

Bestuursbureau
Postbus 155
8330 AD Steenwijk
Tel. (0521) 539871
Fax (0521) 539948
E-mail info@zorggroep-onl.nl
Internet www.zorggroep-onl.nl

Gemeente Steenwijkerland
t.a.v. mevrouw Frantzen
Postbus 162
8330 AD Steenwijk

Datum
14 oktober 2014

Uw kenmerk

Ons kenmerk
FK/FP/18100/3.4

Betreft: Reactie op aangepast voorstel HHZ

Geachte mevrouw Frantzen,

Conform afspraak reageren wij op het door u aangepaste voorstel inzake Hulp bij het huishouden in Steenwijkerland, ten behoeve van de raadsvergadering d.d. 28 oktober 2014, waarin u meerdere scenario's schetst.

Alvorens wij onze reactie geven, hechten wij er waarde aan met u te delen dat wij uw inspanningen om het perspectief voor onze medewerkers te verbeteren zeer op prijs stellen. Zowel gemeenten als zorgorganisaties hebben te maken met forse Rijksbezuinigingen. Dan is het zaak onze gezamenlijke inspanningen te richten op het maken van verstandige keuzes, waarbij werkgelegenheid en kwaliteit van zorg zoveel als mogelijk gewaarborgd blijft binnen de financiële kaders die er zijn.

Het spreekt voor zich dat wij de werkgelegenheid voor onze medewerkers zo lang mogelijk willen behouden. Dit heeft twee redenen. In de eerste plaats omdat wij geloven dat in samenhang met de diverse activiteiten van ZONL een meerwaarde voor de inwoners van Steenwijkerland geleverd wordt. Wij zijn van mening dat een geïntegreerd aanbod van zorg- en dienstverlening steeds belangrijker wordt om aan een ieder die dit nodig heeft, die zorg te kunnen blijven bieden die nodig is. Daar kunnen en willen wij nog op verbeteren. Ten tweede heeft Zorggroep Oude en Nieuwe Land een historie van goed werkgeverschap, die wij hoog in het vaandel hebben en ook graag willen behouden! Wij hebben in dat licht dan ook graag meegetekend met de gemeenten bij de aanvraag van de zogenaamde Van Rijn gelden, om zo voor langere tijd de werkgelegenheid voor onze medewerkers veilig te stellen.

Overigens vinden wij de wijze waarop deze Van Rijn-middelen beschikbaar zijn gesteld een sprekend voorbeeld van de huidige politieke omgangsvormen. Er worden op Rijksniveau zeer stevige bezuinigingen aangekondigd en besluiten genomen. Vervolgens wordt vanuit de beleidsvorming door betrokkenen gewaarschuwd voor de consequenties onder het motto: 'te veel en te snel'. Daaraan wordt geen gehoor gegeven. Dan worden op de valreep, na het overzien van de consequenties, nog compenserende maatregelen verzonnen en met zeer grote spoed

doorgevoerd. De uitvoerende instanties krijgen vervolgens nauwelijks de tijd om hier ordentelijk over te besluiten. Wat ons betreft een ongewenste ontwikkeling. Desalniettemin hopen wij van harte dat de gezamenlijke aanvraag voor alle drie gemeenten gehonoreerd wordt, vanuit het perspectief van onze medewerkers, cliënten alsmede de inwoners van de regio.

Het blijft echter ook zaak ons voor te bereiden op een afwijzing van onze gezamenlijke aanvraag. Daarom kunnen wij op dit moment niet anders dan de aanvraag collectief ontslag door te zetten. Voor de gemeenten geldt vanzelfsprekend ook dat zij zich moeten voorbereiden op een afwijzing. Zo zien wij uw aangepaste voorstel dan ook. Met andere woorden: ZONL gaat er vanuit dat bij honorering van de gezamenlijke aanvraag voor de Van Rijn gelden het door u gedane aangepaste voorstel zal komen te vervallen.

Scenario's

Bij het analyseren van de door u voorgestelde scenario's zijn voor ons scenario's 4 en 5 het meest interessant. Onze keuze voor het voorkeursscenario wordt mede bepaald door de uitvoerbaarheid. Scenario 5 is binnen de bestaande regelgeving zeer moeilijk uitvoerbaar. De uitvoering van dit scenario betekent dat onze medewerkers in Steenwijkerland zeer veel langer in dienst blijven dan de overige medewerkers, die per 1 maart 2015 geen werk meer hebben. Regelgeving biedt weliswaar mogelijkheden om de ontslagdatum per individu te laten verschillen omdat er nog werkgelegenheid is, echter hier zitten grenzen aan. Bij een veel langer dienstverband voor de medewerkers werkzaam in Steenwijkerland, kan dit met recht en rede door de overige medewerkers huishoudelijke verzorging worden aangevochten. Opdat ook zij voor ditzelfde werk in aanmerking moeten kunnen komen. De zogenaamde afspiegeling per gebied is volgens huidige wet- en regelgeving niet mogelijk. Een verschil in duur van dienstverband voor een beperkt aantal maanden, is in onze ogen verdedigbaar vanuit het cliëntenbelang.

Dit betekent voor ZONL dus automatisch een keuze voor scenario 4. Dit betekent overigens ook, zoals wij tijdens het verkennend gesprek reeds hebben aangegeven, dat wij extra kosten moeten maken om scenario 4 vorm te geven. Wij zijn daarom zeer verheugd dat u dit in uw opstelling heeft meegenomen door uit te gaan van € 27,50.

Ter aanvulling

Voor de volledigheid nog een opmerking aangaande scenario 5. Zowel gemeenten als zorgorganisaties worden de laatste tijd steeds overvallen met nieuwe richtlijnen die van invloed kunnen zijn op besluitvorming. Per brief over de stand van zaken huishoudelijk hulp toelage van d.d. 3 oktober aan de Tweede Kamer, hebben Minister Asscher en Staatssecretaris Van Rijn laten weten dat zij voornemens zijn afspiegeling per gebied toe te staan. Effectuering van dit voornemen, zou scenario 5 in de toekomst mogelijk maken. Maar aangezien dit nu nog steeds niet meer dan een voornemen is, kunnen wij hier niet op besluiten.

Wij vertrouwen erop u op deze wijze voldoende geïnformeerd te hebben over onze zienswijze. Mocht onze reactiebrief nog aanvullende vragen oproepen, dan zijn wij uiteraard van harte bereid deze te beantwoorden.

Hoogachtend,

F. Kodden, bestuurder Zorggroep Oude en Nieuwe Land