

AGENDAPUNT voor burgemeester en wethouders		Nummer:		16
		Datum vergadering:		14-02-2017
		Hamer-/bespreekstuk		Bespreekstuk
Onderwerp:	Brief NoordWestGroep over begroting 2017			
Conceptbesluit: (het college besluit:)	Kennis te nemen van de brief van NoordWestGroep en op basis van actuele informatie over dit onderwerp bij de perspectiefnota 2018-2021 de afweging ^{te} maken of en in hoeverre dit consequenties heeft voor de begroting 2017 van NoordWestGroep en de begroting 2017 van de gemeente.			
Financiële consequenties	Kosten:	Bij de PPN 2018-2021 definitieve inschatting maken.		
	Dekking	nog onbekend		
Samenvatting:	<p>Met ingang van 2017 is het zogeheten Lage Inkomensvoordeel (LIV) van toepassing. Dit betreft een regeling waarbij de werkgever een korting krijgt op de werkgeverslasten van maximaal € 2.000,- per persoon. Deze vergoeding heeft vooral betrekking op werknemers die op of rond het minimumloon zitten.</p> <p>NoordWestGroep heeft in zijn begroting hiervoor een opbrengst opgenomen van €318.000,-. Nu blijkt dat de regeling anders geïnterpreteerd moet worden leidt dit volgens NoordWestGroep tot een nadelig effect van € 170.000,-. Dit is een probleem dat landelijk speelt bij alle SW bedrijven, vandaar dat de koepelorganisatie Cedris hierover nog in gesprek is met het Ministerie van SZW.</p>			
Bijlagen:	Bijgevoegd: Brief Begroting 2017 NoordWestGroep			
Bestuurlijk traject:	Vergadering van	Datum	Commissie	Uiterlijke beslisdatum
	College	14-02-2017		
	Raadscommissie			
	Raad	t.k.n		
Vorbereid met:	Henk Schuitemaker			
Communicatie en openbaarheid:	Zijn dit besluit en de achterliggende stukken openbaar?			Ja
	[1] Ja, niet naar de pers			
Programma:	Niet van toepassing			
Parafen:	Medewerker	Jan Knol	paraaf	
	Afdeling	MO		
	Afdelingsmanager	D. Cozemia	paraaf	
	Secretaris	S. Weistra	paraaf	
	Portefeuillehouder	weth. Dedden	paraaf	
Besluit B&W:	CONFORM ADVIES			

Collegeadvies:

Inleiding

Met ingang van 2017 is het zogeheten Lage Inkomensvoordeel (LIV) van toepassing. Dit betreft een regeling waarbij de werkgever een korting krijgt op de werkgeverslasten van maximaal € 2.000,- per persoon. Deze vergoeding heeft vooral betrekking op werknemers die op of rond het minimumloon zitten.

NoordWestGroep heeft in zijn begroting, net als alle andere SW-bedrijven, met ingang van 2017 LIV-inkomsten (€ 318.000,-) opgenomen vanuit de verwachting dat veel van de medewerkers qua fiscaal loon in de eerste tranche van 100-110% Wet Minimumloon (WML) zitten. Daarbij hoort een LIV-uitkering van € 2.000,- op basis van een 38-urige werkweek. Door herberekening van de grondslagen van het LIV op basis van 40 uur, blijkt dit niet langer het geval. Per SW medewerker kan hooguit nog een beroep worden gedaan op de bij de tweede tranche (110-125% WML) behorende uitkering van hooguit € 1.000,-.

Op basis van deze informatie geeft NoordWestGroep in bijgaande brief aan dat bovenstaand tot een nadelig effect op hun begroting 2017 leidt van € 170.000,-.

Aangezien deze problematiek voor alle SW bedrijven geldt is de belangenorganisatie Cedris hierover in gesprek gegaan met het ministerie over de ongewenste effecten hiervan. Zodra er meer duidelijkheid en/of zekerheid over het toepassen van de LIV bestaat zal NoordWestGroep ons daar nader over informeren.

Argumenten

Kantttekeningen

Duurzaamheid en “social return”

Financiële toelichting

Bij de perspectiefnota 2018-2021 op basis van de actuele informatie en ontwikkelingen over dit Lage Inkomensvoordeel afwegen of en in hoeverre dit consequenties heeft voor de begroting 2017 van NoordWestGroep en voor de begroting 2017 van de gemeente.

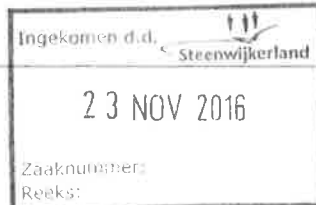
Communicatietraject en openbaarheid

Uitvoering en planning

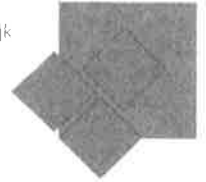
Inkoop-en aanbestedingsprocedure

Bijlagen

Brief Begroting 2017 NoordWestGroep



Postbus 163, 8330 AD Steenwijk
Koematen 36-38, 8331 TK Steenwijk
Telefoon (0521) 52 92 00
Telefax (0521) 51 77 55
E-mail info@noordwestgroep.nl
www.noordwestgroep.nl
IBAN: NL49 BNGH 0285 0016 71
BTW nr: 8131.17.963.B01



Aan de raad van de gemeente Steenwijkerland
Postbus 162
8330 AD STEENWIJK

Ondersteuning

Uw kenmerk

Uw brief van

Datum

14 november 2016

Onderwerp

Begroting NoordWestGroep

Behandeld door

H. Ridder

Ons kenmerk

DIR/16-1114/Mir

Geachte raad,

In de begroting van de NoordWestGroep N.V. over het jaar 2017 is rekening gehouden met de effecten van de Wet Tegemoetkoming Loondomein (WTL). Deze wet regelt de uitkeringen vanuit het Lage Inkomensvoordeel (LIV). De Eerste Kamer is op dinsdag 8 november 2017 akkoord gegaan met de Verzamelwet SZW 2017. Deze beoogt technische mankementen in bestaande wetgeving en knelpunten in de uitvoering op te lossen.

De Verzamelwet wijzigt ook de WTL. Deze aanpassing leidt tot een onbekend, onverwacht en vooral ongewenst resultaat. De uitkeringen vanuit het Lage Inkomensvoordeel, dat dus met de WTL wordt geregeld, pakken voor de (voormalige) WSW-doelgroep fors minder gunstig uit dan waarmee tot nu toe rekening werd gehouden.

NoordWestGroep heeft in zijn begroting, net als alle andere SW-bedrijven, met ingang van 2017 LIV-inkomsten opgenomen vanuit de verwachting dat veel van de medewerkers qua fiscaal loon in de eerste tranche van 100%-110% WML zitten. Daarbij hoort een LIV-uitkering van € 2.000,- op basis van een 38-urige werkweek.

Door herberekening van de grondslagen van het LIV op basis van 40 uur, blijkt dit niet langer het geval. Per SW-medewerker kan hooguit nog een beroep worden gedaan op de bij de tweede tranche (110-125% WML) behorende uitkering van hooguit € 1.000,-.

Op basis van de informatie die nu bekend is, betekent het bovenstaande dat er een nadelig effect is van € 170.000,- op de begroting van NoordWestGroep 2017.

De belangenorganisatie Cedris is in gesprek met het ministerie over de ongewenste effecten en zal de kwestie bij de Kamer aankaarten in aanloop naar de Begrotingsbehandeling SZW 2017.

Omdat wij hechten aan u tijdig informeren over het begrotingsresultaat van NoordWestGroep 2017 en het effect daarvan op uw gemeentelijke begroting, ontvangt u dit schrijven. Zodra er meer duidelijkheid en/of zekerheid bestaat over het toepassen van de LIV, zullen wij u weer informeren.

Met vriendelijke groet,

G. van Hofwegen, directeur

