

Voorstel Overgangsregeling Huishoudelijke zorg gemeenten Noordoostpolder, Steenwijkerland Urk en Zorggroep Oude en Nieuwe Land

Inleiding

Als gevolg van de aanzienlijke bezuinigingen van het rijk op Huishoudelijke zorg, hebben de gemeenten zich het afgelopen jaar gezamenlijk beraden hoe de Huishoudelijke zorg vorm te geven. Uitgangspunten daarbij zijn de forse bezuinigingen startend met +30% in 2015 en vervolgens oplopend naar +50% en een verwachte stijging van de zorgvraag als gevolg van de vergrijzing. Dit maakt dat een kaasschaafmethode niet zal werken. Binnen de huidige werkwijze kunnen deze forse bezuinigingen alleen gerealiseerd worden door fors te snijden in de omvang van de zorg. Dit plaatst de gemeenten voor een onmogelijk dilemma. Handhaven van de huidige werkwijze zal leiden tot het niet kunnen beantwoorden van de stijgende zorgvraag. Het wijzigen van de huidige uitvoeringspraktijk van een contract met de Zorggroep naar een algemene voorziening betekent dat onontkoombaar afscheid genomen moet worden van de medewerkers van Zorggroep Oude en Nieuwe Land die de huishoudelijke verzorging uitvoeren.

Zorggroep Oude en Nieuwe Land is het afgelopen jaar over dit dilemma structureel in gesprek geweest met de gemeenten. De lijn van de Zorggroep hierin is dat het cliëntbelang leidend moet zijn en boven organisatiebelangen gaat. Wel probeert de Zorggroep de consequenties voor de medewerkers zoveel mogelijk te verzachten, door op een goede manier afscheid te nemen van deze groep gewaardeerde medewerkers. Dit betekent in de praktijk dat gevraagd wordt om een overgangsregeling, zodat medewerkers de tijd krijgen om conform een sociaal plan een andere baan te zoeken en daarbij de nodige ondersteuning ontvangen. Verder zal de Zorggroep, conform de CAO, uitvoering geven aan de wachtgeldregeling, met een maximaal risico van € 1,2 miljoen.

De randvoorwaarden voor een overgangsregeling zijn dat alle partijen zich erin kunnen vinden dat het binnen de financiële mogelijkheden van deze partijen past en er sprake is van een overgangsregeling van 4 maanden. De algemene voorziening start per 1 januari 2015, naast de overgangsregeling. Daarnaast is duidelijk dat aan de kant van de gemeenten politieke draagvlak aanwezig moet zijn en binnen Zorggroep Oude en Nieuwe Land draagvlak bij OR en vakbonden voor de uitwerking.

Uitwerking

Bijgevoegd vindt u een financiële vertaling van de overgangsregeling. Er is gekozen voor een tarief dat in feite uitgaat van een korting van 1/3 op het tarief (€ 15,-). Daarmee is er voor de gemeenten de garantie dat het huidige volume ook tijdens de overgangsregeling gehaald kan worden. De kosten hiervoor worden door de Zorggroep gedragen. Mogelijk zijn er dekkingsmogelijkheden aan de kant van de gemeenten voor dit tekort.

Enerzijds komen er middelen beschikbaar door de middelen die door Van Rijn beschikbaar worden gesteld. Anderzijds zijn er middelen beschikbaar doordat de gemeenten een steeds groter volume Huishoudelijke zorg zullen realiseren in de algemene voorziening. In de algemene voorziening liggen de kosten lager met ongeveer € 2.50 per uur. Dit betekent in de praktijk dat de gemeenten beschikken over twee mogelijkheden om de Zorggroep tegemoet te komen, namelijk via de Van Rijnmiddelen of via de extra besparingen op de algemene voorziening.

Leeswijzerbijlage

- Gekozen is voor een overgangstermijn van vier maanden om een fatsoenlijke termijn 'Van werk naar werk' (sociaal plan) te hebben.
- Uitgegaan wordt van een tarief van € 15,-.
- Sprake is van een gefaseerde afloop van de personeelsaantallen op basis van een verwachte uitstroom na 01-01-'15, gerelateerd aan opzegtermijnen.
- De geleverde dienst Huishoudelijke zorg, welke vanwege de afbouw niet meer door HHZ-medewerkers ZONL worden geleverd, worden ingevuld vanuit de algemene voorziening.
- In de financiële realisatie zijn gemeenten uitgegaan van een tarief van €12,50.
- Inzichtelijk is daarnaast het volume alfabemiddeling, waarop ook een besparing wordt gerealiseerd.

Steenwijk, 18 juli 2014