leerproces te begeleiden, zodat deze werkzoekenden naar vermogen kunnen werken en de gelegenheid krijgen om te leren. Dit vergroot voor hen een duurzaam perspectief op de arbeidsmarkt.		
Project	Doel	Trekker	Tijdpad en resultaat
Sectorplannen	Om de inzetbaarheid van jongeren, kwetsbare doelgroepen en ouderen te stimuleren (door scholing en bevordering mobiliteit), kunnen werkgevers en werknemers sectorplannen indienen.	Sociale Partners vanuit de sectoren techniek en zorg. RPA heeft coördinerende c.q. ondersteunende en verbindende rol.	2013-2015. Meer specifiek: Centrum Vakopleiding 2.0 (1 ^e tranche 2013), Zorg IJssel-Vecht (2 ^e tranche, vanaf januari 2014).
Techniekpact	Meer jongeren stimuleren en enthousiasmeren voor technische opleidingen, de uitstroom vergroten van goed gekwalificeerde technici en behoud en aanwas van technici voor de industrie.	Gezamenlijke actie van 4 O's.	April 2013 en verder. Resultaten conform Techniekpact.
Laaggeletterdheid	In de regio zijn ongeveer 40.000 laaggeletterden. Vrijwilligers worden geschoold om laaggeletterdheid aan te pakken. De Stichting Lezen & Schrijven zorgt voor o.a. toetsen, materialen, opleiding van vrijwilligers en docenten. Bij de intake van mensen die een uitkering aanvragen bij UWV of gemeente wordt de Taalmeter ingezet.	Werkgevers en gemeenten. In de gemeenten worden Taalpunten gerealiseerd waar mensen die beter willen leren lezen en schrijven zich kunnen melden, waar werkgevers zich kunnen melden en ook vrijwilligers die als taalcoach aan de slag willen.	2013-2015.

Afspraak:	Werkgevers stimuleren collega werkgevers om te participeren in de afspraken voortvloeiend uit het regionaal sociaal akkoord.		
Project	Doel	Trekker	Tijdpad en resultaat
Werven ambassadeurs	Verbinden van werkgevers aan het Sociaal Akkoord in de regio om zo meer werkgevers bereid te vinden om werkplekken beschikbaar te stellen voor de doelgroep.	VNO-NCW Midden.	2014. 20 Ambassadeurs.
Regelluw	Formuleren van eenvoudige en werkbare spelregels, instrumenten en werkwijzen (regelluw kader), opdat werkgevers optimaal in staat worden gesteld werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt in hun bedrijf op te nemen.	VNO-NCW Midden, MKB en de Normaalste Zaak met ondersteuning van Gemeenten, UWV, onderwijs en het rijk.	2013/2014. Zicht op belemmerende regels voor werkgevers.

2. Afspraken Gemeenten, UWV en het onderwijs

Afspraak:	Bovengenoemde partijen faciliteren hun werkzoekenden op maat om ze voor te bereiden en te ondersteunen op een werkervaringplek en/of betaalde baan.		
Project	Doel	Trekker	Tijdpad en resultaat
VSV	Werkafspraken formuleren voor VSV/RMC in relatie tot RPA (in aansluiting op het Meerjarenbeleidsplan VSV voor de regio IJssel-Vecht) (operationeel).	Gemeenten en ROC's.	2014. Zicht krijgen op de snijvlakken van VSV en RPA en daarop acteren.
Afspraak:	Bovengenoemde partijen ontzorgen werkgevers bij plaatsingen op een werkervaringplek en/of betaalde baan.		
Project	Doel	Trekker	Tijdpad en resultaat
Dienstverlening	Per subregio wordt er een werkgeversdienstverlening opgezet met gemeenten en UWV, waarin de vraag van de werkgever centraal staat en er wordt gewerkt vanuit één aanspreekpunt voor werkgevers.	Gemeenten en UWV in de subregio's, werkgevers geven hun 'klantbehoefte' aan.	2013-2014. Dienstverlening die adequaat is ingericht maximaal aantal matches vraag-aanbod.
Afspraak:	Bovengenoemde partijen brengen het bestand in beeld en elke kandidaat heeft een up to date CV.		
Project	Doel	Trekker	Tijdpad en resultaat
Stekker4Only	Gegevens op cliëntniveau optimaliseren en ontsluiten op regionaal niveau van gemeenten en UWV (gebruik van Stekker4Only: aansluiten op resultaten van project Ontsluiting CV's).	Gemeenten en UWV.	2013-2014. Optimale Informatiedeling tussen gemeenten en UWV.
Afspraak:	Bovengenoemde partijen leveren de juiste kandidaten voor een (werkervaringplek) vacature.		
Project	Doel	Trekker	Tijdpad en resultaat
SROI	Implementeren van Ondernemersvriendelijk Aanbesteden Regio Zwolle met daarin afspraken over Social Return on Investment (SROI) (met aandacht voor best practices op lokale schaal) om zo mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt gelegenheid te geven om werkervaring op te doen.	Gemeenten en werkgevers, in samenwerking met werkgevers (partners in het Actieplan Ondernemersvriendelijk Aanbesteden).	2014. SROI als effectief instrument voor opdrachtnemers én opdrachtgevers.
Afspraak:	Bovengenoemde partijen stemmen ingezette instrumenten af op elkaar (qua inhoud en procedures).		
Project	Doel	Trekker	Tijdpad en resultaat
Volwasseneneducatie	Afspraken maken over inzetten van WEB-middelen in de regio na 2014 (volwasseneneducatie). Komen tot een infrastructuur waarin iedere burger die (beter) de Nederlandse taal wil leren op maat wordt bediend zodat de kans op werk of maatschappelijke participatie vergroot wordt.	Gemeenten.	2015 Werkafspraken in de regio over kader WEB.
Instrumenten	In het kader van de Participatiewet synchroniseren van instrumenten waarmee werkgevers ondersteund en ontzorgd kunnen worden (subsidies, tegemoetkomingen, etc.). De opbrengsten van de pilot Regelluw zijn daarin richtinggevend.	Gemeenten en UWV.	2014-201 Passend kader van instrumenten dat werkgevers ontzorgt.