

AGENDAPUNT voor burgemeester en wethouders		Nummer:		
		Datum vergadering:		07-01-2014
Onderwerp:	Sociaal akkoord IJssel-Vecht 2014 - 2017			
Conceptbesluit:	1. In te stemmen met het Sociaal Akkoord IJssel-Vecht 2014 -2017 2. Op basis van het inwonertal evenredig financieel bij te dragen in de structuur- en projectkosten van het RPA tot een bedrag van € 8368,82 voor 2014, te dekken uit het participatiebudget van 2014 3. Wethouder Van der Terp te machtigen tot ondertekening van het Sociaal Akkoord IJssel-Vecht 2014-2017			
Samenvatting:	In overleg met vertegenwoordigers van ondernemers en het onderwijs is het Sociaal Akkoord voor de periode van 2014-2017 opgesteld door het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid IJssel-Vecht (RPA). Het beoogde effect van dit akkoord is een duurzaam gezonde arbeidsmarkt in de regio met aandacht voor werk, leerwerkbanen en opleidingen naar passend werk. Met als doelstelling 1000 (leerwerk)banen in de regio IJssel-Vecht te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking die arbeidsvermogen hebben.			
Bijlagen:	1. Sociaal Akkoord IJssel-Vecht 2014-2017 en het werkprogramma 2. Verdeling van de financiën over de kolom overheid in de regio IJssel-Vecht			
Bestuurlijk traject:	College	07-01-2014		
	Raadscommissie	04-02-2014	t.k.n.	
	Raad			
Overlegd met:	Jan Knol, Daniel Harssema			
Communicatie:	Zijn dit besluit en de achterliggende stukken openbaar?		ja	
	- Geen publicatie			
Programma:	Steenwijkerland werkt en leert			
Parafen:	Medewerker	Marjo Koldewey	paraaf	
	Afdeling	REO		
	Afdelingsmanager		paraaf	
	Concernstaf		paraaf	
	Secretaris	S.S. Weistra	paraaf	
	Portefeuillehouder	weth. Van der Terp	paraaf	

Besluit B&W:	Conform 1. In te stemmen met het Sociaal Akkoord IJssel-Vecht 2014 -2017 2. Op basis van het inwonertal evenredig financieel bij te dragen in de structuur- en projectkosten van het RPA tot een bedrag van € 8368,82 voor 2014, te dekken uit het participatiebudget van 2014 3. Wethouder Van der Terp te machtigen tot ondertekening van het Sociaal Akkoord IJssel-Vecht 2014-2017
-------------------------	---

Inleiding

In overleg met vertegenwoordigers van ondernemers en het onderwijs is het Sociaal Akkoord IJssel-Vecht voor de periode 2013-2017 opgesteld. De ondertekening van dit Akkoord staat geagendeerd tijdens het portefeuillehoudersoverleg RPA IJssel-Vecht van 22 januari 2014. Deze collegenota stelt voor in te stemmen met het Akkoord en ondertekening daarvan.

In 2012 en 2013 heeft het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid IJssel-Vecht (RPA) werkgeversconferenties georganiseerd. De conferenties zijn erop gericht de betrokkenheid van werkgevers bij vraagstukken op de arbeidsmarkt te vergroten. De achterliggende overtuiging is namelijk dat werkgevers de spil zijn in een goed functionerende arbeidsmarkt: ze creëren werkgelegenheid (vraag) en hebben scherp zicht op de noodzakelijke kwalificaties van werknemers (aanbod). Aan de hand van projecten, zoals opgenomen in de notitie 'IJssel-Vecht voor banen!', is vervolgens vorm gegeven aan de regierol van werkgevers in de regio. Het landelijke Sociaal Akkoord en de Participatiewet versterken dit regionale proces.

Met het Sociaal Akkoord IJssel-Vecht wordt de samenwerking van de ondernemers, overheden en onderwijspartijen in de regio IJssel-Vecht formeel bevestigd. In die zin is het Sociaal Akkoord het slotakkoord van en het perspectief voor de gezamenlijke activiteiten, zoals de werkgeversconferenties, de projecten en de inzet van de kwartiermaker in het RPA vanuit werkgeverszijde. In het portefeuillehoudersoverleg RPA van 29 augustus 2013 is aangegeven dat er in principe kan worden ingestemd met een Sociaal Akkoord voor de regio, mits er meetbare doelstellingen in het Akkoord worden opgenomen. Daarom staan er in het Akkoord afspraken over het aantal banen/werkervaringsplaatsen die werkgevers gaan realiseren. Ook is aangegeven op welke basis het RPA in 2014 wordt gefinancierd.

Gemeenten, UWV en onderwijspartijen verbinden zich volgens het Sociaal Akkoord aan:

- a. Op maat faciliteren van werkzoekenden om ze voor te bereiden en te ondersteunen op een werkervaringplek en/of betaalde baan.
- b. Ontzorgen van werkgevers bij plaatsingen op een werkervaringplek/betaalde baan.
- c. In beeld brengen van het bestand (elke kandidaat heeft een up to date CV).
- d. Leveren van de juiste kandidaten voor een (werkervaringplek)vacature.
- e. Op elkaar afstemmen van de ingezette instrumenten (qua inhoud en procedures).

Om bovenstaande afspraken te bereiken, spreken de ondertekenaars af de beoogde doelen via een projectgerichte aanpak te realiseren in de periode 2014-2017. Partijen kunnen per project een andere inzet hebben (trekken, deelnemen, kennisnemen), met dien verstande dat de O's gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor het welslagen van het project.

Beoogd effect

Een duurzaam gezonde arbeidsmarkt in de regio. In de periode 2014-2017 realiseren en invullen van 1.000 (leerwerk)banen in de regio IJssel-Vecht voor mensen met een arbeidsbeperking die arbeidsvermogen hebben.

Argumenten

1.1 Het Sociaal Akkoord zorgt voor 1.000 (leerwerk)banen

Als meetbaar doel verbinden werkgevers zich aan het creëren van 1.000 (leerwerk)banen. Bovenop de afspraken die volgen uit het landelijke Akkoord (585 banen) zetten de regionale werkgevers zich in voor een totaal van 1.000 banen.

1.2 De afspraken dragen bij aan een structureel gezonde arbeidsmarkt

De afspraken in het Sociaal Akkoord zijn gericht op een duurzaam gezonde arbeidsmarkt. In die zin hebben investeringen in – bijvoorbeeld – de werkgeversdienstverlening een structureel positief effect op de inzet van werkzoekenden bij werkgevers.

1.3 Het Akkoord zet de werkgever op kop

Met de komst van de Participatiewet gaat de werkgever steeds meer op kop: wat is de behoefte van de werkgever en hoe kan die vraag met passend aanbod worden ingevuld? Deze rolverdeling is essentieel voor het Sociaal Akkoord.

1.4 Met het Akkoord worden projecten onderling verbonden

Het Sociaal Akkoord is geen stand-alone. Aan het Akkoord is een werkprogramma verbonden waarin andere regionale projecten op het gebied van arbeidsmarkt zijn opgenomen. De projecten dragen bij aan de gestelde doelen en gemaakte afspraken.

1.5 Met het Sociaal Akkoord wordt aangesloten op de economische agenda in de regio

Het Sociaal Akkoord is gesloten met ondernemers gericht op het verbeteren van de werking van de arbeidsmarkt. In die zin sluit het Akkoord aan op de economische innovatieagenda in de Regio Zwolle. In samenwerking met Kennispoort wordt hier actief op ingezet

2.1 Ondernemers, Onderwijs en Overheden dragen evenredig bij

In 2012 en 2013 is in het RPA samengewerkt op basis van evenredige financiële bijdragen van de ondernemers, onderwijsinstellingen en overheden. In het Akkoord is deze afspraak doorgezet: de kosten van de RPA-kwartiermaker worden gelijkelijk verdeeld over de drie O's

2.2 Voor een succesvolle uitvoering is een regionaal projectbudget nodig

Naast de bijdrage in de structuurkosten van het RPA, zijn er middelen nodig om de projecten, zoals opgenomen in het werkprogramma, te realiseren. Per project wordt ingezet op het verkrijgen van co-financiering van onder meer de provincie en het rijk.

2.3 De financiële bijdrage aan het Akkoord weegt op tegen de schadelastbeperking

Eén uitkeringsgerechtigde kost de gemeente circa € 15.000,- per jaar. Afgezet tegen de gezamenlijke investering van de drie O's van € 180.000,- in de realisatie van 1.000 banen, zorgt het Akkoord voor een positief saldo (uitkeringslasten ten opzichte van RPA-bijdrage).

3.0 Wethouder Van der Terp is verantwoordelijk wethouder

Wethouder van der Terp is participierend bestuurder van het RPA en wordt gevraagd te tekenen voor het Sociaal Akkoord 2014-2017. Het lidmaatschap van het RPA en deelname aan het Sociaal Akkoord kent een jaarlijkse bijdrage. Deze bijdrage is voor 2014 op maximaal € 8368,82 gebudgetteerd.

Kanttelingen

- Werkgevers spannen zich om 1.000 banen te realiseren. In het huidige economische tij is dat geen garantie. De voortgang wordt in de loop van de periode gevolgd, zodat er tijdig kan worden bijgeschakeld.
- De financiering voor het RPA is afgesproken voor 2014. Voor de volgende jaren moeten nog afspraken worden gemaakt. Dit kan de continuïteit in gevaar brengen. Om dit risico te beperken is in het portefeuillehoudersoverleg RPA afgesproken in de overdrachtdossiers na 19 maart 2014 het belang en de voortgang van dit Sociaal Akkoord op te nemen.

Duurzaamheidsaspecten

nvt

Financiële toelichting

De bijdrage van de kolom overheden aan het RPA valt uiteen in twee delen: structuur- en projectkosten. In het Sociaal Akkoord is een evenredige bijdrage van de drie O's voor de structuurkosten opgenomen. De gemeenten en het UWV dragen € 40.000,- bij. De bijdrage wordt aan VNO-NCW Midden betaalbaar gesteld voor het instandhouden van het RPA. Aanvullend op deze structuurkosten houden gemeenten en UWV rekening met projectkosten van € 60.000,-. Deze middelen kunnen bijvoorbeeld worden ingezet voor het inhuren van aanvullende capaciteit (projectaansturing of expertise); dit kan aan de orde zijn bij de implementatie van een regionale werkgeversdienstverlening (en ondersteunende ICT), de aansturing en benutting van deelakkoorden of sectorplannen en het inzetten van expertise bij de benutting van (Europese) subsidies.

Iedere gemeente draagt bij op basis van inwonertal. De bijdrage van Steenwijkerland is totaal € 8.368,82. Van dit bedrag gaat € 3.347,53 naar de structuurkosten van het RPA; € 5.021,29 wordt ingezet voor de projectkosten. Aangezien de dekking voor dit bedrag gevonden wordt in het Participatiebudget wordt dit bedrag ingezet voor het toeleiden naar werk van mensen met een WWB-uitkering (in de vorm van begeleiding op de werkvloer of een financiële regeling voor de werkgever).

Over de besteding van dit bedrag van € 60.000,-- besluit het portefeuillehoudersoverleg RPA. Daarbij houden de portefeuillehouders rekening met drie aandachtspunten:

- De inzet van de projectmiddelen moet de aansluiting van het Sociaal Akkoord en het daarmee verbonden Werkprogramma op de economische agenda in de Regio Zwolle versterken.
- De projectmiddelen worden vooral ingezet om de subregionale ontwikkelingen, in aansluiting op de regionale aanpak, te stimuleren.
- Zo mogelijk wordt voor de inhuur van expertise en capaciteit een beroep gedaan op de menskracht die beschikbaar is bij de gemeenten zelf.

Communicatietraject

Op 22 januari 2014 wordt het Sociaal Akkoord in een bijeenkomst van ondernemers, overheden en onderwijsinstellingen ondertekend. Rondom dat moment zal ook de pers worden ingelicht.

Uitvoering en planning

De voortgang van het Sociaal Akkoord wordt teruggekoppeld in het portefeuillehoudersoverleg RPA.

Bijlagen

1. Sociaal Akkoord IJssel-Vecht 2014-2017
2. Werkprogramma Sociaal Akkoord IJssel-Vecht
3. Verdeling van financiën over de kolom overheid in de regio IJssel-Vecht