

AGENDAPUNT voor burgemeester en wethouders		Nummer:		
		Datum vergadering:		04-03-2014
Onderwerp:	Handvest SSWZM 'Samen verbonden door burgers en vertrouwen'			
Conceptbesluit:	Het college besluit: - de terugkoppeling van de bestuursopdracht, beschreven in hoofdstuk 1 van het Handvest vast te stellen; - de intentie zoals die is verwoord in het Handvest te delen: "De gemeenten Steenwijkerland, Staphorst, Zwartewaterland, Westerveld en Meppel zien, met oog voor eigen identiteit, goede mogelijkheden voor samenwerking in het sociaal domein. - Wij spreken uit om voor de Participatiewet en in het bijzonder de werkgeversdienstverlening op de korte termijn deze samenwerking concreet vorm te geven. - Wij spreken voor de Jeugdzorg en de nieuwe Wmo de intentie uit om op termijn deze samenwerking in het sociaal domein integraal vorm te geven. - Wij spreken uit dat de samenwerking op een lerende manier vorm kan krijgen, waarbij concrete realisatie, afstemming en visievorming hand in hand gaan." - in te stemmen met het vervolg rond de samenwerking in het sociaal domein in termen van 'doen, uitwerken en proces' met als concrete acties: - eind 2014 wordt de werkgeversdienstverlening uitgevoerd volgens scenario 3; - de managers sociaal domein van SSWZM leveren voor mei 2014 een opdrachtformulering en –structuur.			
Samenvatting:	Met het handvest: - wordt de opbrengst vastgelegd van de verkenning naar de mogelijkheden voor samenwerking tussen de vijf gemeenten. Deze verkenning heeft de tweede helft van 2013 plaatsgevonden in opdracht van de betreffende colleges; - wordt de intentie omtrent verdere samenwerking vastgelegd; - worden de vervolgstappen voor verdere samenwerking bepaald. Dit handvest vloeit voort uit de bestuurlijke bijeenkomst op 13 januari jl, waar is afgesproken om de koers van de verkenning van de samenwerking vast te leggen.			
Bijlagen:	Handvest 'Samen verbonden door burgers en vertrouwen' (incl. 2 bijlagen)			
Bestuurlijk traject:	College	04-03-2014		
	Raadscommissie	01-04-2014	t.k.n.	
	Raad			
Overlegd met:	de gemeenten Staphorst, Zwartewaterland, Meppel en Westerveld (ambtelijk)			
Communicatie:	Zijn dit besluit en de achterliggende stukken openbaar?		ja	
	- Pers			
Programma:	Steenwijkerland leeft			
Parafen:	Medewerker	mdaw	paraaf	
	Afdeling	MO		

	Afdelingsmanager		paraaf	
	Concernstaf		paraaf	
	Secretaris	S.S. Weistra	paraaf	
	Portefeuillehouder	weth. Van der Terp	paraaf	

Besluit B&W:	Conform Het college besluit: 1. de terugkoppeling van de bestuursopdracht, beschreven in hoofdstuk 1 van het Handvest vast te stellen; 2. de intentie zoals die is verwoord in het Handvest te delen: "De gemeenten Steenwijkerland, Staphorst, Zwartewaterland, Westerveld en Meppel zien, met oog voor eigen identiteit, goede mogelijkheden voor samenwerking in het sociaal domein. - Wij spreken uit om voor de Participatiewet en in het bijzonder de werkgeversdienstverlening op de korte termijn deze samenwerking concreet vorm te geven. - Wij spreken voor de Jeugdzorg en de nieuwe Wmo de intentie uit om op termijn deze samenwerking in het sociaal domein integraal vorm te geven. - Wij spreken uit dat de samenwerking op een lerende manier vorm kan krijgen, waarbij concrete realisatie, afstemming en visievorming hand in hand gaan." 3. in te stemmen met het vervolg rond de samenwerking in het sociaal domein in termen van 'doen, uitwerken en proces' met als concrete acties: - eind 2014 wordt de werkgeversdienstverlening uitgevoerd volgens scenario 3; - de managers sociaal domein van SSWZM leveren voor mei 2014 een opdrachtformulering en –structuur.
-------------------------	--

Collegeadvies:

Inleiding

Op 2 juli hebben de vijf colleges van Steenwijkerland, Staphorst, Westerveld, Zwartewaterland en Meppel een bestuursopdracht vastgesteld rondom de verkenning van samenwerking wat betreft de drie decentralisaties. Na een eerste verkenning is op een viertal onderwerpen nader gekeken naar de mogelijkheden. Deze onderwerpen zijn geagendeerd op een bestuurdersconferentie begin dit jaar in De Veldschuur in Rouveen. De algemene conclusie van de bestuurdersconferentie is dat de verkenning mogelijkheden in beeld heeft gebracht. Afsproken is om de koers van de verkenning van de samenwerking door de colleges van SSWZM te laten vastleggen. Dit doen we onder meer door dit Handvest 'samen verbonden door burgers en vertrouwen' vast te stellen. Tevens is afgesproken dat we gezamenlijk de werkgeversdienstverlening gaan vormgeven en uitvoeren door één arbeidsmarktagenda op te stellen. Deze vervolgoopdracht is opgenomen in het Handvest.

Argumenten

1. *Elke opdracht heeft een eindresultaat*

De bestuursopdracht van juli 2013 is de aanleiding voor de verkenning en de bestuurdersconferentie. In dit proces is gekeken naar de mogelijkheden van samenwerking in het sociaal domein tussen de gemeenten. In de basis komt de oriëntatie van samenwerking tussen deze gemeenten voort uit onderzoek, waaruit blijkt dat de leefroutes en –omgeving van onze burgers sterk overeenkomen. Bovendien zien we een noodzaak om de complexe (nieuwe) taken in het sociaal domein in gezamenlijkheid op te pakken. Dit om de kwaliteit te kunnen blijven bieden, onze kwetsbaarheid te verminderen en de kosten beheersbaar te houden. De besluitvorming via dit Handvest dient als de afronding van de bestuursopdracht en het vastleggen van de kaders voor het vervolgproces in de samenwerking.

2. *De intentie van het Handvest*

De stappen die zijn gezet binnen de bestuursopdracht hebben resultaten opgeleverd. Op inhoud liggen er logische verbanden rond de Participatiewet en zien we ook de samenhang voor de burger op de andere transities. Dit is uitgesproken in de afronding van de bestuurdersconferentie. De intentie sluit dan ook uitstekend aan op de resultaten van het proces van de bestuursopdracht. Gekozen is voor de term Handvest omdat dit staat voor een document waarin is beschreven welke doelen partijen hebben (intentie) en welke afspraken ze maken om die doelen te bereiken (afspraken voor het vervolgproces).

3. *Concreet waar het kan, uitwerken waar nodig!*

De bespreking tijdens de bestuurdersconferentie heeft duidelijk gemaakt dat we als het kan ook gewoon aan de slag moeten. Die kansen liggen er bij de Participatiewet en in het bijzonder voor de werkgeversdienstverlening. Ten aanzien van de Jeugdzorg en de nieuwe Wmo, inclusief de taken rond begeleiding is dit minder concreet. Dit vraagt nog een nadere uitwerking, maar vanuit het belang van de samenhang en integrale benadering in een congruente regio gaan we dit duiden. De werkgeversdienstverlening wordt opgepakt. Er volgt één arbeidsmarktagenda voor de subregio zodat we eind 2014 samen werken aan onze gezamenlijke doelstelling. Met het vaststellen van het handvest en het uitspreken van de intentie dient het proces van samenwerking ook te worden geborgd in en tussen de organisaties. Om die reden worden de managers sociaal domein betrokken. Zij zullen inhoud gaan geven aan de vervolgoopdrachten en dienen een goede structuur neer te zetten waarin de bestuurlijke verantwoordelijkheid en de inhoud goed is geborgd.

Kanttekeningen

Het vormgeven van de samenwerking in verschillende snelheden is een kwetsbaar proces. Het realiseren van quick-wins gebeurt terwijl op andere terreinen de meerwaarde van de samenwerking nog onduidelijk is. Dit vraagt op z'n minst aandacht.

Het verkennen en vormgeven van samenwerking kost veel ambtelijke inzet. Tegelijkertijd legt de korte voorbereidingstijd van de transities grote druk op het lokale ambtelijke apparaat. In het handvest wordt gekozen voor de 'quick-win' die te realiseren is op het gebied van werkgeversdienstverlening. Bij de vervolgoopdrachten zal goed gekeken moeten worden naar de fasering. Hierbij zal een balans gevonden moeten worden tussen de inzet die nodig is voor samenwerking en de inzet die nodig is om er voor te zorgen dat de gemeente klaar is voor de transities op 1-1-2015.

Duurzaamheidsaspecten

n.v.t.

Financiële toelichting

Dit besluit heeft geen directe financiële gevolgen.

Vanuit de oorspronkelijke bestuursopdracht zijn nog middelen beschikbaar. Bij de opdrachten zal de inzet van menskracht en eventuele benodigde middelen in beeld worden gebracht.

Personeel en organisatie

Zie onder kanttekeningen.

Communicatietraject

Het ligt voor de hand om deze besluitvorming met eensluitende (pers)communicatie te ondersteunen. Hiervoor is de uitkomst van alle collegebesprekingen van belang. De gemeente Meppel wil hiervoor het initiatief nemen.

Uitvoering en planning

De aanpak van de werkgeversdienstverlening is belegd bij de gemeente Meppel. Zij zal het initiatief nemen voor het vervolg.

In het overleg van gemeentesecretarissen (dd. 17 februari 2014) is afgesproken dat de secretaris van Meppel het initiatief neemt om bijeenkomst voor de managers sociaal domein te organiseren

Inkoop-en aanbestedingsprocedure

N.v.t.

Bijlagen

- Handvest 'Samen verbonden door burgers en vertrouwen'

Inclusief bijlagen

- Notitie verkenning samenwerking SSWZM en bijbehorend memo
- Presentatie werkgeversdienstverlening jan 2014 en memo Werkgeversdienstverlening SSWZM